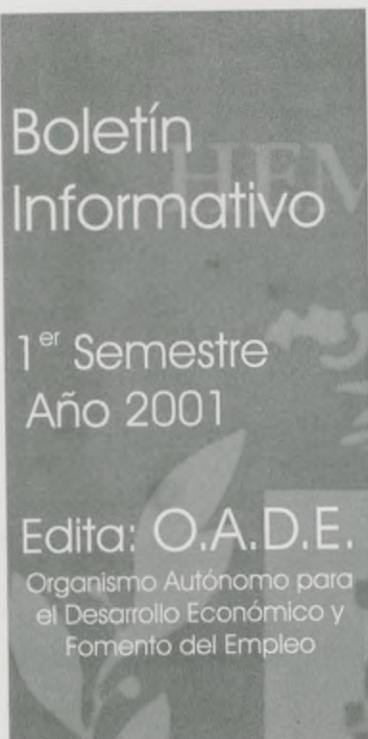


Boletín Informativo

1^{er} Semestre año 2001

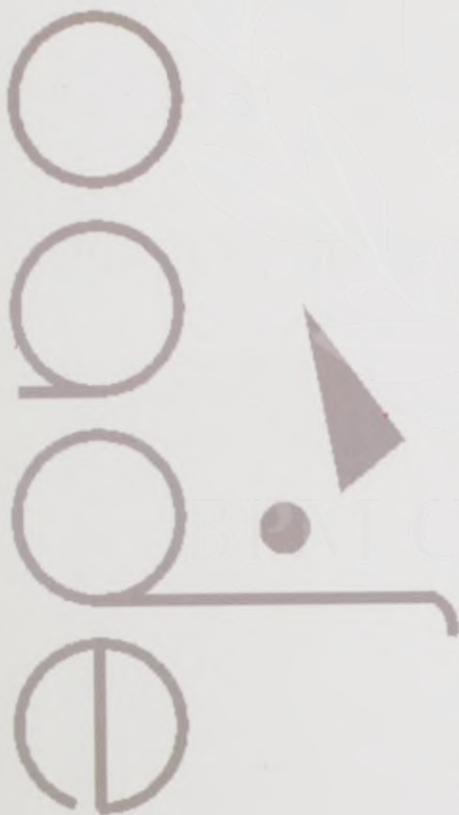
Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

2



Indice:

Presentación	3
Introducción	4
Mercado de Trabajo	4
o Población Activa	4
o Población Ocupada	7
o Población Parada	12
Empresas	14
o Estructura Empresarial	14
o Evolución en las Plantillas	15
o Contratos	15
o Despidos	18
o Necesidades Formativas	19
o Previsiones	20
Tablas	22
o Población de 16 años y mas	22
o Población Activa	22
o Población Ocupada	23
o Población Parada	24
o Población Inactiva	24
o Tasas	25
o Variaciones	26
o EPA Comunidad de Madrid	28
o Paro Registrado	29
o Glosario	31



Presentación

Tal y como anunciábamos en el número 1, ahora, cuando ha transcurrido medio año desde entonces, sale publicado el boletín número 2 del Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares. Sus datos, gráficos y comentarios, se refieren al primer semestre del año 2001, y recogen las informaciones extraídas de dos encuestas hechas, respectivamente, sobre la población activa y sobre el tejido empresarial de Alcalá. Estas encuestas fueron efectuadas al finalizar dicho semestre.

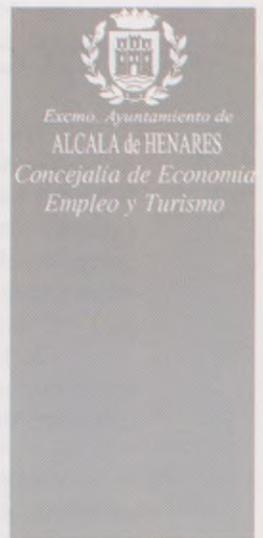
Desde aquí quiero tener unas palabras de reconocimiento hacia las familias y empresas de nuestro municipio que componen las muestras estadísticas

necesarias para poder llevar a cabo dichas encuestas. Sin la colaboración anónima y desinteresada de unas y otras esto no sería posible.

También quiero insistir en que este trabajo cuenta con la colaboración de la Comunidad de Madrid ya que, a través de su programa de Contratación de Agentes de Empleo y Desarrollo Local, están cofinanciados los costes que conlleva el diseño y la realización de nuestro boletín.

El año 2002, con la llegada de la primavera, traerá a la luz el boletín número 3, a partir del cual se incorporarán algunas novedades que quiero avanzarles: En el ámbito temporal las actualizaciones serán trimestrales en lugar de semestrales, coincidiendo así con la periodicidad de la Encuesta de Población Activa en sus niveles regional y estatal; en lo que concierne a las fuentes para actualizar la información, a los resultados de las encuestas añadiremos los que nos ofrezcan, tanto en el apartado de los datos como en el de las opiniones, los servicios de empleo de las centrales sindicales CC.OO. y UGT, de la organización empresarial AEDHE, y de la Cámara de Comercio e Industria. A todos ellos, desde este momento, quiero agradecerles su colaboración.

Con todo esto esperamos ir mejorando nuestro conocimiento de la realidad económica local y así, por medio de esta publicación, podremos transmitir ese conocimiento a las instituciones y a los ciudadanos alcalaínos.



Francisco Calles Ropero
Vicepresidente OADE

Introducción

Los datos contenidos en este segundo número del Boletín Informativo del Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares, corresponden a la información recogida en las últimas semanas del Segundo Trimestre del año 2001. Para ello se han realizado entrevistas a personas residentes en nuestro municipio en el universo que constituye su población potencialmente activa, esto es, la población alcalaína de 16 y más años, y a empresas establecidas en Alcalá de Henares, en el universo de las empresas que figuran en el Padrón del Impuesto de Actividades Económicas (IAE).

El tamaño muestral del Observatorio de Empresas ha pasado de 200 establecimientos entrevistados en los anteriores muestreos a 400 y la muestra ha sido rediseñada con objeto de obtener una mayor aproximación a la realidad.

Al igual que en el caso de las Empresas, la encuesta del Mercado de Trabajo se ha efectuado en un mes distinto al de las anteriores tomas de datos y la muestra, si bien no varía su tamaño, 600 encuestas, si modifica su distribución como consecuencia de la actualización de la población del municipio. A esta renovación parcial ha de añadirse la sustitución de aquellas personas que formaban parte de la muestra y que no han contestado la encuesta.

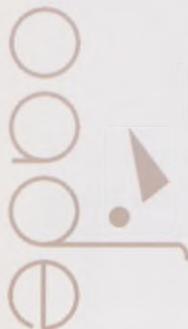
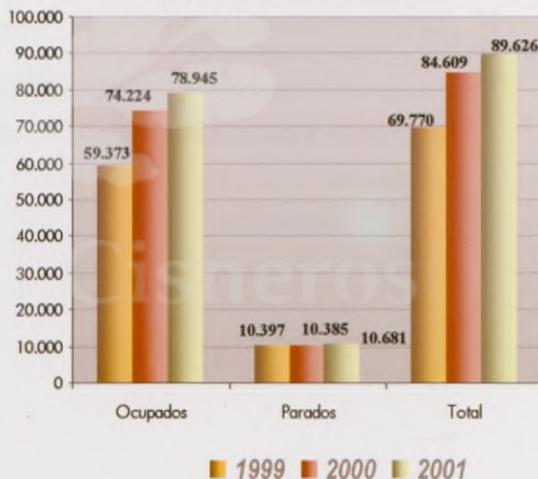
Mercado de Trabajo

POBLACIÓN ACTIVA

El número de alcalaínos de 16 años y más, o lo que es lo mismo, la población potencialmente activa se ha visto incrementada en 3.235 personas con respecto al IV trimestre de 2000, lo que supone un aumento del 2,20 por cien. Se alcanza así la cifra de 150.512 personas de las cuales poco más del 50 por cien son mujeres.

Los datos obtenidos a través de la encuesta de población activa de Alcalá de Henares señalan un significativo crecimiento del número de personas activas, del 5,93 por ciento, que en términos absolutos supone un incremento de 5.017 personas frente al último trimestre de 2000. Esto sitúa la cifra de activos en el segundo trimestre de 2001 en 89.626, de los cuales el 88,1 por cien son ocupados, cerca de medio punto porcentual por encima de la proporción observada en el 2000, y el 11,9 por cien restante son parados, 0,4 puntos por debajo de la proporción de parados observada en el último trimestre del pasado año.

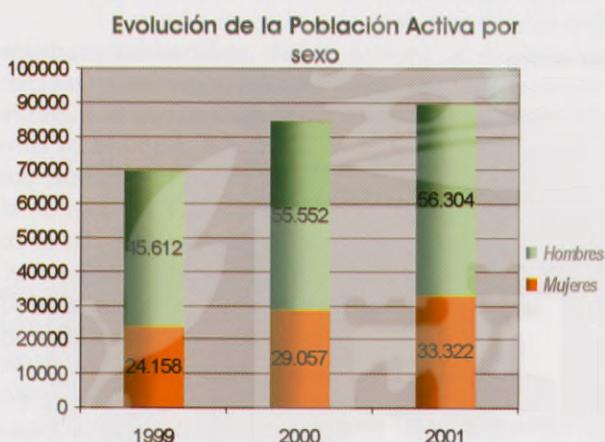
Evolución de la Población Activa
(Ocupados -Parados)



El aumento ha sido superior entre el colectivo femenino ya que el número de mujeres activas se ha incrementado en un 14,68 por ciento, es decir, 4.265 personas más que en el último trimestre de 2000, mientras que el número de hombres activos se incrementa en un 1,35 por ciento, 752 personas.

Con este incremento la población activa queda desglosada en cuanto a género en 56.304 hombres y 33.322 mujeres, las cuales constituyen en el segundo trimestre de 2001 el 37,18 por cien del total de activos alcaláinos, casi 3 puntos porcentuales por encima de la proporción de mujeres activas observada en el último trimestre de 2000.

Estos datos ponen de manifiesto que el proceso de incorporación de la mujer al mercado de trabajo se mantiene durante los primeros seis meses del presente año.



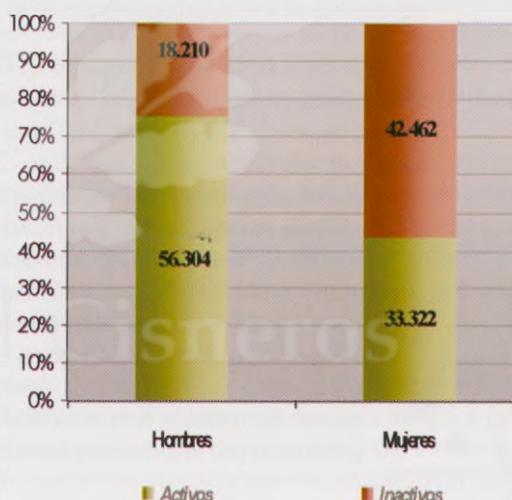
Como consecuencia de este aumento de la población activa, la tasa de actividad en Alcalá de Henares es del 59,5 por cien en el segundo trimestre de 2001, lo que representa un crecimiento de 2,1 puntos porcentuales con respecto al cuarto trimestre del pasado año. Esta evolución ha sido más positiva que la experimentada por el mercado de trabajo regional, en el que la tasa de actividad se mantiene prácticamente estable en el mismo período de referencia, pues pasa del 55,4 por cien en el último trimestre de 2000 a 55,3 por cien en el segundo trimestre de 2001.

La evolución de la tasa de actividad según el género muestra perfiles distintos. Así, la tasa de actividad masculina desciende ligeramente (-0,7 puntos) con respecto al último trimestre de 2000, situándose en el 75,3 por cien. Dicha tasa mantiene la misma tendencia que la media regional, si bien el descenso es superior en nuestro municipio.

Por el contrario, la evolución de la tasa de actividad femenina, como consecuencia de la constante incorporación de la mujer al mercado de trabajo, se muestra positiva con un significativo crecimiento de 4,8 puntos, lo que la sitúa en el 44,0 por cien. Producto de lo cual, la tasa local se queda tan sólo 0,32 puntos por debajo de la tasa regional. Pese a todo persiste una gran diferencia de actividad entre ambos géneros, por lo que la presencia de la mujer en el mercado de trabajo, posiblemente, seguirá creciendo a un ritmo que puede verse afectado por la menor vitalidad del crecimiento de la economía regional y española.

Por lo que se refiere a los tramos de edad, la actividad muestra un acusado descenso entre los más jóvenes, del 17,4 por cien en los alcaláinos de 16 a 19 años y del 26,34 por cien en los que tienen de 20 a 24 años.

Distribución de la Población por su relación con la actividad y por sexo

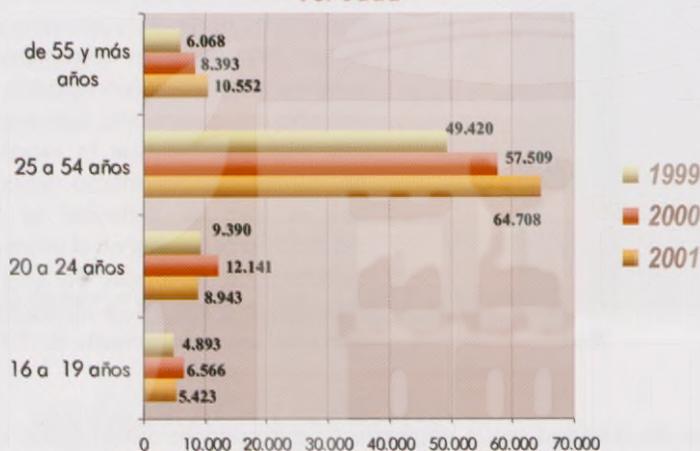


Un efecto contrario se observa en los dos restantes grupos de edad, los cuales experimentan subidas que en el caso del colectivo de entre 25 y 54 años es de 7.199 personas más (12,52 por cien) y de 2.159 personas en el grupo de 55 y más años, lo que se traduce en un incremento del 25,72 por cien.

En cuanto a la tasa de actividad se incrementa con la edad hasta los 54 años, siendo la más elevada la que se observa en las personas de entre 25 y 54 años con un 73,1 por cien, seguida de la que corresponde a los alcalaínos de entre 20 y 24 años, que alcanza el 59,2 por cien.

Entre el colectivo de jóvenes alcalaínos baja significativamente la tasa de actividad, posiblemente como consecuencia de su retraso de la entrada en el mercado de trabajo por la prolongación de los estudios. Un descenso que se concreta en 16,5 puntos en el grupo de entre 16 y 19 años y en 10,7 puntos porcentuales en los de 20 a 24 años, lo que las sitúa sus tasa de actividad en el 45,3 y el 59,2 por cien, respectivamente.

**Evolución de la Población Activa
Por edad**



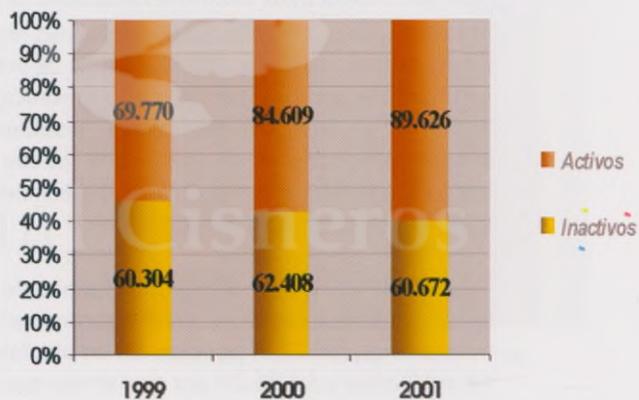
Sin embargo, dichas tasas en los dos grupos restantes crecieron con respecto al cuarto trimestre del año 2000. Así, el grupo de entre 24 y 54 años creció 6,2 puntos, pasando del 66,9 al 73,1 por cien en el segundo trimestre de 2001. En el caso de las personas de 55 años y más la subida es de 5,0 puntos alcanzando así una tasa de actividad del 30,2 por cien.

Por tanto, el mejor comportamiento es el experimentado a la población comprendida entre los 25 y 54 años, es decir, aquella con mayor peso en el mercado de trabajo.

Por otro lado, el número de personas que no trabajaban, estaban disponibles pero no buscaban empleo descendió un 2,8 por cien, lo que se traduce en 1.736 inactivos menos, cifrándose en 60.672. Su peso relativo con respecto al total de la población alcalaína en edad de trabajar (personas de 16 y más años) también se ve afectado por este descenso, de modo que la personas inactivas constituyen el 40,3 por cien del total de la población potencialmente activa de nuestro municipio, 2,1 puntos por debajo del porcentaje de inactivos observado en el último trimestre del pasado año.

En cuanto al género, este descenso afecta únicamente al colectivo femenino, que desciende en 2.708 mujeres (-6,0 por cien) frente al último trimestre del año 2000, mientras que los hombres aumentan su cifra de inactivos en 972 personas (5,6 por cien). Pese a ello, la población no activa en su mayor parte está integrada por mujeres, las cuales representan un 70 por cien del total. Se pone así de manifiesto las diferencias que aún existen en relación a la actividad de la población por razones de género.

**Evolución de la distribución de la
Población Inactiva**



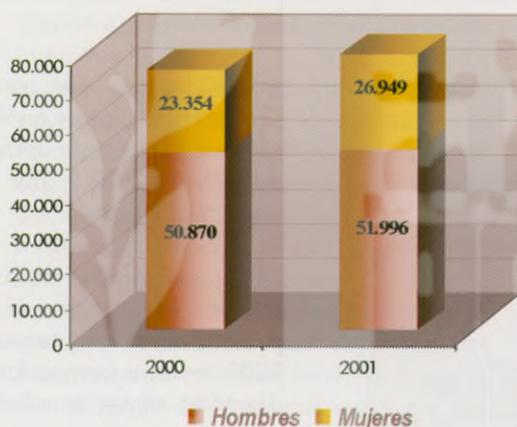
POBLACIÓN OCUPADA

En el segundo trimestre de 2001 la población ocupada en Alcalá de Henares asciende a 78.945 personas, 4.721 más que las observadas en el cuarto trimestre del pasado año, lo que supone un incremento del 6,36 por cien.

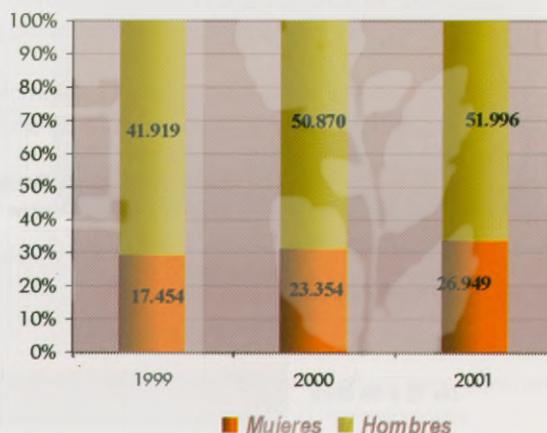
El comportamiento de la ocupación en nuestro municipio ha sido más positivo que el observado en la Comunidad de Madrid, en la que, si bien ha existido un crecimiento de la población ocupada, éste ha sido de tan sólo un 0,5 por cien en el primer semestre de 2001.

En nuestro municipio, la evolución del mercado laboral ha sido más favorable para las mujeres que para los hombres. Así, el número de mujeres ocupadas aumenta en 3.595, lo que en términos relativos se traduce en un crecimiento del 15,39 por cien, mientras que los hombres ocupados lo hacen en 1.126, lo que supone un aumento del 2,21 por cien.

Datos comparativos de la Ocupación por sexo. (2000-2001)



Evolución de la distribución de la Ocupación por sexo



No obstante, el colectivo masculino sigue concentrando la mayor parte de la ocupación con 51.996 personas que suponen el 65,86 por cien del total de los ocupados alcalaínos, consecuencia tanto de su mayor presencia entre los activos como de su menor tasa de desempleo. Por su parte, las mujeres constituyen el 34,14 por cien restante con un total de 26.949 ocupadas. Con todo, la situación relativa de éstas ha mejorado puesto que las mujeres ocupadas constituían el 31,46 por cien en el último trimestre del pasado año.

La mejoría del mercado de trabajo también se manifiesta en un incremento de la tasa de empleo, así como en una reducción de la tasa de paro. En efecto, la tasa de empleo de Alcalá de Henares ha crecido 2,1 puntos, situándose en el 52,5 por cien en el segundo trimestre de 2001. Esta mejoría también ha sido superior a la que se produce en la nuestra región, en donde el incremento con respecto al último trimestre de 2000 es de 1 punto.

Las desigualdades de género existentes en el mercado de trabajo se reflejan claramente en la tasa de empleo que para el colectivo masculino es del 69,6 por cien y para el femenino tan sólo del 35,6 por cien. No obstante, esta diferencia tiende a reducirse con el paso de los años, aunque todavía se mantenga un valor elevado. Así, mientras la tasa de empleo masculina se mantiene prácticamente estable (baja 0,06 puntos) entre el cuarto trimestre de 2000 y el segundo trimestre de 2001, la femenina aumentó en 4,1

puntos durante ese mismo período. En consecuencia, la diferencia entre ambas tasas se ha visto reducida en 4 puntos durante el primer semestre de 2001.

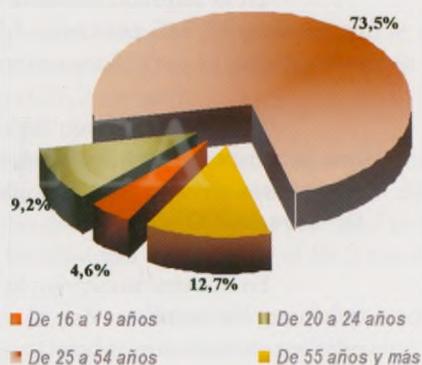
La tasa de empleo masculina en Alcalá de Henares supera a la que tienen los varones en la Comunidad de Madrid en algo más de 7 puntos, mientras que la femenina se mantiene casi 3 puntos por debajo de la media regional.

En lo que se refiere a los tramos de edad, dado que es el grupo que concentra más personas activas (72,20 por cien de total) y su tasa de actividad es la más elevada (73,1 por cien), el mayor número de ocupados corresponde, lógicamente, al estrato de edad de 25 a 54 años, con 57.995, los cuales suponen el 73,46 por cien.

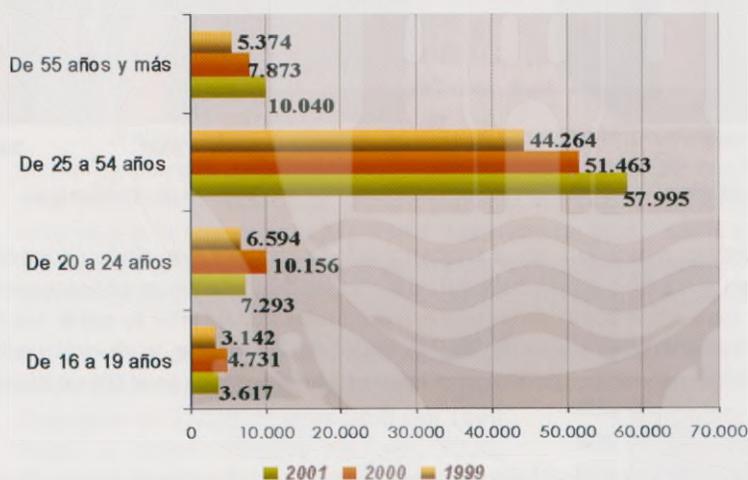
Por el contrario, la cifra menor de ocupados se registra entre las personas que tienen entre 16 y 19 años, un total de 3.617 que constituyen el 4,58 por cien del total, ya que un elevado porcentaje de individuos pertenecientes a este segmento de edad se encuentra todavía estudiando.

El crecimiento de la ocupación afecta únicamente a los alcalaínos de 25 y más años, con 6.532 ocupados más en el tramo de 25 a 54 años y 2.167 en el segmento de 55 y más años, lo que en términos relativos supone un incremento del 12,69 y 27,2 por cien, respectivamente.

Distribución de la Ocupación por edad.
Primer semestre 2001



Evolución de la Ocupación por edad.
Primer semestre 2001

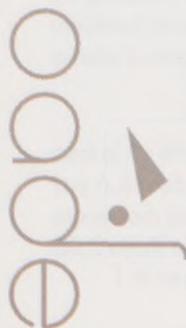


La evolución de la tasa de empleo en nuestro municipio durante el primer semestre de 2001 muestra comportamientos diferentes según la edad de la población.

Así, dicha tasa ha disminuido hasta situarse en el 30,2 por cien (-14,3 puntos), entre los más jóvenes, como consecuencia de un efecto combinado del descenso de la tasa de actividad y el aumento de la tasa de paro.

Por el contrario, la tasa de empleo aumentó en 5,7 puntos en el segmento de edad comprendido entre los 25 y 54 años, situándose en el 65,5 por cien, y 5,1 puntos en el caso de las personas de 55 y más años, por lo que la tasa de empleo para este grupo alcanza el 28,8 por cien.

Obviamente, la tasa de empleo más elevada corresponde al estrato de edad entre los 25 y 54 años seguida de la que corresponde al grupo de 20 y 24 años que, a pesar del descenso que se produce durante el período que nos ocupa, se sitúa en el 48,9 por cien.



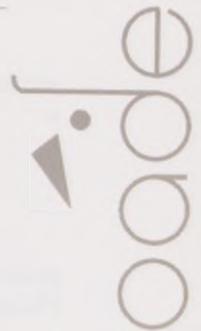
Tal y como viene sucediendo, la distribución de la población ocupada por sectores pone de manifiesto el predominio de los servicios entre los ocupados del municipio, aún cuando este sector ha perdido peso frente a los datos obtenidos en el último trimestre de 2000, pasando de constituir el 69,92 por cien del total de la ocupación al 66,33 por cien en el segundo trimestre de 2001. Por contra el resto de los sectores que ven incrementada su proporción con respecto al total de ocupados alcaíños.

La ocupación en Alcalá de Henares crece en todos los sectores, siendo de especial interés el incremento experimentado por la industria con una ocupación que aumenta en un 19,66 por cien. También la construcción muestra un crecimiento significativo del 11,93 por cien. El sector servicios, sin embargo, crece tan sólo un 0,9 por cien.

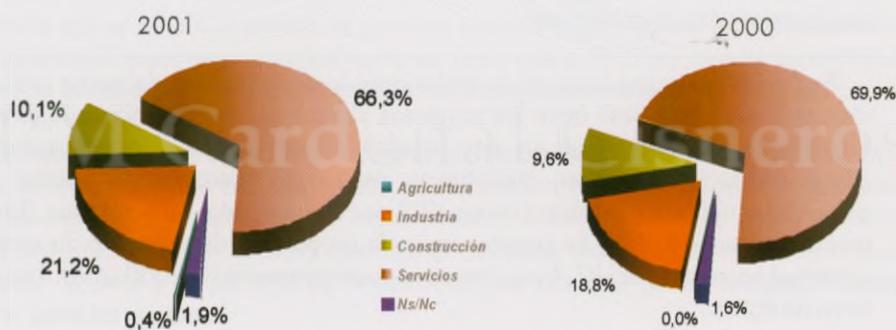
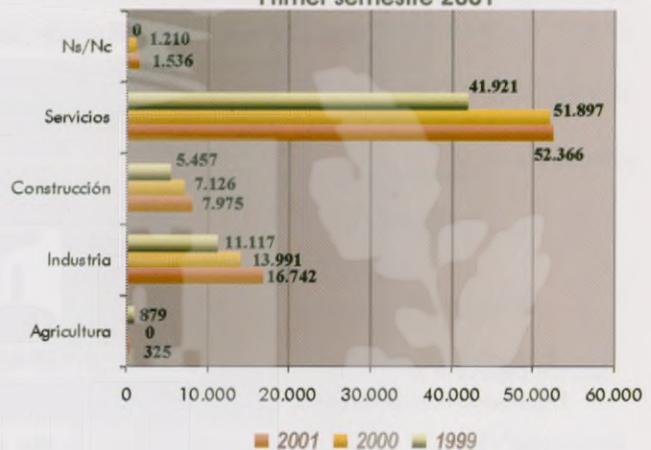
La distribución de la ocupación por sectores según el género presenta grandes diferencias que responden a las distintas oportunidades de incorporación al empleo existentes.

El sector terciario es el predominante en ambos sexos, pero su importancia es muy superior entre las mujeres con un 71,1 por cien del total de ocupadas, mientras que en los ocupados hombres el 47,5 por cien pertenecen al sector servicios. Hecho que se explica por la tradicional concentración de la ocupación femenina en una serie de actividades como son el comercio, hostelería, servicios personales, educación, sanidad y servicios sociales entre otros, que se encuadran básicamente en el sector servicios. A pesar de lo cual el número de ocupados del colectivo masculino en este sector, 24.697 empleados, es superior al de las mujeres que cuentan con 19.170 trabajadoras.

Por el contrario, la presencia femenina en la industria y la construcción es muy reducida, concentrándose a menudo en ocupaciones ligadas a tareas administrativas. En consecuencia, el peso de la industria y la construcción es más elevado entre los hombres, el 22,2 y el 12,3 por cien respectivamente, que entre las mujeres ocupadas de las cuales el 9,3 por cien desarrollan su actividad en el sector industrial y tan sólo el 1,0 por cien lo hace en la construcción.



Evolución de la Ocupación por sectores. Primer semestre 2001



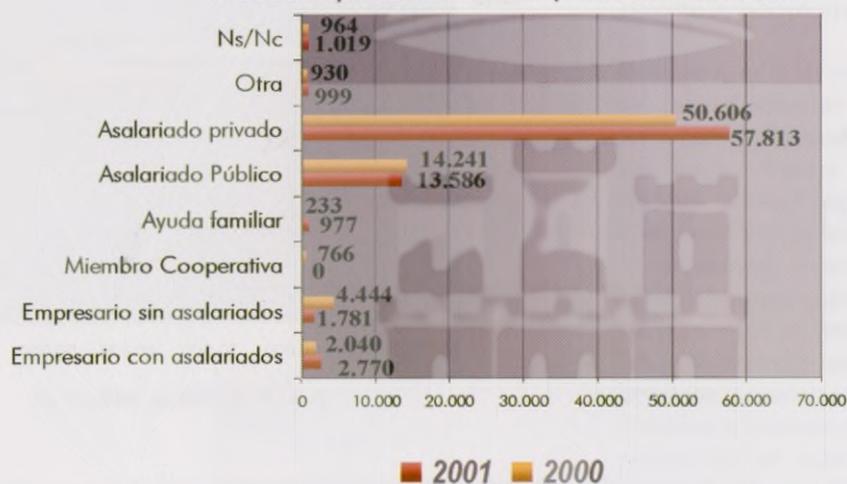
En resumen, el mercado de trabajo de Alcalá de Henares se caracteriza por los siguientes aspectos:

- Predominio de la ocupación terciaria entre la mujeres.
- Aumento de la ocupación, sobre todo masculina, en los sectores de industria y construcción.
- Ligero aumento de mujeres ocupadas en los sectores productivos.

Por otra parte, el empleo local sigue teniendo una gran importancia para la ocupación de la población residente en nuestro municipio. De hecho más de la mitad de los ocupados de Alcalá de Henares, el 59,2 por cien, se encuentra trabajando en establecimientos ubicados en el propio municipio.

La ocupación de las mujeres en el propio municipio ha descendido ligeramente, 0,6 puntos porcentuales con respecto al año anterior, pasando a representar el 68,8 por cien de total de mujeres ocupadas. Por el contrario, el porcentaje de hombres que tienen ubicado su puesto de trabajo en el propio municipio ha aumentado del 46,4 por cien al 54,3 por cien en el mismo periodo.

Datos comparativos situación profesional. 2000-2001



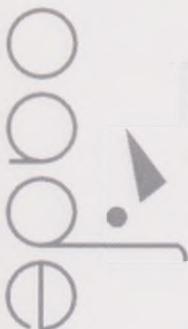
Esa mayor presencia de mujeres dentro del tejido productivo de Alcalá de Henares se debe posiblemente al elevado porcentaje de mujeres ocupadas que trabajan en el sector servicios como pueden ser la sanidad, comercio, educación o banca, muchas de cuyas actividades se encuentran ubicadas en el propio municipio.

El municipio de Madrid continúa siendo el segundo lugar más importante de ocupación de los habitantes

de Alcalá de Henares, de modo que el 19,6 por cien de los ocupados residentes en Alcalá desarrolla allí su actividad. No obstante, este porcentaje ha descendido 3,9 puntos con respecto al último trimestre de 2000. Por su parte, el número de ocupados residentes en nuestra ciudad que trabajan en municipios grandes pertenecientes al Corredor del Henares (Torrejón de Ardoz, San Fernando, Coslada) aumenta su peso relativo en 2,4 puntos porcentuales, pasando a representar el 7,7 por cien en el segundo trimestre de 2001. El 81,6 por cien del total de este colectivo son hombres, debido fundamentalmente al elevado número de establecimientos industriales existentes en la zona.

En definitiva, se observa un mantenimiento del carácter de proximidad del empleo de los residentes de Alcalá de Henares.

Por lo que respecta a la situación profesional, la de asalariado del sector privado con un 73,2 por cien es la de mayor peso entre los ocupados alcalaínos, circunstancia que ya sucedía en el último trimestre de 2000, aunque en esta ocasión muestra un significativo aumento de 5,1 puntos porcentuales. Le siguen en importancia dentro del mercado de trabajo del municipio, los asalariados del sector público con un 17,2 por cien del total de ocupados, 2 puntos porcentuales menos que en el 2000. En consecuencia, la proporción del colectivo de asalariados (públicos y privados) ha pasado del 87,4 por cien en el cuarto trimestre de 2000 al 90,4 por cien en esta última toma de datos.



Los empresarios con asalariados han aumentado, pasando de representar el 2,7 por cien al 3,5 por cien. Por el contrario, el número de empresarios sin asalariados experimentan un acusado descenso, pasando de un peso relativo del 6,0 a un 2,3 por cien. Estos cambios se deben, sin duda, a diversos factores, entre los cuales se encuentra la consolidación de pequeños negocios, que derivan en el paso de empresarios que no tenían asalariados a empresarios con asalariados.

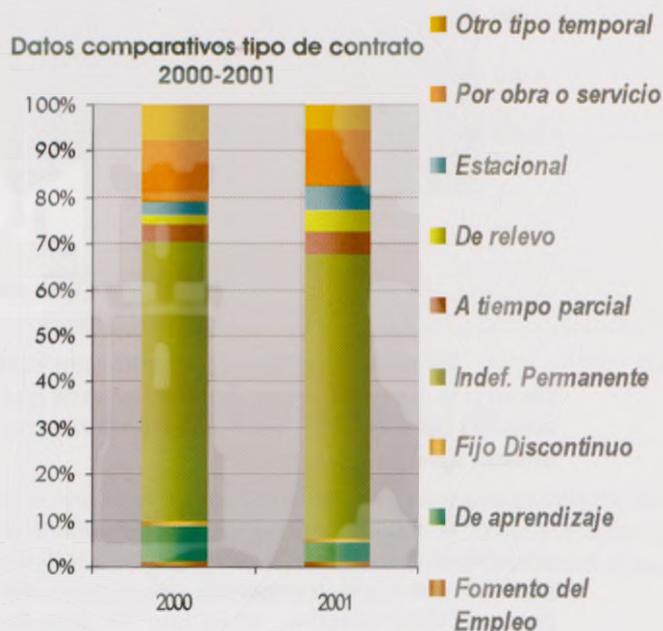
También ha aumentado el porcentaje de ocupados en situación de ayuda familiar pasando del 0,3 al 1,2 por cien, con predominio de presencia femenina. Por el contrario, no ha aparecido en la muestra ninguna persona que trabaje como cooperativista, si bien este hecho se debe a su escaso peso que puede haberse visto afectado por el cambio de la muestra.

El último aspecto es el relacionado con el tipo de contrato que tienen los ocupados residentes en el municipio. El número de contratos de carácter indefinido permanente experimenta un significativo incremento del 10,33 por cien con respecto al último trimestre de 2000 y continúa siendo el tipo de contrato predominante entre los ocupados alcaíños con un 61,5 por cien del total, casi un punto porcentual por encima del observado a finales de 2000.

En cuanto a los ocupados con un contrato fijo discontinuo descienden tanto en número (-8,15 por cien) como en su peso relativo (-0,1 puntos) constituyendo tan sólo el 0,7 por cien del total de contratos. También descienden el número y el peso relativo de los contratados por fomento del empleo, 5,78 por cien y 0,1 puntos porcentuales respectivamente. Los contratados por obra o servicio constituyen el 12,1 por cien del total de contratos, en la toma de datos correspondiente al segundo trimestre de 2001, 1,5 puntos por debajo del porcentaje observado en el cuarto trimestre de 2000, así mismo, ven reducido su número en un 2,99 por cien. Por contra, las personas con contrato a tiempo parcial, estacional y de relevo experimentan un importante incremento en sus cifras, así como, de su peso con respecto al total de contratados.

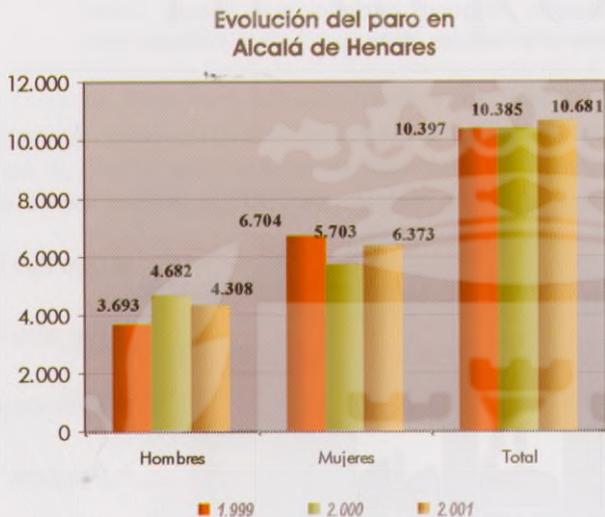
Por lo que se refiere al género, el contrato indefinido permanente es el predominante en ambos sexos, aunque tiene mayor peso entre los hombres, dado que el 59,8 por cien de los asalariados hombres tienen este tipo de contrato mientras que entre las mujeres el porcentaje es del 45,4 por cien.

De todo lo anterior se desprenden, como principales rasgos de la contratación de los ocupados alcaíños, el *mantenimiento del predominio de trabajadores con estabilidad en su puesto de trabajo, aumento del trabajo a tiempo parcial*, especialmente entre las mujeres, como consecuencia de la progresiva utilización de esta fórmula contractual apoyada desde la administración laboral de forma relativamente reciente y la *pérdida de importancia del contrato de aprendizaje*, también de forma mayoritaria entre las mujeres.



POBLACIÓN PARADA

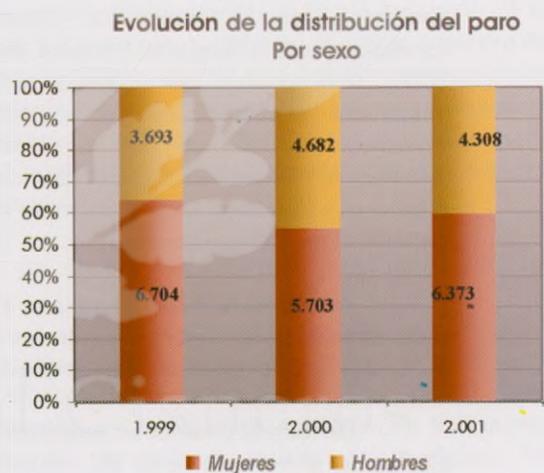
El número de desempleados existentes en Alcalá de Henares ha sufrido un moderado incremento del 2,9 por cien, lo que en términos absolutos se traduce en 296 parados más, situando la cifra de desempleados en 10.681. Por el contrario, en la Comunidad de Madrid el paro muestra un comportamiento muy favorable con un descenso en el número de desempleados del 16,5 por cien en el mismo periodo.



Del total de desempleados alcalaínos en el segundo trimestre de 2001, 4.308 son hombres y 6.373 mujeres. El aumento del paro afecta únicamente al colectivo femenino que ve incrementada su cifra, con respecto a finales de 2000, en 670 personas, lo que en términos relativos supone un crecimiento del 11,8 por cien. El número de desempleados hombres, sin embargo, experimentan un descenso del 8,0 por cien, es decir, 374 parados menos en el periodo que nos ocupa. De acuerdo con estos datos, aproximadamente el 16 por cien del total de nuevas activas no han conseguido empleo, lo que pone de manifiesto las dificultades que aún experimentan las mujeres para incorporarse al mercado de trabajo.

En definitiva, el grupo de las mujeres continúa siendo el más afectado por el paro en Alcalá de Henares lo que pone de manifiesto el hecho de que cerca del 60 por cien del total de parados, en el primer semestre del año 2001, sean mujeres. Porcentaje que se ha visto incrementado en 4,8 puntos desde la anterior toma de datos.

El aumento de la población activa y ocupada ha permitido una reducción de la tasa de paro, a pesar del incremento del número de personas desempleadas. Así la tasa de paro de Alcalá de Henares es de 11,9 por cien en el segundo trimestre de 2001, lo que supone un descenso de 0,4 puntos respecto a los datos recogidos a finales del año 2000. Aun cuando este dato indica que continúa la evolución positiva del mercado de trabajo del municipio, este descenso es inferior al que se produce en la Comunidad de Madrid, en donde la tasa de paro desciende 1,9 puntos hasta situarse en un 9,7 por cien en el segundo semestre de 2001. Lo que coloca a la tasa de paro de nuestro municipio 2,2 puntos por encima de la regional y que es la diferencia que tradicionalmente se venía produciendo desde mediados de los años ochenta con la salvedad de la mejoría que se experimentaba a finales del pasado año.



Las desigualdades por razón de sexo que existen en el mercado de trabajo de Alcalá de Henares se manifiestan, también, claramente en las grandes diferencias existentes entre las tasas de paro de hombres y mujeres, que se han mantenido prácticamente estables con respecto al cuarto trimestre de 2000. Así pues, mientras la tasa de paro masculina se sitúan en el 7,7 por cien, 0,8 puntos por debajo de la observada a finales del año 2000, la femenina alcanza el 19,1 por cien, 0,5 puntos menos frente al mismo periodo.

La diferencia, entre las tasas de paro masculino de Alcalá de Henares y la de la región, es mínima, situándose ésta última a 6 décimas por debajo de la de nuestro municipio. No ocurre lo mismo con las tasas de paro femeninas, en las que la diferencia es sustancialmente mayor, situándose la de nuestra ciudad 5,9 puntos por encima de la tasa de la región.

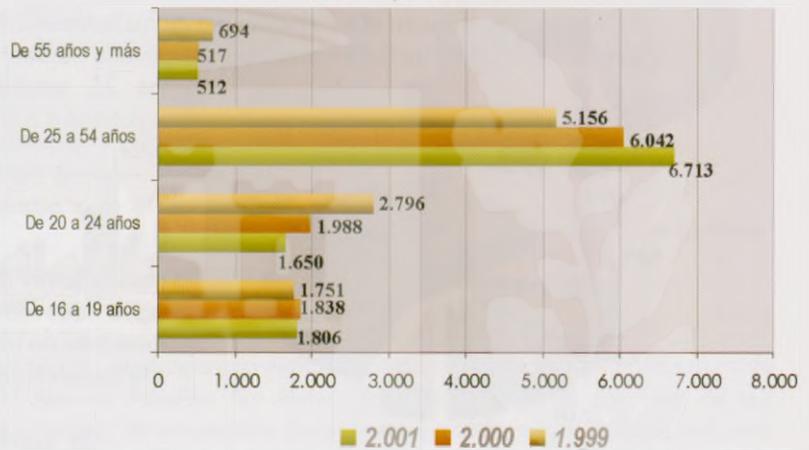
La tasa de paro tiende a disminuir a medida que se incrementa la edad de la población del municipio. El grupo de edad entre 16 y 19 años es el que registra una tasa de paro más elevada, del 33,3 por cien, seguido por los estratos de entre 20 y 25 años, con el 18,5 por cien y de 25 a 54 años con una tasa de paro del 10,4 por cien. La tasa de paro más reducida pertenece al grupo de edad de 55 años y más, el 4,9 por cien. La baja tasa de este segmento de la población se debe a la confluencia de diversas razones, por un lado, la influencia de las políticas de prejubilación en las empresas para acometer procesos de reducción o de rejuvenecimiento de plantillas, y por otro, la tendencia al paso hacia la inactividad que se produce cuando se pierde el empleo y transcurre el tiempo sin poder encontrar nueva ocupación. Esta situación afecta de forma especial a las mujeres, pues es mayor la presión para pasar a ocuparse de las labores del hogar.

El problema del desempleo entre la población más joven del municipio se ha agravado durante el primer semestre de 2001, ya que las tasas de paro de los estratos de edad de entre 16 y 19 años y de 20 a 24 años se han incrementado, en 5,3 puntos, en el primer caso, y en 2,1 puntos en el segundo.

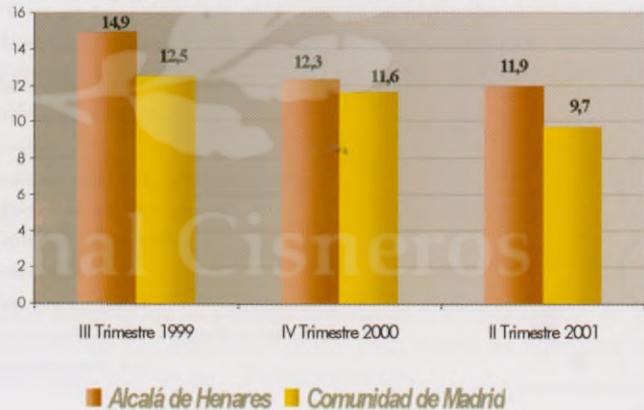
Por el contrario, la tasa de paro de la población con 55 y más años descendió 1,3 puntos y aunque de forma más leve, también baja la tasa del segmento de entre 25 y 54 años (-0,1 puntos).



Evolución del paro en por edad



Tasa de paro. Alcalá de Henares-Comunidad de Madrid



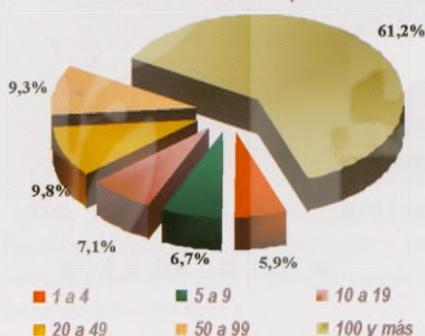
Empresas

EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA EMPRESARIAL

La modificación de que ha sido objeto la muestra del Observatorio de Empresas, para su mayor aproximación a la realidad del tejido económico de nuestro municipio, ha influido de forma significativa en aspectos como la dimensión media empresarial. Así, el número de trabajadores de los establecimientos entrevistados se ha incrementado en un 47,8 por cien respecto al último trimestre de 2000 y debido a que un 54 por cien de ellos son pequeños, entre 1 y 4 trabajadores, el tamaño medio de los establecimientos ha pasado de 29,6 empleados en el cuarto trimestre de 2000 a 21,3 empleados en el segundo trimestre de 2001.

Este descenso en el tamaño medio de los establecimientos hace que se ajuste más a la realidad empresarial del municipio, dominado por un elevado número de pequeñas empresas. A pesar de lo cual, los 25 establecimientos con 50 y más trabajadores aglutinan a 6.010 empleados, es decir, el 70,5 por cien del total.

Distribución de los empleos por
Tamaño de empresa.



Al margen de la reducción del tamaño medio en todos los sectores de actividad, como consecuencia de la modificación de la muestra, la dimensión media mayor sigue correspondiendo a la industria química, plásticos y minerales no metálicos (105,9 trabajadores por empresa) y a la industria del metal (78,1 empleados).

En cambio, las actividades con menor tamaño medio continúan siendo construcción (5,2 empleados), banca, seguros y servicios a las empresas (5,4) y sanidad y servicios sociales (3,3). En el primer caso se debe a que son pequeñas constructoras de ámbito local, con una contratación muy ligada a puntas de trabajo, mientras que en banca y seguros, especialmente se trata de oficinas de atención al público, por tanto de pequeño tamaño y de una actividad que viene reduciendo empleo, en parte por la introducción de las nuevas tecnologías de información y comunicaciones.

Tamaño medio de los establecimientos
Por actividad



EVOLUCIÓN DE LAS PLANTILLAS

Cambios en las plantillas

La estabilidad es la característica predominante del tamaño de las plantillas de los establecimientos de Alcalá de Henares en el segundo trimestre de 2001, ya que un 76,0 por cien de los encuestados ha mantenido el mismo número de trabajadores en los últimos seis meses. Lo que supone un aumento de 5,2 puntos porcentuales respecto al cuarto trimestre de 2000.

Por su parte, la plantilla ha crecido en un 20,0 por cien de los establecimientos, 2,6 puntos por debajo del porcentaje observado en el cuarto trimestre de 2000, al tiempo que también ha disminuido la proporción de establecimientos en los que se redujo el número de empleados, que ha pasado de un 6,2 por cien a un 4,0 por cien en el mismo periodo de tiempo.

La estabilidad es claramente mayoritaria en actividades como sanidad y servicios sociales, en las que todos los establecimientos mantuvieron su plantilla durante seis últimos meses, así como en la construcción, con el 87,3 por cien, transporte y comunicaciones, el 79,2 por cien y comercio y hostelería, el 78,5 por cien.

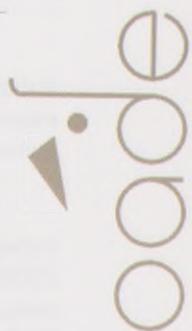
Por su parte, los sectores que han mostrado una evolución más positiva de las plantillas durante los seis primeros meses de 2001 son la industria del metal, en el que un 38,9 por cien de sus establecimientos ha aumentado su número de empleados durante ese período, seguido de la industria manufacturera con un 37,5 por cien y la educación con el 30,8 por cien. Por el contrario, la industria del metal y química, plásticos y minerales no metálicos son las actividades con mayor proporción de establecimientos cuyas plantillas disminuyeron, el 11,1 y el 15,8 por cien, respectivamente.

Los establecimientos de 100 y más trabajadores y los de entre 50 y 99 empleados son los que presentan un mejor comportamiento en el tamaño de sus plantillas. En el primer caso la proporción de establecimientos en los que aumentó el número de empleados en los seis meses anteriores a la realización de la encuesta ha pasado del 16,7 por cien en el año 2000 al 46,2 por cien en 2001, mientras que en el segundo la proporción pasó de un 37,5 por cien a un 41,7 por cien en el mismo período. Por contra en los establecimientos de 50 a 99 empleados se observa que el 8,3 por cien de los mismos han disminuido su número de empleados durante los seis primeros meses de 2001, seguido del 6,9 por cien que corresponde a los de entre 20 y 49 trabajadores.

Trabajadores contratados

El número de trabajadores contratados durante los seis meses anteriores a la realización de la encuesta representa una media de 2,01 trabajadores por establecimiento. Esta media es ligeramente superior a la observada en el cuarto trimestre de 2000, que fue de 1,94 trabajadores.

Comportamiento de las plantillas en el primer semestre de 2001



La mayor parte de las contrataciones se han producido en los establecimientos de 50 y más trabajadores (70,3 por cien), aunque en menor proporción que en el pasado año (79,4 por cien). Al mismo tiempo, la industria del metal (31,7 por cien) y comercio y hostelería (41,6 por cien) se mantienen como las actividades que concentran un mayor número de contrataciones.

Por otra parte, se ha producido una variación sustancial en la distribución por género de los trabajadores contratados. El porcentaje de hombres contratados durante los seis meses de referencia de 2000 fue del 38,0 por ciento, pero ha sido del 74,2 por cien durante los seis primeros meses de 2001. Por tanto, el porcentaje de mujeres contratadas ha pasado de representar el 62,0 por cien en el pasado año al 25,8 por cien en el año 2001. Este cambio está determinado por el importante peso de las contrataciones

en la industria del metal, actividad de ocupación tradicionalmente masculina, y por el fuerte descenso de las contrataciones de mujeres en comercio, hostelería y reparaciones.

Datos comparativos de la distribución de las contrataciones por sexo. 2000-2001



Los establecimientos de mayor tamaño son los que contrataron un número más elevado de mujeres, si bien son en los que éstas tienen un menor peso. La mayor proporción de mujeres contratadas se produce en los establecimientos con menos de 5 empleados (60,5 por cien), mientras que de entre los que tienen 100 y más empleados el 85,8 por cien de los trabajadores contratados son varones.

Por lo que se refiere a la actividad de los establecimientos, los mayores porcentajes de contratación de mujeres se siguen observando en "otros servicios sociales y servicios personales" (un 80,0 por cien de las personas contratadas son mujeres) y en banca, seguros y servicios a las empresas (60,9 por cien), por tratarse de actividades terciarias en las que la presencia femenina ha sido tradicionalmente elevada. Por contra, destaca el fuerte descenso que se ha producido en la contratación de mujeres en comercio y hostelería, pasando de representar un 70,4 por cien de las nuevas contrataciones en el último semestre de 2000 a un 21,0 por cien en el primer semestre de 2001.

Aproximadamente nueve de cada 10 personas contratadas en la industria del metal eran hombres, aumentando esa relación al 100 por cien en la construcción, por tratarse de ocupaciones tradicionalmente desarrolladas por varones.

La mayor parte de los trabajadores contratados en el periodo que nos ocupa tienen una edad comprendida entre los 20 y los 29 años (68,2 por cien), circunstancia que vuelve a reproducirse al igual que en las anteriores tomas de datos. Le siguen los trabajadores de entre 45 y 54 años con el 16,8 por cien (debido a la existencia de ayudas) y los de entre 30 y 40 años con un 12,3 por cien. Al igual que sucedía en años anteriores, el menor porcentaje de personas contratadas corresponde a las de 55 y más años, con el 0,2 por cien. El incremento que suponen las contrataciones de personas entre 30 y 54 años ha sido bastante importante respecto al período anterior, pues los que tenían entre 30 y 44 años únicamente suponían un 4,8 por cien y los comprendidos entre 45 y 54 un 1,9 por cien.

Según la dimensión de los establecimientos, la edad de los trabajadores presenta importantes variaciones. Así, mientras los establecimientos de 100 y más trabajadores, contratan predominantemente a personas de entre 20 y 29 años, constituyendo el 91,7 del total de contrataciones, los de entre 50 y 99 empleados lo hacen en tan sólo un 15,1 por cien.



Sin embargo, el 72,6 por cien de los contratados en estos últimos tienen entre 45 y 54 años, porcentaje muy superior al existente en el resto de los establecimientos, por la ayudas concedidas para la contratación de personas de estas edades.

Las escasas contrataciones de trabajadores que tiene 55 y más años corresponden a establecimientos con menos de 10 trabajadores, mientras que exclusivamente aquellos que tienen menos de 20 empleados han contratado a trabajadores de entre 16 y 19 años, lo que explica que los contratados de estas edades pasen de constituir el 12,7 por cien del total de contratos el pasado año, al 2,4 por cien en el primer semestre de 2001.

A excepción de la industria del metal, en la que el porcentaje más elevado de contratados corresponde a las personas que tienen entre 45 y 55 años (51,0 por cien), en el resto de actividades los contratados de 20 a 29 años constituyen el mayor colectivo. Por su parte los trabajadores de entre 16 y 19 años representan un porcentaje más elevado en las ramas de transporte y comunicaciones (8,0 por cien) y otros servicios sociales y servicios personales (5,5 por cien). La construcción es la única actividad que ha contratado trabajadores con 55 y más años (8,3 por cien), posiblemente debido a la dificultad de encontrar personal joven suficientemente cualificado.

Los especialistas (31,4 por cien) y peones (26,8 por cien) son las categorías profesionales que representan un mayor número de trabajadores contratados. Si bien, su importancia es menor que en la última toma de datos, pasando del 83,7 por cien del total de las contrataciones, al 58,2 por cien.

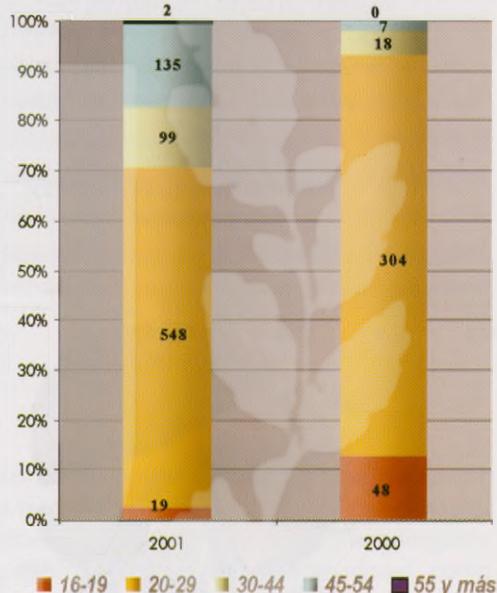
Por el contrario, el menor número de contrataciones corresponde a jefes de administración y de taller y a subalternos. También son reducidas las proporciones de trabajadores contratados con las categorías de ingenieros, licenciados y directivos, oficiales administrativos y auxiliares administrativos.

La contratación de especialistas es mayoritaria entre los establecimientos de 100 y más trabajadores (51,8 por cien) y comercio y hostelería (66,5 por cien), mientras que los peones son la principal categoría en los que tienen menos de 50 trabajadores, así como en la industria manufacturera (85,2 por cien) y otros servicios sociales y servicios personales (45,5 por cien). Por su parte, los oficiales de 3º son mayoritarios en los establecimientos de 50 a 99 trabajadores (72,6 por cien) y en la industria del metal (51,4 por cien).

Con respecto al año 2000, desciende el nivel de estudios de las personas contratadas, de manera que el 46,2 por cien alcanza el nivel de EGB, debido al trabajo poco especializado en las ramas de mayor contratación como son la industria del metal y comercio y hostelería. También ha aumentado la proporción de trabajadores con Certificado Escolar, de un 2,7 a un 13,3 por cien, y de empleados sin estudios, de 0,3 a 1,1 por cien. Por contra disminuyen los Titulados Universitarios Medios, de 21,5 a 1,9 por cien, y se mantienen relativamente estables los Titulados Superiores, de 5,8 a 6,0 por cien.

Por otra parte, aproximadamente tres de cada cuatro trabajadores de los que se conoce su situación antes de ser contratados se encontraban mayoritariamente en situación de paro, frente a una

Datos comparativos de la distribución de las contrataciones por edad. 2000-2001

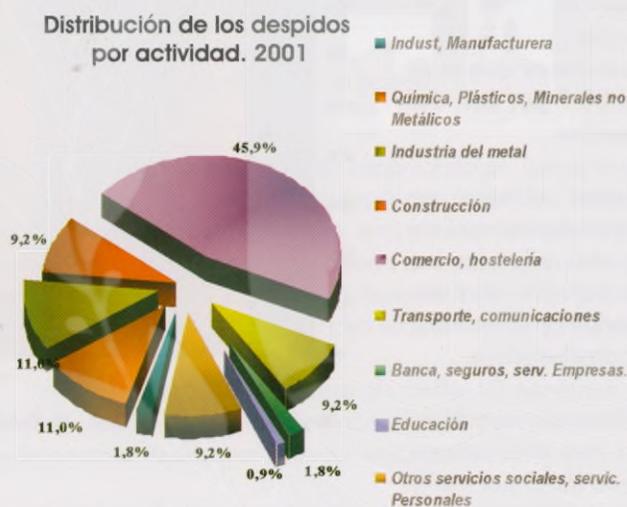


mayor diversidad de situaciones en el pasado año. Esta situación se da en todas las actividades con excepción de química, plásticos y minerales no metálicos, con predominio de los contratados que proceden de otra empresa, y educación, en la que tienen igual importancia los desempleados y los que trabajaban en otras empresas. Así mismo, en todos los estratos de empleo predominan las contrataciones a personas desempleados, excepto en los establecimientos de entre 20 y 49 trabajadores, donde el 53,2 por ciento de los contratados procedían de otras empresas.

Trabajadores Despedidos

El número de trabajadores despedidos durante los seis meses anteriores a la realización de la encuesta supone una media de 0,27 despidos por establecimiento. Esta cifra es superior a la existente en el último trimestre de 2000, que fue de 0,21 despidos por establecimiento.

Dos terceras partes de los despedidos eran hombres (65,1 por cien), porcentaje similar al registrado durante el período de referencia de 2000 (68,3 por cien). En ambos períodos la actividad que registró un mayor número de despidos fue comercio y hostelería (50,0 por cien en 2000 y 45,9 por cien en 2001), debido a la estacionalidad y rotación que caracteriza a la misma. Le siguen la industria del metal con el 11,0 por cien del total de despidos y construcción, transporte y comunicaciones y otros servicios sociales y servicios personas, todos con el 9,2 por cien.



El porcentaje de hombres despedidos es mayor que el de las mujeres en todas las actividades excepto en otros servicios sociales y servicios personales, actividad de ocupación predominantemente femenina.

Por otra parte, los establecimientos de menor tamaño concentran el mayor número de trabajadores despedidos constituyendo cerca del 36 por cien del total de despidos. A diferencia de lo que ocurría en el último trimestre de 2000, los despidos afectan en mayor medida a los hombres cuando se trata de establecimientos de menos de 20 trabajadores, mientras que en los de 20

a 49 trabajadores son las mujeres, fundamentalmente, las que han sido objeto de despido.

Por lo que se refiere a las edades, los más jóvenes concentran el mayor número de despidos, con especial incidencia sobre el colectivo que comienza a incorporarse al mercado de trabajo entre los 20 y 29 años.

En cuanto a la categoría profesional, los despidos afectan en mayor proporción a los peones, con el 33,9 por cien del total, seguidos por los ayudantes no titulados, 25,7 por cien, y por los oficiales de tercera categoría, 12,8 por cien. Los trabajadores despedidos con categoría de oficiales de primera y de segunda constituyen el 9,2 por cien, porcentaje muy inferior al observado durante el último semestre de 2000 (23,7 por cien).



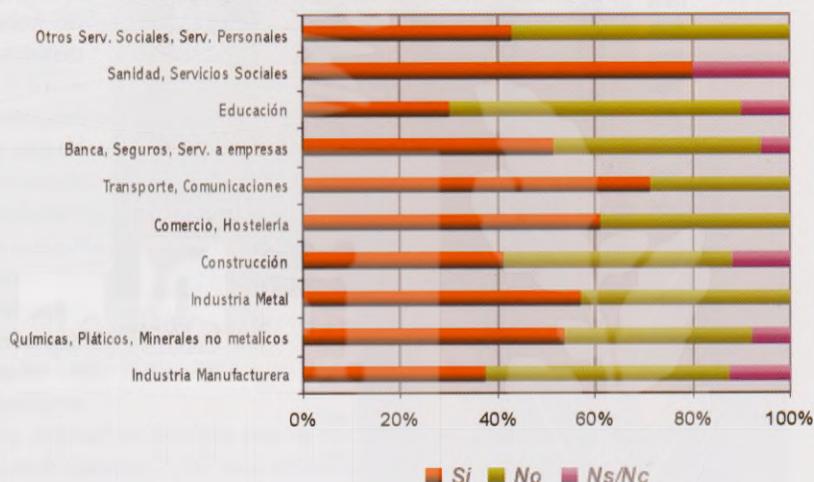
NECESIDADES FORMATIVAS



La encuesta a 400 empresas ubicadas en nuestro municipio, realizada en el II Trimestre del año 2001 y referida a la situación de las mismas en los seis meses anteriores, indica que 39,0 por cien de los establecimientos de Alcalá de Henares encuestados estima necesario mejorar la formación de sus trabajadores. Este porcentaje es significativamente inferior al 56,9 por cien observado en el último trimestre de 2000, lo que puede atribuirse tanto al hecho de haber realizado acciones formativas con anterioridad o la valoración que tienen las pequeñas empresas de la formación como gasto más que como una inversión. Sin duda el incremento de los establecimientos de menor tamaño en la muestra ha contribuido a este importante variación.

Las actividades productivas que presentan un mayor porcentaje de establecimientos que consideran necesario mejorar la formación de sus trabajadores son *Química, Plásticos y Metales* con un 57,9 por cien, *Otros Servicios Sociales y Servicios Personales* con el 47,1 por cien, *Sanidad y Servicios Sociales* con el 42,9 por cien y *Banca, Seguros y Servicios a Empresas* con el 39,6 por cien.

Necesidades formativas en seis meses por actividad. 2001



La percepción sobre la importancia de mejorar la formación tiende a aumentar con la dimensión empresarial, con excepción de los establecimientos de entre 50 y 99 empleados. Hay que tener en cuenta que las pequeñas empresas, de tipo familiar, son poco propicias al cambio, con pocas posibilidades de invertir en nuevas tecnologías y, en consecuencia, con una menor percepción de la mejora de la formación de los trabajadores como elemento de competitividad.

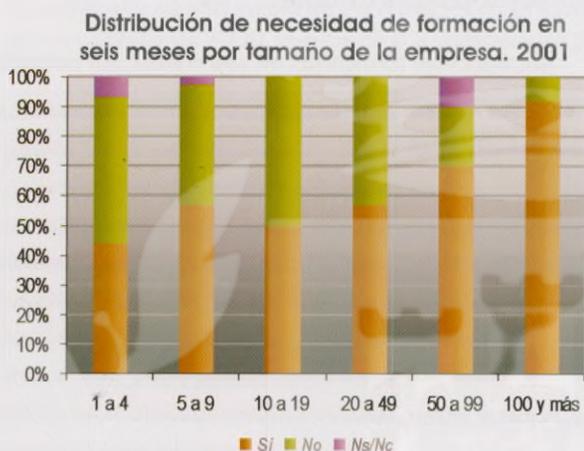
El 53,3 por cien de los establecimientos de Alcalá de Henares considera que tendrá necesidades de formación de sus trabajadores en un plazo de seis meses, porcentaje claramente superior al existente en el año 2000 (32,8%).

Las ramas de *Sanidad y Servicios Sociales* (80,0%), *Transporte y Comunicaciones* (71,4%), *Comercio y Hostelería* (60,9%) y *Química, Plásticos y Metales no Metálicos* (53,8%) son las que prevén que existirán mayores necesidades formativas de los empleados en los seis meses siguientes a la elaboración de la encuesta. Estas previsiones han aumentado en todas las ramas de actividad con respecto al año 2000, con excepción de la industria del *Metal* y en *Otros Servicios Sociales* y *Servicios Personales*.

Las actividades de *Comercio y Hostelería* y *Banca, Seguros y Servicios a Empresas* concentran el mayor porcentaje del total de establecimientos que prevén necesidades formativas para sus plantillas en dicho plazo, con el 39,6% y el 17,0%, respectivamente.

De acuerdo con la encuesta dirigida a personas residentes en el municipio en edad de trabajar, las materias de formación más demandadas son la *Informática* y los *Idiomas*, con un 31,0 % y un 20,5 % respectivamente.

También las empresas consideran la *Informática* como una de las materias prioritarias en cuanto a las necesidades de formación para sus empleados, en los seis meses siguientes a la realización de la encuesta, siendo de esta opinión el 20,8 por cien del total de establecimientos con necesidades formativas a corto plazo. Sin embargo ese porcentaje es superado por el apartado de *Ventas* con el 25,5 por cien. Le sigue *Gestión y Administración* con un 18,9 por cien y *Prevención de Riesgos Laborales* con el 9,4 por cien. La formación específica del sector a que se dedica cada establecimiento también constituye un aspecto importante, lo que se refleja en el elevado porcentaje de empresas, el 44,3 por cien que prevén una necesidad de dicha formación en ese período.



El 76 por cien del total de establecimientos encuestados han precisado cubrir algún puesto de trabajo en los seis últimos meses y, es de destacar, que del total de esos establecimientos, el 34,5 por cien ha encontrado dificultades para hacerlo, siendo los puestos en departamentos de *Ventas* y específicos de la *construcción* en los que mayor número de establecimientos (19 por cien) manifiesta tener dificultades.

La existencia de necesidad de formación en los próximos seis meses se incrementa a medida que aumenta el tamaño empresarial. Así. El 92,3 por cien de los establecimientos con 100 y más empleados consideran que sus trabajadores

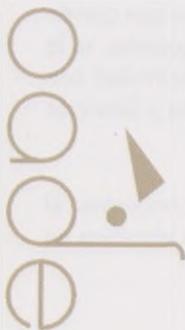
tendrán necesidades de formación en ese período de tiempo, porcentaje que es del 70,0 por cien en los comprendidos entre 50 y 99 empleados y del 57,1 por cien entre 20 y 49 trabajadores.

PREVISIONES PARA LOS SEIS PRÓXIMOS MESES

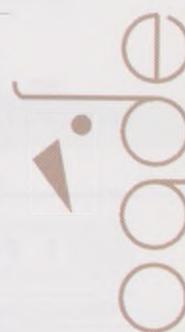
Un 29,7 por cien de los establecimientos de Alcalá de Henares tiene previsto contratar trabajadores en los seis próximos meses, porcentaje inferior existente en el último trimestre de 2000, que fue del 40,0 por cien. Sin embargo, el aspecto más relevante es el elevado porcentaje de establecimientos que no tienen previsto contratar trabajadores en los próximos seis meses, que ha pasado de un 54,4 por cien en la toma de datos del año 2000, a un 62,5 por cien en el primer semestre de 2001.

La contratación de trabajadores se sustenta en los siguientes motivos, por orden de importancia: el crecimiento de la empresa (17,5 por cien), la sustitución de trabajadores (6,3 por cien) y la eventualidad (6,0 por cien). Estos porcentajes han variado significativamente respecto al año 2000, pues entonces la eventualidad era la razón más importante para el 15,4 por cien de los establecimientos frente a un 12,8 por cien que señalaban el crecimiento de la empresa y el 11,8 la sustitución de trabajadores.

El crecimiento de la empresa constituye la principal causa en las previsiones de contratación de todas las ramas de actividad, a excepción de la industria manufacturera en la que las razones de eventualidad constituyen la causa primordial en las contrataciones a corto plazo.



La proporción de establecimientos que no tienen previsto contratar a trabajadores disminuye con el tamaño hasta los intervalos medios, entre 50 y 99 trabajadores, aumentando después. Así, un 72,2 por cien de los establecimientos de nuestro municipio con menos de 5 empleados no tienen previsto contratar en el período que nos ocupa, porcentaje superior al 63,6 por cien existente en el año 2000. Por su parte, el porcentaje de establecimientos de 100 y más trabajadores que no tienen prevista la contratación ha pasado de un 33,3 a un 61,5 por cien. Por el contrario, en las empresas de entre 20 y 49 empleados el 34,5 por cien no tiene previsto efectuar contrataciones, 20 puntos porcentuales por debajo de lo observado en el segundo semestre de 2000.



En general, el crecimiento de la empresa es la principal razón para la contratación de trabajadores, especialmente entre los establecimientos que tienen entre 50 y 99 empleados (41,7 por cien), aumentando en general su importancia respecto al año 2000. Por el contrario, la sustitución de trabajadores es la principal razón entre los establecimientos comprendidos entre 10 y 19 trabajadores y con 100 y más empleados (20,0 y 15,4 por cien, respectivamente), si bien en éstos últimos tiene la misma importancia la eventualidad.

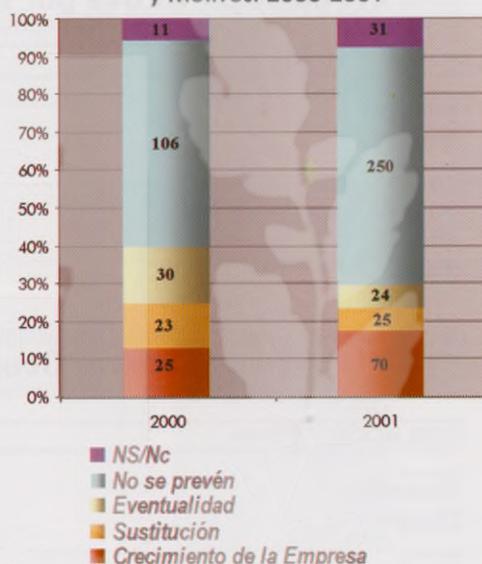
Por lo que se refiere a las ventas, las perspectivas para los próximos seis meses no son tan favorables como las existentes en el cuarto trimestre de 2000, manteniendo una tónica de descenso desde 1999 como consecuencia de las menores previsiones de crecimiento económico. Así pues, el 38,8 por cien de los establecimientos de Alcalá de Henares tienen previsto el incremento de sus ventas en el segundo trimestre de 2001, frente al 50,8 por cien que se registraba en el año 2000.

Desciende también el porcentaje de establecimientos que tienen previsto mantener su volumen de ventas (-4,6 puntos porcentuales), pasando de un 44,6 por cien el pasado año, a un 40,0 por cien en el segundo trimestre de 2001. Mientras, el porcentaje de aquellos que prevén una disminución de sus ventas en los seis próximos meses es del 8,8 por cien.

Las ramas con previsiones de ventas más desfavorables son la industria manufacturera (31,3 por cien), sanidad y servicios sociales (14,3 por cien) y comercio y hostelería (11,4 por cien). Por el contrario, las que prevén incrementar el volumen de ventas son educación (69,2 por cien), otros servicios sociales y servicios personales (58,8 por cien) y banca, seguros y servicios a las empresas (52,1 por cien). En cuanto a la construcción (42,9 por cien), la industria del metal (77,8 por cien) y el transporte y las comunicaciones (45,8 por cien) consideran que su volumen de ventas se mantendrá sin cambios en los próximos seis meses.

Por lo que se refiere al tamaño del establecimiento, los más optimistas son los de entre 10 y 99 empleados, frente a una mayor pesimismo en los de mayor tamaño (100 y más trabajadores) y los más pequeños (menos de 10).

Distribución previsiones de contratación y motivos. 2000-2001



Tablas

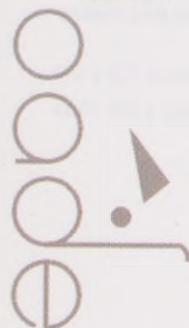
Alcalá de Henares

	Año 2001	%	Año 2000	%
1. Población de 16 años y más.				
POBLACIÓN DE 16 AÑOS Y MÁS	150,512	100.00	147,277	100.00
Hombres	74,728	49.65	73,050	49.60
Mujeres	75,784	50.35	74,227	50.40
16 a 19 años	11,974	7.96	10,628	7.22
20 a 24 años	15,115	10.04	17,373	11.80
25 a 54 años	88,516	58.81	85,978	58.38
de 55 y más años	34,907	23.19	33,298	22.61

2. Población Activa por sexo y grupos de edad.				
POBLACIÓN ACTIVA	89,626	100.00	84,609	100.00
Hombres	56,304	62.82	55,552	65.66
Mujeres	33,322	37.18	29,057	34.34
16 a 19 años	5,423	6.05	6,566	7.76
20 a 24 años	8,943	9.98	12,141	14.35
25 a 54 años	64,708	72.20	57,509	67.97
de 55 y más años	10,552	11.77	8,393	9.92

3. Población Activa: Ocupados y Parados.				
POBLACIÓN ACTIVA	89,626	100.0	84,609	100.0
Ocupados	78,945	88.1	74,224	87.7
Parados	10,681	11.9	10,385	12.3
Hombres	56,304	100.0	55,552	100.0
Ocupados	51,996	92.3	50,870	91.6
Parados	4,308	7.7	4,682	8.4
Mujeres	33,322	100.0	29,057	100.0
Ocupados	26,949	80.9	23,354	80.4
Parados	6,373	19.1	5,703	19.6

Fuentes: Padrón Municipal de Habitantes y elaboración propia.



Alcalá de Henares

	Año 2001	%	Año 2000	%
4. Población Ocupada.				
POBLACIÓN OCUPADA	78,945	100.00	74,224	100.00
Hombres	51,996	65.86	50,870	68.54
Mujeres	26,949	34.14	23,354	31.46
16 a 19 años	3,617	4.58	4,731	6.37
20 a 24 años	7,293	9.24	10,156	13.68
25 a 54 años	57,995	73.46	51,463	69.33
de 55 y más años	10,040	12.72	7,873	10.61
Agricultura	325	0.41	0	0.00
Industria	16,742	21.21	13,991	18.85
Construcción	7,975	10.10	7,126	9.60
Servicios	52,366	66.33	51,897	69.92
Ns/Nc	1,536	1.95	1,210	1.63
CARÁCTER DE LA ACTIVIDAD				
Continuada	76,630	97.1	70,067	94.4
Estacional	1,524	1.9	2,969	4.0
Ns/Nc	791	1.0	1,188	1.6
SITUACIÓN PROFESIONAL				
Empresarios con asalariados	2,769	3.5	2,040	2.7
Empresarios sin asalariados	1,781	2.3	4,444	6.0
Miembro de Cooperativa	0	0.0	766	1.0
Ayuda familiar	978	1.2	233	0.3
Asalariado sector público	13,586	17.2	14,241	19.2
Asalariado sector privado	57,813	73.2	50,606	68.2
Otra situación	999	1.3	930	1.3
Ns/Nc	1,019	1.3	964	1.3
TIPO DE CONTRATO				
Indefinido permanente	43,355	61.5	39,296	60.6
Fijo discontinuo	504	0.7	549	0.8
Fomento del empleo	700	1.0	743	1.1
De aprendizaje	3,121	4.4	5,003	7.7
A tiempo parcial	3,444	4.9	2,540	3.9
De relevo	3,303	4.7	1,205	1.9
Estacional	3,779	5.4	1,912	2.9
Por obra o servicio	8,538	12.1	8,801	13.6
Otro tipo (temporal)	3,702	5.3	4,800	7.4

Fuentes: Elaboración propia.

Alcalá de Henares

	Año 2001	%	Año 2000	%
5. Población Parada.				
POBLACIÓN PARADA	10,681	100.00	10,385	100.00
Hombres	4,308	40.33	4,682	45.09
Mujeres	6,373	59.67	5,703	54.91
16 a 19 años	1,806	16.91	1,838	17.70
20 a 24 años	1,650	15.45	1,988	19.14
25 a 54 años	6,713	62.85	6,042	58.18
de 55 y más años	512	4.79	517	4.98

6. Población Inactiva.				
POBLACIÓN INACTIVA	60,672	100.0	62,408	100.0
Hombres	18,210	30.0	17,238	27.6
Mujeres	42,462	70.0	45,170	72.4
16 a 19 años	6,551	10.80	4,059	6.50
20 a 24 años	5,958	9.82	4,969	7.96
25 a 54 años	23,808	39.24	28,472	45.62
de 55 y más años	24,355	40.14	24,908	39.91

Fuentes: Elaboración propia.



BPM Cardenal Cisneros

Alcalá de Henares

	Año 2001	Variación sobre año anterior	
		Diferencia	Año 2000
7. Tasas.			
TASA DE ACTIVIDAD TOTAL	59,5	2,1	57,4
Hombres	75,3	-0,7	76,0
Mujeres	44,0	4,8	39,1
16 a 19 años	45,3	-16,5	61,8
20 a 24 años	59,2	-10,7	69,9
25 a 54 años	73,1	6,2	66,9
de 55 y más años	30,2	5,0	25,2
TASA DE OCUPACIÓN TOTAL	52,5	2,1	50,4
Hombres	69,58	-0,06	69,64
Mujeres	35,6	4,1	31,5
16 a 19 años	30,2	-14,3	44,5
20 a 24 años	48,3	-10,2	58,5
25 a 54 años	65,5	5,7	59,9
de 55 y más años	28,8	5,1	23,6
TASA DE PARO TOTAL	11,9	-0,4	12,3
Hombres	7,7	-0,8	8,4
Mujeres	19,1	-0,5	19,6
16 a 19 años	33,3	5,3	28,0
20 a 24 años	18,5	2,1	16,4
25 a 54 años	10,4	-0,1	10,5
de 55 y más años	4,9	-1,3	6,2

Fuentes: Elaboración propia.

Alcalá de Henares

Variaciones sobre Trimestre año anterior

	Año 2001	Absoluta	Relativa	Año 2000
1. Población Activa por sexo y grupos de edad.				
POBLACIÓN ACTIVA	89,626	5,017	5.93	84,609
Hombres	56,304	752	1.35	55,552
Mujeres	33,322	4,265	14.68	29,057
16 a 19 años	5,423	-1,143	-17.40	6,566
20 a 24 años	8,943	-3,198	-26.34	12,141
25 a 54 años	64,708	7,199	12.52	57,509
de 55 y más años	10,552	2,159	25.72	8,393
2. Población Ocupada.				
POBLACIÓN OCUPADA	78,945	4,721	6.36	74,224
Hombres	51,996	1,126	2.21	50,870
Mujeres	26,949	3,595	15.39	23,354
16 a 19 años	3,617	-1,114	-23.54	4,731
20 a 24 años	7,293	-2,863	-28.19	10,156
25 a 54 años	57,995	6,532	12.69	51,463
de 55 y más años	10,040	2,167	27.52	7,873
Agricultura	325	325	100.00	0
Industria	16,742	2,751	19.66	13,991
Construcción	7,975	850	11.93	7,126
Sevicios	52,366	469	0.90	51,897
Ns/Nc	1,536	326	26.97	1,210
CARÁCTER DE LA ACTIVIDAD				
Continuada	76,630	6,562	9.37	70,067
Estacional	1,524	-1,444	-48.65	2,969
Ns/Nc	791	-397	-33.43	1,188
SITUACIÓN PROFESIONAL				
Empresarios con asalariados	2,769	729	35.74	2,040
Empresarios sin asalariados	1,781	-2,663	-59.92	4,444
Miembro de Cooperativa	0	-766	-100.00	766
Ayuda familiar	978	745	319.74	233
Asalariado sector público	13,586	-655	-4.60	14,241
Asalariado sector privado	57,813	7,207	14.24	50,606
Otra situación	999	69	7.42	930
Ns/Nc	1,019	55	5.71	964
TIPO DE CONTRATO				
Indefinido permanente	43,355	4,059	10.33	39,296
Fijo discontinuo	504	-45	-8.15	549
Fomento del empleo	700	-43	-5.78	743
De aprendizaje	3,121	-1,882	-37.62	5,003
A tiempo parcial	3,444	904	35.57	2,540
De relevo	3,303	2,098	174.17	1,205
Estacional	3,779	1,867	97.69	1,912
Por obra o servicio	8,538	-263	-2.99	8,801
Otro tipo	3,702	-1,098	-22.87	4,800

Alcalá de Henares

	Año 2001	Variación sobre Trimestre año anterior		Año 2000
		Absoluta	Relativa	
3. Población Parada.				
POBLACIÓN PARADA	10,681	296	2.9	10,385
Hombres	4,308	-374	-8.0	4,682
Mujeres	6,373	670	11.8	5,703
16 a 19 años	1,806	-32	-1.7	1,838
20 a 24 años	1,650	-338	-17.0	1,988
25 a 54 años	6,713	671	11.1	6,042
de 55 y más años	512	-5	-1.0	517

4. Población Inactiva.				
POBLACIÓN INACTIVA	60,672	-1,736	-2.8	62,408
Hombres	18,210	972	5.6	17,238
Mujeres	42,462	-2,708	-6.0	45,170
16 a 19 años	6,551	2,492	61.4	4,059
20 a 24 años	5,958	989	19.9	4,969
25 a 54 años	23,808	-4,664	-16.4	28,472
de 55 y más años	24,355	-553	-2.2	24,908

Fuentes: Elaboración propia.

Alcalá de Henares

Comunidad de Madrid

	Valor absoluto	II Trimestre Año 2001		
		%	Valor absoluto	
1. Población Activa.				
POBLACIÓN ACTIVA	89.626	100,0	2.334.400	100,0
Hombres	56.304	62,8	1.359.200	58,2
Mujeres	33.322	37,2	975.200	41,8
2. Población Ocupada.				
POBLACIÓN OCUPADA	78.945	100,0	2.108.600	100,0
Hombres	51.996	65,9	1.262.100	59,9
Mujeres	26.949	34,1	846.500	40,1
3. Población Parada.				
POBLACIÓN PARADA	10.681	100,0	225.800	100,0
Hombres	4.308	40,3	97.100	43,0
Mujeres	6.373	59,7	128.700	57,0
4. Tasas.				
TASA DE ACTIVIDAD TOTAL	59,5		55,3	
Hombres	75,3		67,2	
Mujeres	44,0		44,3	
TASA DE OCUPACIÓN TOTAL	52,5		49,9	
Hombres	69,6		62,4	
Mujeres	35,6		38,5	
TASA DE PARO TOTAL	11,9		9,7	
Hombres	7,7		7,1	
Mujeres	19,1		13,2	

Fuentes: INE y elaboración Propia.

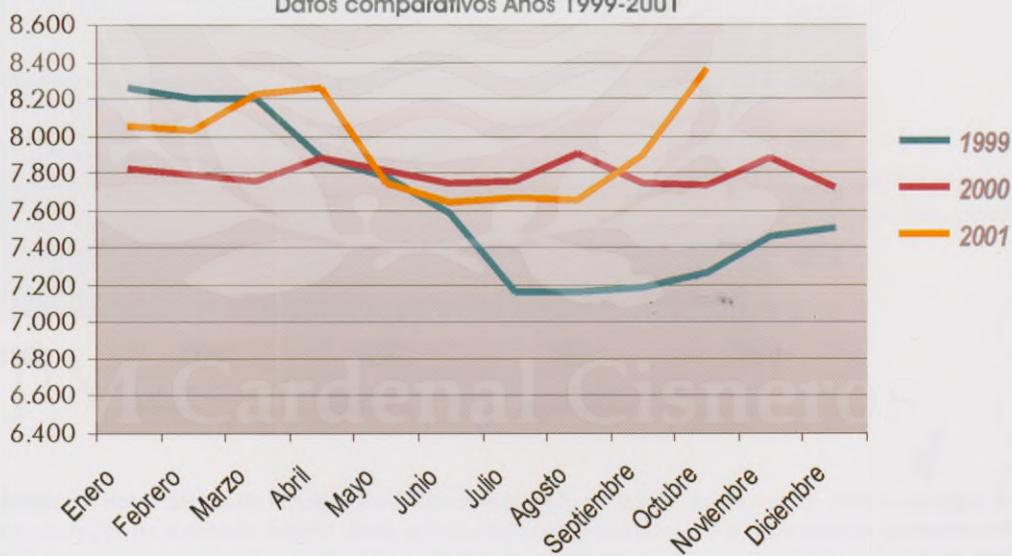


Alcalá de Henares

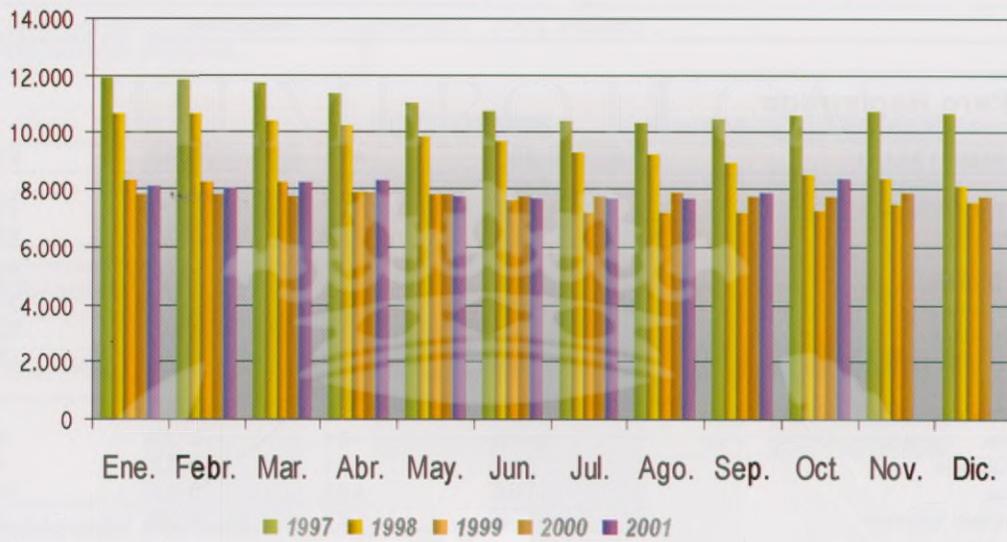
	Octubre 2001	Variación sobre el mes anterior		Variación sobre igual mes del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
PARO REGISTRADO	8,361	471	5.97	628	8.12
Hombres	2,617	102	4.06	337	14.78
Mujeres	5,744	369	6.87	291	5.34
16 a 19 años	585	45	8.33	135	30.00
20 a 24 años	1,231	93	8.17	175	16.57
25 a 54 años	5,618	313	5.90	238	4.42
de 55 y más años	927	20	2.21	80	9.45
Agricultura	43	6	16.22	2	4.88
Industria	1,478	-51	-3.34	-67	-4.34
Construcción	553	-1	-0.18	47	9.29
Sevicios	5,105	445	9.55	744	17.06
Sin empleo anterior	1,182	72	6.49	-98	-7.66
Sin estudios	25	-3	-10.71	-4	-13.79
Primarios sin Certificado	206	14	7.29	-3	-1.44
Certificado de Escolaridad	1,842	113	6.54	109	6.29
E.G.B.	3,488	183	5.54	395	12.77
B.U.P.	1,105	41	3.85	-12	-1.07
Formación Profesional	645	53	8.95	32	5.22
Titulado Grado Medio	429	13	3.13	56	15.01
Titulado Grado Superior	621	57	10.11	55	9.72

Fuentes: INEM.

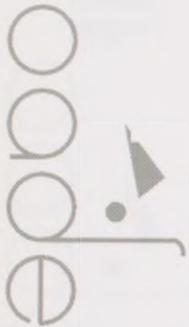
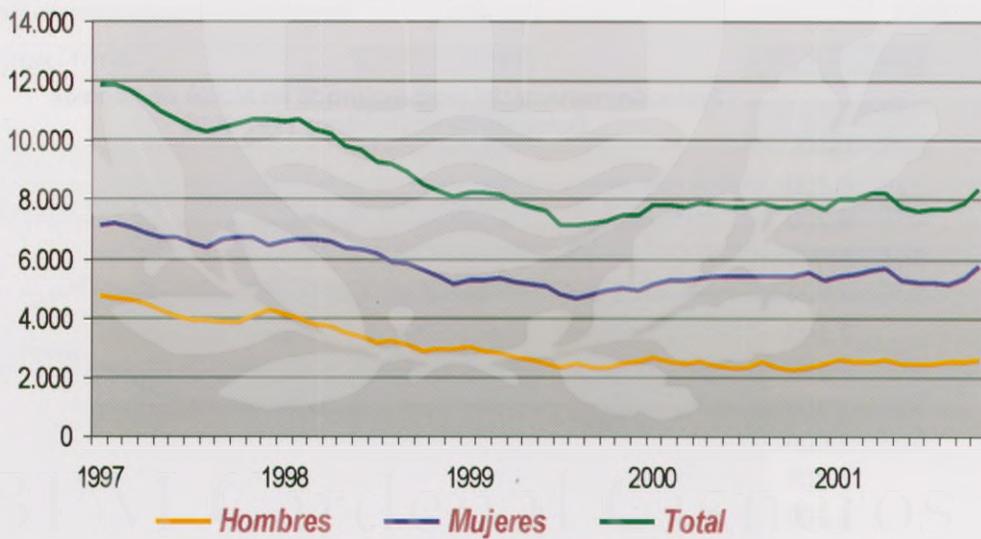
Evolución mensual del paro registrado en Alcalá de Henares.
Datos comparativos Años 1999-2001



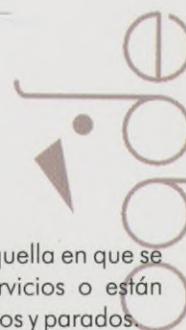
Evolución mensual del paro registrado en Alcalá de Henares.
Desde el año 1997



Evolución del paro registrado en Alcalá de Henares desde 1997
Distribución por sexo.



Glosario



Activos (Población Activa)

Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

Ocupados (Población Ocupada)

Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia, trabajaron a cambio de una retribución o, bien, teniendo trabajo estuvieron ausentes temporalmente del mismo por enfermedad, vacaciones ...

Parados (Población Parada)

Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia, no tenían trabajo, estaban disponibles para trabajar y buscaban empleo

Población contada aparte)

Personas que se encuentran haciendo el servicio militar o civil sustitutorio.

Inactivos (Población Inactiva)

Personas de 16 y más años no incluidas en ninguna de las categorías anteriores.

Secreto Estadístico

El secreto estadístico protege y ampara todos los datos personales de los informantes que han colaborado en este estudio. El OADE no facilita, directa ni indirectamente, información que pueda identificar a un ciudadano o empresa. Su intimidad está protegida por la Ley.

BPM Cardenal Cisneros

Nota: Los datos del cuarto trimestre de 2000 referidos a la población activa, no son coincidentes con los que aparecían en el anterior boletín, dado que han sido estimados con las correspondientes ponderaciones derivadas de la actualización del Padrón de Habitantes de Alcalá de Henares existente a finales de dicho año.



Excmo. Ayuntamiento de
ALCALA de HENARES
Concejalía de Economía
Empleo y Turismo



oade

Organismo Autónomo para el Desarrollo
Económico y el Fomento del Empleo