

Donación  
V. Sánchez Moltó



...Tengo la certeza que por lo menos,  
habrá una sanción moral que  
castigará la maldad, la cobardía  
y la traición.

SALVADOR ALLENDE

# las comisiones informan

## COMISION DE ASUNTOS SOCIALES

**JUGUETES.**— Comunicamos a todos los compañeros, que con motivo de la próxima fiesta de Reyes, se va a hacer una exposición de juguetes en el recinto de la fábrica. Hemos creído que es interesante, ya que los precios son de mayorista, y nos ahorraremos aproximadamente un 50 % en el precio con respecto a una tienda cualquiera.

En su debido tiempo se pondrán las normas en los tablonde de anuncios.

Desde aquí damos las gracias a la empresa por su colaboración, y particularmente al departamento de asuntos sociales, que se ha ofrecido a colaborar en todo lo que esté de su mano.

**FORMACION.**— Todo un número especial dedica la revista de la empresa "Actualidad" a la formación.

No hace falta que nos lo digan.

No uno más, si no el principal motivo del atraso de la clase trabajadora, es la falta de cultura, de formación, de preparación para poder mejorar nuestra posición en la empresa y en la sociedad; que luego a la hora de la verdad todos sabemos que, "la posesión de unos conocimientos, de un diploma, etc., no supone derecho alguno para alcanzar un nivel determinado en LA SEDA", eso es harina de otro costal, está lo suficientemente demostrado que aquí la fidelidad, sumisión etc., se valoran mucho más que todo eso.

## COMISION DEL COMEDOR

Uno de los problemas de más difícil solución con el que nos tenemos que ver esta comisión es, con el la limpieza del comedor. No sabemos si es verdaderamente difícil de solucionar o es que no se toma el interés necesario, el caso es que éste problema le hemos venido exponiendo en todas nuestras reuniones y aún no se ha resuelto, creemos que tiempo han tenido.

En cuanto a otros problemas surgidos, en algunos casos ha habido solución, por ejemplo:

**Moscas:** se han instalado unas redes en las ventanas y unos aparatos automáticos en el comedor y la cocina que dicen que las elimina, parece ser que se ha notado algo.

**Jarras:** se han comprado recientemente 50.

**Comida:** nos están llegando muchas quejas en cuanto a la calidad de la comida; esta comisión es consciente de esto y busca la solución. Ha habido varias empresas dedicadas a esta actividad que han ofrecido sus servicios, estudiaremos las ofertas y las expondremos, entonces veremos si nos interesa seguir con F.I.N.R.E.S.A. o no.

Por otra parte queremos pedir nuevamente la colaboración del personal, con la que esta comisión debe de contar a la hora de solucionar algún problema. Nos referimos más concretamente

Lo que no podemos es dejar de reconocer la necesidad de elevar nuestro nivel cultural, de ahí la importancia de la homologación de cuantos tienen unos pequeños estudios, sin poder demostrarlo, y la conveniencia de obtener los Certificados de Estudios Primarios o de Graduado Escolar.

La opinión de nuestros compañeros de Barcelona (14) y Alcalá (2) es que, entre otras cosas dicen un par de ellas bastante interesantes. Una de ellas es, lo bueno que sería el poder dar clases dentro de la jornada de trabajo, cosa que a otros niveles se está o estuvo haciendo, pues ya sabemos que algún ingeniero ha hecho su carrera en horas de trabajo.

Y ¡¡Ya están aquí las horas extras!! . Entre dos horas extras, que me pagan x pesetas y dos horas de clase, que "a mis años para que me van a valer", prefiero las extras.

¿Quién no conoce a alguien que piensa así? , pues esa es precisamente la falta de cultura, con una pequeña formación, esas burradas no se dirían.

Esta es la mentalización que hay que hacerse. Si hay oportunidad de mejorar no perderla, exponer nuestras dificultades, y en la medida que sean salvadas, se justificarán o no, esos gastos de formación, pero que no sea porque el personal no se interesa.



tamente a cuando el pan estuvo viniendo con 40 grs. menos, las quejas nos vinieron después y creemos que eso había que haberlo solucionado en el momento, por lo pronto no cogiendo nadie el pan, luego ya veríamos.

Volvemos a insistir nuevamente en la limpieza, pues parece ser que hay algunas personas que piensan que la única manera de solucionarlo es, despreocupándose de todo y dejando el recinto cuanto más sucio mejor. ¿A quién perjudicamos así? , de verdad, creemos que ese no es el camino.

## SEGURIDAD E HIGIENE

Ya están haciéndose los tabiques de separación entre Estirado Textil, Selección y Urdido, con estos tabiques conseguimos aislar del ruido a los compañeros que sin necesidad de ello, estaban soportando niveles altos.

En la propia Nave de Estirado se va a llevar a cabo una prueba para paliar el ruido de las boquillas del tangling.

Otro problema que creemos, se va a solucionar, al menos en parte, son los vestuarios de títulos técnicos; se está tra-

tando la forma de evitar las corrientes en dicha sección, aunque con la ampliación dichas corrientes, al menos en lo que concierne a Selección se evitarán.

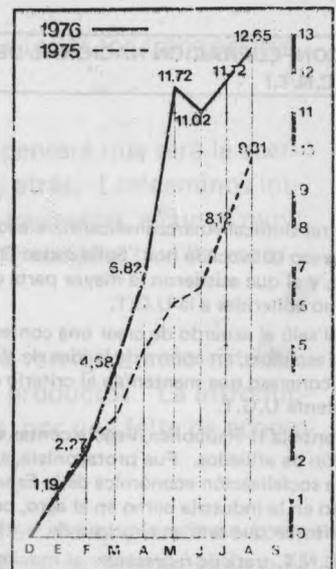
No queremos traer aquí de hacer un recuento de los problemas solucionados, que son menos de los que quedan por solucionar, sino reflejar lo que creemos más importante para la salud de los trabajadores, y que ya están ejecutándose; sabemos que existen otros de tanta importancia, pero de éstos ya tienen conocimiento la dirección, y se tratarán de solucionar lo antes posible, por nuestra parte no va a quedar.

# Aumento del 0,84 en el índice del coste de la vida en agosto

De acuerdo con los datos provisionales facilitados por el Instituto Nacional de Estadística, pendientes del examen por las comisiones provinciales del coste de la vida, el índice general para el conjunto nacional, ha experimentado en el pasado mes de agosto un aumento del 0,84 por 100 frente a un aumento del 1,56 por 100 en igual mes del año anterior. Tomando como base el mes de diciembre del pasado año, la variación del índice para los ocho primeros meses de este año supone un aumento del 12,65 por 100, porcentaje superior en casi tres puntos al incremento de igual período del año pasado cifrado en el 9,81 por 100. El incremento interanual de los últimos do-

ce meses —agosto de 1975 a agosto de 1976—, es del 17,05 por 100, tasa inferior a la alcanzada en igual período de 1974-1975 y que fue del 17,43 por 100. Las variaciones reflejadas por el índice de cada uno de los grupos componentes en el mes de agosto, indica una importante elevación del 1,16 por 100 para el sector de alimentación y porcentajes menores para vestido y calzado, 0,58; vivienda, 0,42; gastos de casa, 0,05, y gastos diversos, 0,62 por 100. Aunque antes de la aparición del índice del coste de la vida, miembros de la Administración esperaban que durante el mes de agosto el índice sufriese un alza superior al 1 por 100, la realidad confirma que el

mes de agosto ha sido bastante estable en cuanto a movimientos de precios de productos básicos con incidencia en el índice. En cualquier caso, los datos facilitados por el INE son provisionales, por lo que hay que esperar al próximo mes para conocer el aumento real del índice del coste de la vida para los primeros ocho meses. Por lo que respecta a la lista de los países con más altas cotas de inflación de la OCDE, para los siete primeros meses, Islandia y España ocupan los dos primeros lugares, con incrementos del 32,9 y 17,9 por 100 respectivamente. A continuación, se sitúan Nueva Zelanda, con el 17,7. Turquía, con el 17,5 y Portugal, con el 16,6 por 100. El porcentaje de inflación para la totalidad de los países miembros de la Organización, fue del 7,9 por 100, mientras que en 1975 se establecía en 11,5 por 100, por lo que este año ha sido la primera vez que la tasa de inflación desciende de ocho puntos.



El índice del coste de la vida subió 12,65 puntos en los ocho primeros meses del año.

|   |  |                             |  |                                   |  |   |  |  |  |               |  |   |  |                    |  |
|---|--|-----------------------------|--|-----------------------------------|--|---|--|--|--|---------------|--|---|--|--------------------|--|
| EMPRESA Y DOMICILIO<br>CENTRO DE TRABAJO<br>N.º INSCRIPCIÓN S.S.<br>PERIODO LIQUIDACION |  |                             |  | TOTAL DÍAS                        |  |   |  | TRABAJADOR<br>CATEGORIA<br>N.º LIBRO MATRICULA<br>N.º SEG. SOCIAL<br>ANTIG. EN EMPRESA |  |               |  | N.º<br>SECCION                              |  |                    |  |
| BASE<br>SAL. A. N.  |  | C. PERSONALES<br>ANTIGÜEDAD |  | C. PTO. TRABAJO<br>PRIMAS N. Y F. |  | C. CANTIDAD O CANTIDAD DE TRABAJO<br>PRIMA ASIST. O MANDO |  | PLUS REGULAR   |  | HORAS EXTRAS  |  | C. VENT.º SUPERIOR UN MES<br>GRATIF. EXTRAS |  | P. BENEFICIOS      |  |
| PROT. FAMIL.  |  | ENFERMEDAD O ACCIDENTE      |  | HORAS VIAJE                       |  | AYUD. FAMIL.  |  | BASE TARIFA  |  | BASE COMPLEM. |  | APORTACION TRABAJADOR                       |  | I. R. T. P.        |  |
|   |  |                             |  |                                   |  |   |  | %  |  | %             |  | T   |  | C                  |  |
| SEGU. SOCIAL: GRUPO   |  |                             |  | DESGLOSE                          |  |   |  | REDONDEO ANTERIOR  |  |               |  | REDONDEO                                    |  |                    |  |
| REMUNERACIONES  |  |                             |  | PAGOS Y                           |  |   |  | REDONDEO   |  |               |  |   |  |                    |  |
| PRORRATA PAGOS EXTRAS   |  |                             |  | DEDUCCIONES                       |  |   |  | REDONDEO   |  |               |  |   |  |                    |  |
| TOTAL   |  |                             |  | VARIAS                            |  |   |  | REDONDEO   |  |               |  |   |  |                    |  |
| ACCID. TRABAJO Y E. P.  |  |                             |  | REDONDEO                          |  |   |  | REDONDEO   |  |               |  |   |  |                    |  |
| NORMALES  |  | EXT. 150                    |  | EXT. 100                          |  | EXT. 180  |  | EXT. 200   |  | FIESTAS       |  | AUSENCIAS                                   |  | VACAC.             |  |
|   |  |                             |  |                                   |  |   |  |  |  |               |  |   |  | TOTAL              |  |
|   |  |                             |  |                                   |  |   |  |  |  |               |  |   |  | LIQUIDO A PERCIBIR |  |

## NOMINA

- S. A. N. — Salario de actividad normal.
  - P. A. — Prima de asistencia, que consiste en el 10 0/o del S. A. N.
  - P. R. — Plus de regularidad, que consiste en el 9,6 0/o del S. A. N.
- Estos tres conceptos sumados nos dan el S. R. (salario real).

Todos sabemos cuál es el "salario real" de cada uno, pero donde existen confusiones es, en saber la parte en "pesetas" que corresponde a cada uno de los tres conceptos que componen a dicho "salario real" (S.R.).

Pues bien, eso es lo que se pretende explicar en este número, y para hacerlo tenemos que partir del "salario real".

|           |                    |                             |                                 |
|-----------|--------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| S. R. = X | X x 100 = S. A. N. | Ejemplo en un especialista: |                                 |
| 119,6     | X x 10 = P. A.     | 682,59 = 5,70               | 5,70 x 100 = 570,40 pts. S.A.N. |
|           | X x 9,6 = P. R.    |                             | 5,70 x 10 = 57,40 " P.A.        |
|           |                    |                             | 5,70 x 9,6 = 54,79 " P.R.       |
|           |                    |                             | 682,59 " S.R.                   |

ANTIGÜEDAD. — Consiste en el 3 0/o del S.A.N. por quinquenio.

# UNIDAD O PLURALIDAD

## Asambleas libres



Por Juan GÓMEZ CASAS (CNT)

### (4) CONFEDERACION NACIONAL DEL TRABAJO (C.N.T.)

Central sindical Anarcosindicalista creada en 1.910 en congreso convocado por "Solidaridad Obrera" de Cataluña, y al que asistieron la mayor parte de las Sociedades no adheridas a la U.G.T.

De él salió el acuerdo de crear una confederación de trabajo española, en contra de la idea de algún sector de dicho congreso que mantenían el criterio de unirse a la ya existente U.G.T.

Durante la II República, llegó a contar con más de un millón de afiliados. Fue protagonista, entre 1.936-39, de la socialización económica de la España republicana, tanto en la industria como en el agro, por lo que se puede afirmar que está en el origen de la AUTOGESTION.

La C.N.T. trata de representar el movimiento obrero autónomo, es decir, independiente del Estado y los partidos políticos, por entender que no necesita ninguno de éstos, ni de motor ajeno alguno a su propia organización, ya que ésta se define y se da sus propios contenidos tanto reivindicativos como filosóficos y revolucionarios.

Tales contenidos implican, por supuesto, la TRANSFORMACION completa de la sociedad sobre la organización del trabajo por los Sindicatos y Asambleas obreras, y del conjunto de relaciones sociales y humanas por medio del municipio libre, federado a otros municipios y compuestos por los distintos distritos y barrios donde el ciudadano debe controlar libremente su propia existencia.

Todo ello significa la supresión del capitalismo y la instauración de la socialización de toda la economía en régimen de autogestión, de la organización Federalista de los municipios primero, de una región, y luego de todo el país significa la sustitución o desaparición del Estado. Esto es lo que la C.N.T. define como COMUNISMO LIBERTARIO.

La C.N.T. es antiparlamentaria por entender que un sistema que solicita el voto del ciudadano, lo margina en la toma de cualquier tipo de decisión; quien vota designa en ciertos representantes su responsabilidad y éstos deciden por él.

Es igualmente antipartidista por entender que los partidos al aceptar el juego de la burguesía dentro de sus propios estamentos, refuerzan el sistema y asumen de hecho la propia filosofía política y la práctica de la burguesía.

No obstante, la C.N.T. después de iniciada la guerra civil, llegó a tener ministros en el Gobierno republicano con Largo Caballero así como en el Gobierno Catalán.

Anteriormente, en las elecciones de 1.933, la organización anarcosindicalista desplegó una campaña de abstención electoral, con lo que ayudó extraordinariamente a las derechas de Gil Robles (C.E.D.A) que ganaron las elecciones.

En la postguerra participan en los maquis y, posteriormente, despliegan escasa actividad como sindicatos en la clandestinidad. Desde el exilio, los líderes de la C.N.T. tuvieron en alguna ocasión amagos de contactos con el sindicalismo establecido.

No participan en la recientemente constituida Coordinadora de Organizaciones Sindicales (C.O.S.) en la que se encuentran U.G.T., U.S.O. y CC.OO.

Estoy, en lo esencial, de acuerdo con lo manifestado por Pablo Castellano sobre el tema de la «Unidad-Pluralidad» (Ver CAMBIO16, número 221), que trata desde el punto de vista de la realidad. Otros participantes han aportado también elementos positivos. Es importante que incluso los partidarios del unitarismo reconozcan las dificultades que éste implica, así como la existencia de corrientes y de organizaciones, lo que significa alternativas que deben estudiarse a fondo. Esto implica asimismo, para empezar, el rechazo de los hechos consumados y la imposibilidad de que éstos puedan fructificar.

Sabemos que el movimiento obrero nació unitario en sus orígenes. Este empezó por crear sociedades obreras y posteriormente sindicatos, nunca partidos. Pero tal unidad desapareció con la aparición de las ideologías y los partidos que las sustentan. Las razones que rompieron la unidad originaria del movimiento obrero autónomo siguen subsistiendo hoy. De ahí las dificultades. Una de éstas, por ejemplo, como se ha señalado, es la autonomía sindical, es decir, autonomía respecto de partidos y del Estado. ¿Pueden ser autónomos los líderes de Comisiones Obreras respecto del PC y de ciertos grupos izquierdistas, pongamos por ejemplo, si tales líderes son comunistas de diversos matices? Por muchas protestas autonómicas que estos líderes hagan por razones de estrategia, es inevitable que Comisiones se vean empujadas a defender posiciones extrasindicales, posiciones políticas previstas en los programas de los diversos grupos comunistas. Igual sucedería en una central única en que la correlación de fuerzas, en un primer período al menos, pudiera inclinarse de aquel lado. Se tendría entonces un sindicalismo óptimo para organizar manifestaciones políticas en apoyo de programas de partidos, y luego, en un período de implantación de libertades democráticas, del juego electoralista. Ahí está la experiencia portuguesa. Las protestas de que aquí no va a ocurrir eso no valen. Pero ya observamos la proliferación de coordinadoras que lo quieren coordinar todo, desde las revistas políticas hasta los convenios de la Construcción, Artes Gráficas, etc. Y eso que estamos empezando a estructurar un sindicalismo nuevo y libre. ¿Qué ocurriría cuando estuviese estructurado? ¿Cómo quitarnos de encima la «coordinación» para dar paso al libre juego de las asambleas?

Otra dificultad: «La forma idónea de enfrentarse al capitalismo es actuando fundamentalmente en lo socio-político», se nos dice. Pero, ¿se imagina la cantidad de programas diversos que pueden ofrecerse para actuar en ese sentido desde el ámbito sindical? Es imposible ignorar el hecho de que los comunistas, socialistas, anarcosindicalistas, autónomos, etc., lo son en todas las circunstancias, de modo que no cabe esperar que dejen sus convicciones en la puerta de los sindicatos para actuar dentro de los mismos asépticamente, como sindicalistas neutros. La lucha de las ideologías dentro del sindicato lo haría estallar si antes no se imponía un férreo hegemonismo. La tendencia unitarista confía en este hegemonismo, se confiese o no, y el afán hegemónico significaría el arrasamiento de las demás opciones.

Se nos dice que el nuevo sindicalismo

debe ser asambleísta. Estamos de acuerdo, porque la CNT ha practicado siempre un sindicalismo de asamblea. Un sindicalismo de asamblea, sí, pero sin piquetes que acallen las voces discrepantes y ovacionen las voces a promocionar, como se ha dado y se está dando el caso. Eso nos hace pensar en las dificultades con que iban a tropezar las tendencias provisionalmente minoritarias en cualquier tipo de organización unitarista o unitaria. Si el asambleísmo está manipulado no sirve los intereses de los trabajadores. Parece que asambleísmo se asocia con verdadera democracia. Y así es. Pero esto supone al mismo tiempo que las decisiones del sindicalismo se tomen abajo, sin los famosos «techos de discusión» (se deja por los dirigentes que los obreros discutan hasta cierto nivel y se les pide después que se callen y obedezcan), no en las cúpulas, y que los acuerdos suban de abajo arriba, rechazando líneas sindicales previas elaboradas por las cúpulas. El sindicalismo asambleísta, para ser genuino hasta las instancias representativas superiores, debe deshechar la organización jarráquica y la figura del líder profesional, vitalicio e inamovible. ¿Cuántos partidarios del unitarismo actual y de la central única estarían dispuestos a aceptar este concepto organizativo del sindicalismo? He ahí otra dificultad.

La unidad no está hecha, hay que hacerla partiendo de la diversidad representada en las organizaciones sindicales implantadas. No es cierto que la pluralidad la potencien sólo los capitalistas multinacionales y nacionales, como no lo es que la unidad haya sido promovida y defendida sólo por el bunker sindical. Desde la pluralidad y la libertad sindical, los trabajadores pueden defender sus reivindicaciones económicas y sociales básicas, como hacen en Francia y en Italia, sin perjuicio para los intereses obreros. Salvan la unidad de acción para lo concreto y dejan a salvo la libertad de cada grupo. Esta pluralidad, operando dialécticamente, brindaría a los trabajadores las mejores alternativas, es decir, aquellas que la práctica refrendara por sus mejores resultados. De este modo se avanzaría selectivamente hacia la unidad desde la libertad sindical, ofreciéndose por la contrastación a los trabajadores las opciones más de acuerdo con el interés general.

Un buen comienzo sería potenciar la práctica de asambleas libres en las empresas y centros productivos. Aquí los trabajadores aprenderían la verdadera democracia, al hacer de la asamblea el órgano soberano de decisión. Esta práctica democrática sería muy útil trasvararla a todas las organizaciones sindicales. Por otra parte, y para hacer posible la unidad de acción obrera, las diversas organizaciones sindicales podrían conectar, si se considera útil, por medio de nexos locales, regionales y uno nacional, donde estarían representadas en un plano de igualdad. El contraste dialéctico y permanente de criterios y opciones permitiría la conquista de sólidos terrenos unitarios, sin renunciar a la libertad de cada grupo. Creemos, no obstante, que la unidad no se establecerá plenamente hasta que los sindicatos desarrollen su propia ideología, sus valores, y no necesiten del partido guía, cuyo objeto es no permitir que el movimiento obrero rompa los «techos de discusión» y decida sobre su propio destino.

# EDITORIAL

## ¿A DONDE VAMOS?

La crisis textil sufrida en 1.975 y su reactivación en 1.976, nos ha traído a todos los trabajadores, y también a los accionistas, la novedad de esta pregunta: ¿a dónde vamos?.

Cada cual en su círculo se dará una respuesta, pero creemos que ninguno pensará que será la acertada, por cuanto la problemática es muy grande y sus orígenes parten de varios años atrás. Los caminos iniciados ha sido diversos, según los gestores que haya tenido nuestra empresa en cada momento, algunos muy interesantes pero abortados en aras de la sumisión internacional, de la obediencia acomodada, que ha recordado ignominiosamente nuestro propio futuro.

Nuestro país, nuestro mercado, tiene unas características peculiares que se van ignorando sistemáticamente al ser desarrollados, bajo prismas exteriores muy diversos, todos nuestros productos. La introducción y desarrollo de los mismos, sufren retrasos lamentables, al decir de los expertos, por una falta de acomodación que nuestros propios técnicos podrían llevar a cabo.

Esta falta de desarrollo tecnológico o mejora de conocimientos técnicos, ha sido impuesta de forma sistemática e implacable, desde muchos años atrás, si vamos observando la fuga de técnicos de gran valía o el destino de otros muchos a cargos y especialidades muy distintas de la suya, con una devaluación posterior lamentable.

Por contra, se mantienen otros cargos por favoritismo e intereses personales que van degradando todo su entorno, con la más alegre ignorancia de las cabezas rectoras.

La situación de nuestros técnicos ha llegado a cotas lamentables, tanto en especialistas de fabricación como de ventas, exigiendo una concienciación general rápida de su situación, ya que la respuesta de a dónde vamos está en todos, accionistas y trabajadores, pero con una intervención muy particular de nuestros especialistas, capaces de una mejor tecnología, base de nuestro desarrollo y presencia en un mercado tan competitivo como el textil.

Como hemos dicho, se dan muchas explicaciones y razonamientos sobre las causas de la crisis, incluso se alardea con ello, pues al parecer, en una reunión general de alto nivel, se ha aseverado que la crisis en nuestra empresa es debida al elevado nivel salarial. Esta afirmación puede darla quien esté recién llegado a la empresa, pero preguntamos: ¿no ha sufrido crisis la competencia? ¿cuál es la situación de la competencia? . Y así podríamos repetir gran cantidad de preguntas, más profundas, pero sería difícil responder sin conocer nuestras peculiaridades. Entonces pedimos moderación en las afirmaciones. Se achaca mucho la causa de la crisis a los salarios, por ser solución barata y cómoda, pero no se habla de mejor utilización de nuestro potencial, quizá por ser un traje que les va grande.

Nos dicen que la solución está en la diversificación, pero, ¿solución para quién? En época de crisis hemos sido capaces de generar la participación en otras empresas, pero dicen hay pocos beneficios en la nuestra. Y nosotros nos preguntamos, ¿en qué nos beneficia la diversificación a los trabajadores? ¿Ese dinero que hemos generado para la participación al exterior volverá para nuestra seguridad? Dificil respuesta.

Sinceramente creemos debemos comprender que nuestro futuro está en nosotros, en los trabajadores; y de nosotros, los que son técnicos en ventas, administración y tecnología, deben tomar conciencia de su misión, de su responsabilidad cara al futuro, concienciarse de la necesidad de estar preparados y unidos en un hecho común, una Empresa justa en una sociedad justa.

Hemos asistido, desde hace muchos años, al sacrificio sistemático de gente muy bien preparada, capaz de nuevo futuro, siguiendo un plan maquiavélico muy bien calculado. Este hecho se mantiene vivo al hablarnos de la existencia, todavía, de 150 personas de más. Puede ser real tal situación, pero su presencia o su existencia, no es culpa de ellos, cosa cierta. Es el resultado del recrudescimiento de ese genocidio histórico, que debemos evitar todos, cortar rápidamente antes que los males sean mayores. Entre esa gente hay trabajadores muy bien preparados, gente que se la tiene, en muchos casos, marginada y sin permitir aplicar sus conocimientos, mientras nuestras fábricas van sufriendo un envejecimiento paulatino y mientras nuestra imagen de calidad en el mercado se va deteriorando. La asistencia recibida del exterior es poca, cara e interesada, contra lo cual debemos pedir una mayor participación de nuestros cuadros técnicos. Superar la discriminación.

Tomemos conciencia de ello, o la próxima crisis puede ser fatal.

# VENCERA! ICHILE VENCERA! ICH

AL CONMEMORARSE EL TERCER ANIVERSARIO DE LA MUERTE DEL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA DE CHILE, SALVADOR ALLENDE GOSSENS, LA JUNTA SINDICAL HA QUERIDO HACER UN HOMENAJE A LOS TRABAJADORES CHILENOS EN SUS TRES AÑOS DE SILENCIO FORZOSO.

## ESPERANZA EN EL FUTURO

En Chile, el 4 de noviembre de 1.970 y después de tres intentos fallidos, daba comienzo una experiencia sin precedentes en la historia; Chile comenzaba su andadura hacia el socialismo, por la vía democrática de las urnas. Los hombres de un pueblo, agrupados en torno a los partidos que componen la Unidad Popular, eligen presidente de la República a Salvador Allende Gossens, que una vez formado el gobierno polariza su política, de acuerdo con el programa electoral elaborado por los partidos componentes de la coalición vencedora:

- 1.— Creación de una asamblea del pueblo como cámara única.
- 2.— Nacionalización de la banca y de la gran minería, de los monopolios industriales, la energía eléctrica, cementos y otras ramas de la producción.

Así el pueblo de Chile, con gran ilusión y esperanza intenta edificar una sociedad justa, libre y democrática, esperanza que por otra parte vivía intensamente toda la clase obrera del mundo; pues en el sentir de todos existía la convicción de que si el camino elegido por el pueblo chileno se consolidaba, dejaba una puerta abierta, tan ancha como la tierra misma.

Pero algo se estaba gestando desde el momento mismo de las elecciones, y esto tuvo lugar el 11 de setiembre de 1.973, (tres años después de su llegada al poder) Salvador Allende y lo que representaba caían por la fuerza de

las armas, orquestadas por sus adversarios políticos, los mismos a los que Allende respetó durante su gobierno; y esto sucedió por exceso de celo a la legalidad constitucional que el pueblo soberano había elegido.

La burguesía nacional, el imperialismo americano ayudado por sus congéneres europeos y la actuación de una Democracia Cristiana, que no había digerido su derrota en las urnas, olvidando el verdadero papel que a toda oposición le corresponde en una democracia, que es de guardián de la legalidad constitucional, provocaban un golpe económico-militar de claro matiz fascista, que sumió al país en sangre, por la represión más brutal hasta ahora conocida en casos semejantes.

Una minoría todopoderosa lograba de esta manera brutal abortar esa rica experiencia, pero sólo consiguieron eso, "un aborto", ya que esas mentes atrofiadas siguen sin comprender, que después de una noche oscura, (puesto que el 11 de setiembre para los chilenos fue eso) las embarazadas proliferan y paren hijos que nacen con esa rica experiencia, y entonces no se conformarán con volver a abrir la puerta que dejaron enmarcada otros chilenos, si no que la derribarán y con ella a todo el que se encuentre detrás haciendo de aldaba y así irán cayendo una a una, hasta que la tierra sea completamente diáfana.

## En el tercer aniversario de la caída de Allende

### Prolongado el estado de sitio en Chile

SANTIAGO DE CHILE, 11. (Efe.) El Gobierno Militar decidió hoy prolongar por otros seis meses las facultades de excepción del estado existente en el país desde setiembre de 1973, según lo indicó el decreto respectivo aparecido en el diario oficial.

El estado de sitio se mantendrá en el nivel de seguridad interior, ignorándose si las autoridades modificarán el toque de queda que en la actualidad es entre las dos y cinco y media de la madrugada.

La noticia coincide justamente con el tercer aniversario de la caída de Salvador Allende, derrocado por una junta militar, y que dio origen al régimen del general Pinochet.

## El ministro del Ejército, invitado al aniversario de Pinochet

El ministro español del Ejército, teniente general Alvarez Arenas, emprendió viaje por vía aérea a Santiago de Chile, donde asistirá a los actos conmemorativos que la Junta Militar chilena ha organizado con motivo de la ascensión al poder del general Pinochet.

El teniente general Alvarez Arenas fue invitado especialmente a dichos actos por las autoridades del país andino, y se desconoce el tiempo que permanecerá en él. Durante su ausencia se encargará de su despacho el ministro de Marina.

¿ESE VIAJE PARA QUE?  
¿PARA ENSEÑAR LO QUE TIENEN QUE  
HACER EN LOS PROXIMOS 37 AÑOS?



Su automóvil fue destruido por una bomba

## Asesinado en Washington el ex ministro chileno Orlando Letelier

JUAN GONZALEZ YUSTE, Washington

Un nuevo asesinato político contra un destacado miembro de la oposición chilena en el exilio se produjo ayer en Washington, cuando el coche en que viajaba Orlando Letelier fue destruido por un artefacto explosivo. Letelier murió en el acto, a igual que una de las personas que viajaban con él en su automóvil, mientras que una tercera persona resultó gravemente herida.



«Nací chileno  
y moriré chileno. Ellos nacieron  
fascistas y morirán fascistas».

### EL ULTIMO MENSAJE A SU PUEBLO

Esta es ciertamente la última ocasión que tendré de hablaros. Las fuerzas aéreas han bombardeado las antenas de Radio Portales y de Radio Corporación. Os hablo sin amargura aunque con decepción, mis palabras serán el castigo moral de aquellos que han traicionado su juramento. Soldados de Chile, comandantes en jefe titulares, el almirante Merino, que se ha nombrado a sí mismo, sin olvidar al general Mendoza, militar reptil, que todavía ayer manifestaba su fidelidad y su lealtad al gobierno y se ha declarado jefe de los carabineros.

Cara a todo esto yo sólo tengo una cosa que decir a los trabajadores: Yo no dimitiré, en esta situación extrema en que me coloca la historia pagaré con mi vida la lealtad hacia mi pueblo, y yo os lo afirmo, tengo la certidumbre de que el grano sembrado por nosotros en la conciencia de millares y millares de chilenos no podrá ser definitivamente arrancado, ellos tienen la fuerza, ellos podrán sojuzgarnos, pero ni el crimen ni la fuerza podrán frenar los procesos sociales, la historia está con nosotros y ella es obra de los pueblos.

#### **EN MEMORIA**

*Tú lo intuías, el pueblo lo esperaba.*

*¡Ay, Salvador!*

*la muerte te seguía, te cercaba.*

*El negro buitre carnicero sabía,*

*¡Ay, Salvador!*

*que sólo así te detendría.*

*Cumpliste tu promesa. La libertad*

*¡Ay, Salvador!*

*era tu patria, tu credo, tu verdad.*

*Contra el pueblo indefenso, sin cobijo,*

*¡Ay, Salvador!*

*montaron el cañón a tiro fijo.*

*Bastardos y traidores, todos juntos,*

*¡Ay, Salvador!*

*tu patria han llenado de difuntos.*

*Romperá un día el pueblo las cadenas,*

*¡Ay, Salvador!*

*y serán sobre ellas las condenas.*

*Y viejos, pequeños y mayores,*

*¡Oh, Salvador!*

*tu tumba cubrirán de besos y de flores.*

J. F. Berrocal

Trabajadores de mi patria, quiero daros las gracias por vuestra lealtad de siempre, por la confianza que habéis puesto en el hombre que no fue más que el intérprete de una gran sed de justicia, que dió su palabra de respetar la constitución y la ley, y que lo hizo.

En este último instante, el último en que puedo hablaros espero que saquéis provecho de la lección. El capital extranjero, el imperialismo unido a la reacción, ha creado el clima que permitió a las fuerzas armadas romper con la tradición, ha creado el clima que permitió a las fuerzas armadas romper con la tradición, ilustrado por Schneider y reafirmado por el comandante Araya, víctimas de una clase social que hoy espera cómodamente que una mano extranjera le devuelva prebendas y privilegios. Me dirijo ante todo a la mujer modesta de nuestra tierra, a la campesina que creyó en nosotros, a la obrera que tanto ha trabajado, a la madre que sabe cuánto más nos importa la suerte de sus hijos; me dirijo a todos los patriotas de todas las profesiones que desde hace tiempo luchan contra la sedición, llevada a cabo por las organizaciones profesionales, los colegios de clase que intentan defender ellos también, las ventajas que les acuerda la sociedad capitalista. Me dirijo a la juventud, a los que cantan y nos ofrecen su alegría y su espíritu de lucha, me dirijo al hombre de Chile, al obrero, al campesino, al intelectual, a aquellos que serán perseguidos, pues en nuestro país el fascismo está presente desde hace tiempo en los atentados terroristas que hacen saltar los puentes, cortan las vías férreas, destruyen los oleoductos y los gasoductos beneficiándose del silencio de aquellos cuya obligación era la de asegurar su defensa, la historia les juzgará.

Ciertamente Radio Magallanes será reducida al silencio y el mensaje transcrito de mi voz no llegará hasta vosotros, no importa, mañana o en la muerte estaré siempre con vosotros, al menos en vuestro recuerdo tendréis mi nombre que fue leal para la historia.

El pueblo debe defenderse pero no sacrificarse, el pueblo no debe dejarse destruir, ni acribillar por las balas, pero tampoco debe dejarse humillar. Trabajadores de mi país, yo creo en Chile en su destino, otros hombres superarán este momento gris y amargo en que la tradición pretende imponerse, continuad y sabed que el día en que ellos vuelvan a abrir las largas por donde pasa el hombre libre para construir una sociedad mejor, está más cerca que lejos. ¡Viva Chile! ¡Viva el pueblo! ¡Vivan los trabajadores! , estas son mis últimas palabras, tengo la certidumbre de que mi sacrificio no lo será en vano, tengo la certidumbre de que será al menos una lección de moral para castigar la felonía, la cobardía y la traición.

Momentos después el Doctor Allende moría acribillado a balazos en el palacio de la Moneda de Santiago de Chile. Era el 11-IX-73.

# INFORMACION LABORAL Y SINDICAL

El día 13 y tras trece días de huelga, los trabajadores de IBELSA acordaron reincorporarse al trabajo en las siguientes condiciones:

- 1.— Levantamiento de sanciones en la parte pendiente de cumplir en la fecha de incorporación.
- 2.— Que un cronometrador oficial arbitre en el problema de los tiempos.
- 3.— Incrementar el salario convenio en el índice del coste de vida correspondiente al período Enero-Julio. La Empresa se compromete a dar un anticipo de 6.000 pesetas a cuenta del incremento, con lo que quedarían compensados los días de huelga.

## La integran CCOO, UGT y USO

### Presentación pública de la COS

**Con la participación de la Unión General de Trabajadores (UGT), Comisiones Obreras (CCOO) y Unión Sindical Obrera (USO), ha quedado constituida la Coordinadora de Organizaciones Sindicales (COS), organismo que ha hecho públicos los documentos constitutivos de la misma, siendo su primer objetivo la consecución de la unidad de acción en todo el Estado español entre las organizaciones sindicales que la integran, como medio de alcanzar la ruptura democrática y sindical.**

Los objetivos básicos que persigue la Coordinadora Sindical, a plazo largo, son:

- Satisfacción de las reivindicaciones económicas y sociales de los trabajadores de todo el Estado y que se encuentran recogidas en la plataforma reivindicativa común.
- Conquista de la libertad sindical y democrática, sin exclusiones.
- Impulso de un proceso unitario que conduzca a la libertad sindical. Como objetivos inmediatos, dada la actual situación política y económica, la COS propone:
- Aumento salarial de 6.000 pesetas para todas las categorías.
- Puestos de trabajos asegurados para todos, con un seguro de desempleo que cubra el 100 por 100 del salario.
- Libertad sindical y libertades democráticas.
- Amnistía sin exclusiones y retorno de los exiliados.
- Amnistía laboral.

El documento, que sirve de base al acuerdo de constitución, hace mención a la unidad de acción en todo el Estado español, aunque su estructura no es de unidad orgánica de la clase trabajadora ni prefigura dicha unidad, sino que se enmarca dentro de un proceso unitario basado en la unión de acción, la cual implica acuerdo de base.

La COS, según este acuerdo, se estructura y toma acuerdos respetando la autonomía orgánica y de acción de sus miembros, además de dejar abierta la posibilidad de estructurarse en todo el Estado español tanto a nivel territorial como a nivel sectorial.

En otro documento, la COS hace

pública la plataforma reivindicativa común, entre los que se incluyen los siguientes puntos:

- Revisión automática de los salarios y siempre que el coste de la vida suba tres o puntos.
- El 100 por 100 del salario real en caso de enfermedad, invalidez.
- Exención de impuestos indirectos sobre el salario y Seguridad Social a cuenta del Estado.
- Pago del 50 por 100 a los trabajadores prestando el servicio militar y del 100 por 100 si tienen a su cargo la familia.
- Cuarenta horas de trabajo semanal, con dos días consecutivos de fiesta y 35 horas en los trabajos nocturnos, penosos o peligrosos.
- Un mes de vacaciones pagadas.
- Formación profesional dentro de la jornada laboral.
- Reducir el período de prueba a 15 días.
- Jubilación a los 60 años con el 100 por 100 del salario real.
- Control obrero sobre la organización del trabajo.
- Reducción al mínimo del abanico de categorías profesionales.
- Igualdad de la mujer al hombre.

En documentos conjuntos, la COS expone una serie de reivindicaciones sociales y políticas, que van desde viviendas dignas en alquiler no superior al 10 por 100 del trabajo, al derecho de huelga como medio de defensa de los intereses de los trabajadores, pasando por la lucha contra la contaminación y la enseñanza gratuita y obligación hasta los 16 años a cargo del Estado.

El conflicto se inició al variar la Empresa de forma unilateral los tiempos en algunas cadenas de producción, por lo cual los trabajadores bajaron el ritmo. La Empresa sanciona con un mes de empleo y sueldo a 30 trabajadores, y ante esta situación los trabajadores reunidos en asamblea acuerdan parar para que sean levantadas las sanciones.

Previamente, y es un logro importante, la Empresa había aceptado la negociación con una comisión elegida por la asamblea, al margen de las estructuras sindicales. Enlazando con este hecho se produce también la dimisión de la junta sindical.

De todos es sabido que la participación en los cargos sindicales, propiciado por diversas organizaciones sindicales (USO, CC.OO.), ha sido una táctica como mejor medio de movilizar a los trabajadores por sus problemas concretos, aprovechando las posibilidades legales que el aparato vertical ofrecía, sin que esto supusiera aceptar su legalidad, sino ensanchándola y desbordándola en infinidad de ocasiones. Esta táctica cuya justeza ha sido manifiesta, ahí está como botón de muestra los cientos de asambleas realizadas a través de los cauces sindicales que han servido para potenciar el movimiento obrero, va a ser modificada según aconsejen las circunstancias y el desarrollo del movimiento obrero en cada centro de trabajo. Este será el paso definitivo para el desmantelamiento de la estructura verticalista. Lógicamente allí donde los representantes sindicales ha sido fieles defensores de los intereses de los trabajadores, seguirán siendo los representantes de éstos.

Dentro del contexto nacional debemos mencionar la aceleración de la reforma sindical por parte del equipo de Suárez. Está próximo el Decreto-Ley que regule las asociaciones sindicales, así como la posible creación de un Ministerio de Asuntos Sindicales que se encargaría del registro de las asociaciones sindicales por el que habrían de pasar para quedar legalizadas. Dependiendo de este nuevo Ministerio se crearía un organismo autónomo que recogería en su seno las funciones asistenciales y asesoras de las Obras Sindicales (Hogar, Formación Profesional, Educación y Descanso, etc), así como la asistencia jurídico-laboral de los trabajadores no inscritos en las asociaciones sindicales. A este organismo autónomo pasarían como funcionarios los actuales empleados de la O.S.E., así mismo, a este organismo pasaría el actual patrimonio de la Organización Sindical, patrimonio que será cedido en usufructo a las asociaciones sindicales que acepten pasar por la legalidad impuesta por el nuevo ministerio. La cuota sindical en su concepción actual desaparecerá, pero como el citado organismo autónomo necesitará dinero para funcionar, posiblemente, se establecerá una cuota que sería recaudada por el Ministerio de Hacienda en colaboración con las Empresas, igual que se hace hoy con el IRTP. Otro organismo a crear sería el Consejo Económico y Social que tendría funciones en el marco de la política económica y social y en la planificación del desarrollo. Dentro de este marco de la reforma lo que no tiene trazas de desaparecer son las UTTs, las Uniones de Empresarios, los Sindicatos Nacionales y provinciales, ni los Consejos Provinciales y Nacionales de Trabajadores y Empresarios, organismos verticalistas que seguirían existiendo junto con las asociaciones sindicales que se crearan. Resumiendo, la reforma sindical sigue el lema de "vamos a cambiar algo para que todo siga igual". No queremos acabar este comentario sin recordar el 87 convenio de OIT, dice: "Los trabajadores, sin autorización del previa tienen derecho a constituir las organizaciones que estimen pertinentes".

**ULTIMA HORA.**— Los trabajadores de ROCA vienen realizando paros de diversa duración desde el día 21, en apoyo del reconocimiento de los representantes elegidos en Barcelona por los trabajadores, para la comisión negociadora del convenio, así como para acelerar el comienzo de las negociaciones.

## LA PROBLEMÁTICA DE LOS TÉCNICOS

Tradicionalmente los técnicos procedían en su gran mayoría de las clases medias acomodadas, debido a la desigualdad de oportunidades de acceso a Universidades y Escuelas Especiales. Esta característica fue aprovechada por las empresas en el sentido de hacer de esta clase un puente entre capital y trabajo. Tal situación era aceptada de buen grado por el técnico debido a las ventajas personales que llevaba aparejadas como eran: el trabajo poco controlado, por lo general sin estar sometido a una rígida disciplina, facilidad de promoción a altos puestos y salarios elevados. En contrapartida las empresas exigían del técnico una fidelidad absoluta, ausencia total del menor espíritu crítico y como consecuencia de lo anterior, estar dispuesto a seguir al pie de la letra cualquier directriz que le marcara con respecto a otras clases trabajadoras.

Pero el técnico ha evolucionado y aquellos privilegios que en un principio detentaba los ha ido perdiendo paulatinamente. Las causas de ésta pérdida de privilegios vinieron motivadas por un mayor acceso a estudios medios y superiores, cambios de tecnología que exigieron aumentar las plantillas de técnicos en las empresas y una mayor concienciación por influencia de los movimientos sociales del entorno. Todo esto supuso una masificación del técnico, ya no es tan fácil el acceso a puestos directivos por muchos que sean los "méritos", adquiriendo así la condición de asalariados, incluso su retribución poco a poco fue perdiendo la situación de privilegio que tenía en el origen. Esta evolución del técnico que es una realidad en todos los países capitalistas, tiene por supuesto diferentes grados de integración, influyendo

mucho las características de cada país y aún las características típicas de cada empresa. Donde este movimiento es más acusado, es en las empresas multinacionales que con su burocratización e interés en cortar toda iniciativa personal, relega al trabajador en general a la categoría de hombre-máquina dirigido a distancia.

En la mediana y pequeña empresa, que han estado caracterizadas por su paternalismo, el técnico aunque aún no ha reaccionado en la medida que en las empresas antes citadas, es consciente sin embargo de la inseguridad de su puesto de trabajo, tomando este movimiento otras características.

Al enjuiciar este tipo de evolución es preciso destacar el peso específico que las plantillas de técnicos tienen en algunas empresas, de ahí que en muchos casos pasen a formar parte de plataformas reivindicativas con motivo de las negociaciones de convenios colectivos y en otros casos son simples posiciones de justicia social. Cualquiera de las actuaciones que éstos adopten es indiscutible que resultaban impensables aún hace muy pocos años, siendo cada vez más frecuentes actualmente, como ejemplo tenemos los recientes acontecimientos de Standard Eléctrica S.A. Actualmente estamos asistiendo a lo que se ha dado en llamar huelga de celo, en estos casos la participación de los técnicos es masiva.

Las empresas ante esta conflictividad latente también han dado sus respuestas y es hoy día frecuente encontrarse con despidos y todo tipo de sanciones que se vienen resolviendo en las Magistraturas de Trabajo como un caso más.

## La Galicia que el Rey no vio

Señor director:

Con fecha 16 de los corrientes he enviado a S.M. el Rey, presidente y ministros del Gobierno la foto y carta que le adjunto.

Espero que el problema humano que este hecho encierra merezca su atención y con la publicación en su revista, colabore a solucionar y liberar de la opresión a unos seres marginados de la sociedad.

El hecho no es aislado, es consecuencia del olvido de la administración desde siempre, de una sociedad que es capaz de convivir con la miseria sin que le inquiete ni interroque.

José Luis Sáez Moreno (Lousada, Pedrafita do Cebreiro, LUGO)



A S.M. el Rey, Presidente y Ministros del Gobierno:

Le enviamos estas fotos de una Galicia que Vds. no vieron, no quisieron ver o no les interesó ver. Pero existe. Así vivimos en algunas zonas de Galicia.

En su visita a nuestro País, Vds. escogieron el aplauso, los vítores, la adulación. Una visita triunfal, fascista.

No tiene por qué extrañarnos. Ni el Rey nos debe su Corona, ni los Ministros la Cartera. Es lógico que Vds. atiendan a lo suyo.

El pueblo que saca a sus enfermos en angarillas; que no puede educar a sus hijos; que los ve crecer con bocio y taquitismo; que es obligado a andar horas y horas por los montes sin carreteras; que es explotado y le obligan a callar; que no conoce la existencia del cacique por los libros, sino que lo sufre en su carne y lo mantiene; que no sabe de derechos, pero sí de obligaciones; a ese pueblo Vds. no le deben ni la Corona ni la Cartera.

Pero ese pueblo tiene una esperanza, aunque esa esperanza, hoy por hoy, Vds. la declaren ilegal.

LUGAR: Montañas do Cebreiro e Caurel.

ENFERMA: Encarnación Gancedo. Jato, 88 años. Es evacuada de su pueblo, enferma, envuelta en unas sábanas, sobre rudimentarias angarillas a hombros de sus vecinos.

PARTE MEDICA: Hambre.

DIA: 8 de julio de 1.976

*José Luis Sáez Moreno*

Firma: José Luis Sáez Moreno

D.N.I.: 33.575.089

Lousada, Pedrafita do Cebreiro (Lugo)

9-8-76

## "CUANDO EL DIABLO NADA TIENE QUE HACER ....."

Este dicho tan popular, se les podía aplicar a algunos de los que componen la mal llamada "oposición" que los representantes sindicales tenemos en la fábrica. Y es que a falta de otra cosa que hacer, últimamente se dedican a organizar colectas para compañeros enfermos, con la esperanza de que el personal les aprecie por su "humanidad", al tiempo que resaltan la poca dedicación de la Junta Sindical a estos menesteres.

Conviene dejar claro que a la mayoría de los representantes sindicales ni siquiera se nos pide que aportemos económicamente como el resto de los trabajadores. Tanto va el cántaro a la fuente, que la gran mayoría se está empezando a cansar de tanta colecta, por considerarlas innecesarias en algunos casos y discriminatorias en otras.

Pensamos que si realmente tuviesen la intención de ayudar a compañeros en apuros económicos se acordarían que dentro de la Junta Sindical (elegida por los trabajadores) hay una comisión que se dedica a estas funciones y que, por otra parte, existe un fondo de ayuda, al que aporta la mayor parte de la plantilla y que en caso de extrema necesidad se podría utilizar. Por nuestra parte creemos que las ayudas económicas se debían realizar siempre por medio de la representación sindical, salvo en los casos en que se pueda demostrar, que ésta se niega a colaborar, existiendo auténtica necesidad.

A la "oposición interior" no se les debería de olvidar que en la fábrica están en juego los intereses de los intereses de los trabajadores, y éstos no deben estar sujetos a la política particular de cada uno de nosotros por el mero hecho de desacreditar, al supuestamente está enfrente. Donde hay que ganarse a los compañeros es en la labor diaria y en las asambleas, con la cara al descubierto, ese es el modo de intentar construir, y no esconderse en las sombras con el único afán de destruir y estar en contra de todo por sistema.

## FONDO DE AYUDA SOCIAL

Ayudas concedidas por este fondo a trabajadores con hijos subnormales y por enfermedad en el período comprendido de Setiembre de 1.975 a Setiembre de 1.976.

|                                   |              |
|-----------------------------------|--------------|
| AYUDAS POR ENFERMEDAD .....       | 249.050 Pts. |
| SUBNORMALES .....                 | 71.791 "     |
| AYUDAS A VIUDAS Y JUBILADOS ..... | 96.328 "     |
|                                   | 417.169 "    |

Independientemente del fondo social y por mediación del Jurado, la empresa concedió una ayuda de 8.000 pesetas a un compañero con larga enfermedad, así mismo canceló el préstamo de 86.500 pesetas a la mujer de nuestro fallecido compañero Julián González Martín.

## FONDO DE AYUDA AL JURADO

*La comisión de la Junta Sindical (elegida en asamblea), para la recogida y administración de este fondo, siente no poder dar a conocer detalladamente los gastos, ayudas y estado de cuentas, debido a la anormalidad existente en estos dos últimos meses a consecuencia de las vacaciones.*

*En el próximo boletín se hará público todo lo concerniente a este fondo.*

## EL LIBRO DE HOY

### "Y ROBARAS EL FUEGO" de Francisco García Salve.

¿Quién no conoce a F. García Salve? . Ha sido durante muchos años miembro de la Compañía de Jesús, a la que abandonó para irse a Segovia como simple cura diocesano. Fue uno de los primeros curas-obreros de nuestro país. Comprometido en las luchas del mundo obrero, pagó las consecuencias, como sus compañeros del proceso 1.001 y tantos otros, con años de cárcel. Es miembro activo y forma parte del secretariado de Comisiones Obreras. Ultimamente acaba de pedir su reducción al estado laical.

"Y ROBARAS EL FUEGO", escrito en 1.973 sale hoy a la luz y según dicen los expertos, además de ser una joya literaria, puede quedar como un hito en ese difícil camino de la humanidad hacia formas nuevas de convivencia y libertad, requiere lectores que deseen evolucionar paso a paso, abiertos al tiempo nuevo y sus ideas.

Este libro contiene un profundo haz de lo que podríamos llamar "humanismo libertario". Por ejemplo transcribimos algunos párrafos:

*"¿Quién será el afortunado mortal que camine por la vida sin complejo alguno? . Es ir al desgaire, ser tan grande por dentro que puedas presentarte al natural sin horrorizar a las fieras, caminar con paso no imitado, ser del grupo sin ser de la manada".*

García Salve, "Paco, el cura", como amistosamente se le conoce, nunca ha pensado que su fe cristiana tenga que ceder ante el imperativo del compromiso con la lucha del mundo obrero, no piensa que la conservación de la fé tenga que hacerse a costa de la amputación de la Iglesia: "Yo creo en la Iglesia quincallera. ¿Que es Roma, Fátima, Lourdes .... si no quincalla? ¿y nuestros templos? , pero a pesar de su quincalla es la Iglesia en la que creo." Llevado precisamente de ese sentido de libertad y liberación aprendido en esa Iglesia, García Salve creyó que tenía que "bajar al pueblo". El lo cuenta poéticamente así:

*"Si por ley de herencia, por nacimiento o por traición, desertaste del pueblo; vuelve a la masa germinal de la tierra. ¡Vuelve a tu centro! Este volver al pueblo no significa degradarte con falsas imitaciones folklóricas de lo residual del pueblo. Significa renunciar a todo*



*privilegio. Para empezar, significará, casi siempre, no vivir a cuenta de nadie, ganarte la vida con el trabajo honrado y el esfuerzo depurador. Vivir físicamente metido en el pueblo, sin esperar a que el pueblo te acepte a la primera. Baja con humildad al pueblo, sin exigir nada. ¡Bajar, bajar, bajar! y el roce con la vida dura del pueblo irá cerniendo día a día el salvado de las clases dominantes, esa costra de egoísmo personalista. Un día sabrás que eres del pueblo y abrirás las puertas y ventanas de tu casa feliz de sentirte pueblo".*

Por mucho que se hable o escriba de un libro, sea cual sea, que duda cabe, que para hacerse una idea de su mensaje hay que asimilarlo íntegramente, por eso nos atrevemos a recomendar la lectura de "Y ROBARAS EL FUEGO", un canto a la libertad de Francisco García Salve.

**EL DIA 8 EN FUENTERRABIA, JESUS MARIA ZABALA DE 22 AÑOS, NATURAL DE IRUN Y TRABAJADOR EN "LAMINACIONES DE LESACA S.A." FUE MUERTO POR DISPAROS DE LA GUARDIA CIVIL EN EL CURSO DE UNA MANIFESTACION.**

**¿ HASTA CUANDO LOS TRABAJADORES TENDREMOS QUE PONER EN PELIGRO LA VIDA, POR PEDIR LO QUE ES JUSTO ?**

# DE TODO UN POCO

## ¿Que es? ...

**OPRESION.**— Acción o efecto de oprimir, dicen los diccionarios. Opresión y oprimir no son palabras que se expliquen. Opresión significa sentirnos sofocados, imposibilitados de hablar, pensar y actuar libremente. Es la situación de alguien a quien a quien pusieran un pie en el pescozo. Ese alguien no se puede levantar, no puede mirar a nadie, ni decir cosa alguna. Oprimidos son aquellos hombres que no pueden mirar a otros como a iguales. La opresión es una gran causa de guerra y de revuelta; mientras haya hombres opresores y hombres oprimidos no puede haber paz, y si hubiera, esa paz será aparente, pero semejando a un campo de concentración, donde los prisioneros son mantenidos en silencio por las armas.

**PARTIDOS POLITICOS.**— Es una organización cuyos afiliados tienen ideas semejantes, idéntica actividad en orden a conseguir ciertos fines políticos o a escoger a los funcionarios del Estado o de las autoridades locales. Los partidos varían de Estado a Estado, en cuanto al número de sus elementos, duración de su actividad e importancia que tienen. Después de la primera guerra mundial ocuparon el poder (en ciertos países) regímenes dictatoriales o totalitarios caracterizados por la existencia de un partido único, porque la fracción que gobernaba impidió por la fuerza la existencia de cualquier otro partido político para no ser derrocado.

Cuando existen en un país muchos partidos (multipartidismo) y ninguno puede conseguir la mayoría absoluta en el cuerpo representativo (poder), surgen los problemas de coalición. Esto significa que ningún grupo político conseguirá gobernar sin la colaboración de los otros. Los partidos políticos están formados por un conjunto de miembros que tienen determinados objetivos políticos y que presentan soluciones propias para alcanzar esos objetivos. A veces los objetivos pueden ser los mismos, pero los métodos presentados pueden ser diferentes. Muchos partidos luchan por una sociedad más justa, pero unos piensan que para conseguir esto tiene que ac-

barse con el capitalismo; otros opinan que éste sólo tiene que ser controlado por el Estado. Hay todavía otros partidos que se constituyen para defender privilegios de clase o de grupo, procurando presentar sus planes como de interés para toda la colectividad, cuando al final los verdaderos beneficiados son una minoría.

**GOLPE DE ESTADO.**— Cambio forzado de gobierno, provocado por la intervención súbita de quien ya posee alguna autoridad gubernamental o militar. Es diferente de una revolución y de una revuelta, porque parte de arriba, mientras que una revolución implica la participación de las masas y la revuelta está hecha por las fuerzas armadas. El método habitualmente empleado por los organizadores de un golpe de Estado es la ocupación de los edificios gubernamentales, vías férreas, estaciones de radio y televisión, centrales eléctricas y sistemas de abastecimiento de agua, con el fin de dominar estos puntos vitales. El golpe de Estado puede tener como objetivo derribar bien un gobierno de derechas o bien de izquierdas, y se apoya en la acusación de que el régimen depuesto no conducía debidamente al país. De hecho, todos los golpes de Estado dicen actuar en nombre del pueblo, del bien común y de la Patria. Desgraciadamente, hay casos en los que, pasado el período de euforia, nos damos cuenta de las verdaderas intenciones que llevaron a su realización. Así se tornan distintos y claros determinados golpes de Estado de los que tenemos conocimiento. En verdad, no podemos confundir el golpe de Estado militar hecho en Chile por los generales conservadores de derechas con el golpe militar del 25 de abril de 1974 en Portugal.

**FASCISMO.**— Doctrina política nacionalista, anticomunista y autoritaria, iniciada por Benito Mussolini en Italia en 1919. El movimiento fascista italiano adoptó como emblema los "fascas" (latín), manojo de varas atadas y rodeadas por un hacha, que era el símbolo de la autoridad del Estado en la Roma antigua. El movimiento afirmaba no ser capitalista ni so-

cialista, y defendía la creación de un Estado corporativo. Después de que Mussolini subió al poder, en 1922, el Partido Fascista pasa a ser la única organización política permitida en Italia. Sus miembros usaban camisas negras, saludaban a la romana, con el brazo extendido, estaban organizados como formación militar y adoptaron la divisa: "El jefe (el Duce) siempre tiene razón". El fascismo italiano sirvió de modelo a diversos movimientos parecidos en otros países, pero de manera especial al nacionalsocialismo alemán y al falangismo español. El principio fundamental que orienta al fascismo es una autoridad fuerte. Para esta doctrina, solo una autoridad de este tipo puede impedir a un país caer en el caos, en el desorden. Presupone que los hombres en sociedad no se entienden, siendo por eso necesario un jefe poderoso que desempeñe el papel de domador. De este modo, la represión es absolutamente norma en un estado fascista; surgen entonces las más diversas policías, desde las secretas hasta las organizaciones paramilitares. De eso se deduce que la doctrina fascista se basa en el concepto de que la sociedad es susceptible de corromper a los ciudadanos. Por eso, sólo podrá haber "orden" si hay una élite que gobierne e imponga "el orden" a través de la represión.

ES BUENO QUE DIGAN  
QUE YA NO PODEMOS DAR  
MARCHA ATRAS.

ELLO INDICA QUE  
CREEN QUE HEMOS  
AVANZADO ALGO  
ALGO



## POESIA

**DESPIERTA TRABAJADOR**  
No creas en las palabras,  
no te dejes embaucar,  
que te demuestren con hechos  
esa justicia social;

**DESPIERTA TRABAJADOR**  
No permitas que te exploten  
los que están a su favor,  
necesitan de tu esfuerzo,  
para ellos vivir mejor.

**DESPIERTA TRABAJADOR**  
Si te dicen que te arrastran,  
que te llevan obligado.  
Son precisamente aquellos,  
que te mantienen esclavo.

**DESPIERTA TRABAJADOR**  
Pertenece a una clase  
que siempre estuvo oprimida,  
pero esto lo consiguieron,  
porque estaba desunida.

**DESPIERTA TRABAJADOR**  
Defiende tus intereses,  
mucho tienes que luchar,  
para evitar los reveses,  
combate con unidad.

**DESPIERTA TRABAJADOR**  
Piensa que tienes derecho  
a vivir con dignidad,  
pero que con tu coraje  
te lo tienes que ganar.

**DESPIERTA TRABAJADOR**  
Si te acusan de político,  
no te dejes engañar,  
porque política es,  
luchar por la libertad.

**DESPIERTA TRABAJADOR**  
Piensa que la lucha es dura,  
pero lucha con afán.  
Es por una causa justa,  
ES POR TU LIBERTAD



maximovab

Depósito Legal: M-18856-1976

Imprime: Organización A.M.P. — Esparteros, 10