

# \* D \* E \* B \* A \* T \* E \*

Boletín Informativo de la  
Federación Local de Químicas

ALCALALIA  
DE  
HENARESES

## \* UNION SINDICAL OBRERA \*



Nuestra autonomía  
sindical nos exige la  
autogestión  
de nuestros propios  
asuntos.

Nº 0  
JUNIO-79  
FTQ- USO

\* 15 pts. \*

Donación  
V. Sánchez Moltó

---

# \* EDITORIAL \*

---

Comenzamos con ilusión este modesto Boletín informativo-formativo con los siguientes objetivos:

- Llegar a todos los compañeros de Químicas de Alcalá para que nos enteremos de lo que sucede en nuestras empresas. El conocimiento mutuo nos acerca más.
- Servir de plataforma común de expresión para que todos tengamos la posibilidad de expresar nuestros problemas, nuestro pensamiento, e indicar las posibles soluciones, en este Boletín.
- Denunciar claramente aquellos casos de injusticia que se den en nuestras empresas y en otras, reforzando así las acciones que llevemos a cabo dentro de la empresa.
- Ser instrumento de solidaridad cuando haya necesidad de ello, ante casos de despidos, expedientes, sanciones, convenios,...
- Ser medio de transmisión directo de la información procedente de nuestra Federación Provincial y Nacional y de nuestra Unión Local.

Los militantes de USO tenemos un compromiso hoy muy claro: demostrar a la clase trabajadora con hechos que somos una alternativa sindical válida a todos aquellos que:

- Quieren autonomía de los Patronos y de los Partidos.
- La Autogestión de nuestros propios asuntos, sin AMOS.
- Quieren un Sindicato de Clase, demostrando que no queremos aumentar nuestro número, a base de los <sup>NO</sup>trabajadores.
- Quieren ser socialistas de vida, no solo de palabra.

Y con esto, ya pueden acusarnos los hipócritas y superficiales de ser el sindicato de UCD, que los hechos demostrarán lo contrario, y para la clase obrera, LOS HECHOS SON LOS QUE CUENTAN.

TODO LO QUE SE HACE SIN LA CLASE OBRERA, SE HACE CONTRA ELLA.

# Los trabajadores de Químicas informan

## AVON 65.000 horas extra en 1978

ESTO SUPONE UN ROBO CONTRA LA CLASE OBRERA DE 40 PUESTOS DE TRABAJO

ROBAR.- Despojar a otro, bien directamente o bien sirviéndose de la ley, de lo que por derecho le pertenece.

Todos reconocemos el derecho a un puesto de trabajo que tiene todo ser humano.

El que en la situación de paro que hay en España de 1.800.000 parados haya personas que hagan horas extras supone un robo a la Clase Obrera.

Y un robo en dos sentidos:

- 1º.- Robo material al no permitir unos medios dignos de subsistencia
- 2º.- Robo moral al crear una división en la Clase Obrera, con un sector de trabajadores que tiene medios para satisfacer sus caprichos y otro que no los tiene para satisfacer sus necesidades.

ANTES TODO ESTABA PROHIBIDO: REUNIRSE HABLAR, PENSAR, EL CINE ERA UN ASCO, NO HABIA NI UNA CONFERENCIA, NI UN TEATRO, NI UNA PRENSA EN CONDICIONES, UNO NO SABIA A DONDE IR...

.. AHORA EN CAMBIO, HAY MIL SITIOS A DONDE IR, TODO ES LIBRE, ASAMBLEAS, PRENSA A PUNTA PALA, CINE PORNO-POLITICO, TEATROS INDEPENDIENTES, EXPOSICIONES, LIBROS, MANIFESTACIONES

LO MALO ES QUE COMO NO ME LLEGA EL SUELDO TENGO QUE HACER HORAS EXTRAS y NO ME QUEDA TIEMPO PARA IR A NINGUN SITIO.



\* \* \*

Para que unos vivan sin trabajar es necesario que otros trabajen para que ellos vivan. Estos son los que continuamente están promoviendo la desunión en la clase obrera y para ello utilizan el dividir a los trabajadores en niveles, rangos, etc. de tal forma que los trabajadores que realizan el mismo trabajo reciben sueldos distintos.

### OTRO ATAQUE GRAVE CONTRA LA CLASE OBRERA: LA EVENTUALIDAD

Esta manteniendo a unos trabajadores y a sus familias en una angustia permanente al no poder contar con unos ingresos mínimos.

En una empresa que durante el año 78 haya habido 60 personas en régimen de eventualidad, la mayoría con contrato de 6 meses. supone que ha podido tener a 30 fijas que hubieran hecho ese mismo trabajo. Si a esto añadimos que algunas de estas personas llevan en esta situación más de 3 años con 4 contratos de 6 meses y 2 de 15 días, podemos darnos cuenta de que si la empresa no admite gente fija es porque no quiere, o no le interesa, poniendo, por lo tanto el ganar unas pesetas más por encima del derecho de la persona a tener un trabajo.

El interés de la empresa en mantener esta situación quizás haya que buscarlo en los ritmos.

Por las condiciones de la eventualidad la empresa explota más a esta gente engañándoles al darles a entender que si trabajan de firme y hacen muchas horas hay posibilidad de que se queden fijos. Esto hace que en ocasiones aumente los ritmos de productividad, no sólo para el personal eventual sino también para el fijo. Lo cual nos lleva a la conclusión de que el problema de un sector se convierte en problema de todos y por lo tanto exige solución por parte de todos.

POR LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA :

NO A LAS HORAS EXTRAS

NO A LA EVENTUALIDAD

NO A LA DIVISION DE SALARIOS

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*

PARA CUALQUIER CONSULTA DIRIGETE A:  
UNION LOCAL DE USO  
DE ALCALA DE HENARES / Pza Cervantes 15

# ALCALÁ: NUEVO AYUNTAMIENTO

## ¿Y AHORA?

### CARTA A LOS CONCEJALES DE IZQUIERDA

Os ha tocado el papel de ocupar una parcela de poder en el Municipio. Para todo buen socialista no deja de ser una contradicción vital el creer y defender una sociedad socialista y tener que defender porque la realidad os lo imponga, una democracia burguesa.

Habéis pasado en buena lógica marxista, a ser tesis-poder y, por tanto, sujetos a la crítica de los que os vamos a exigir que cumplais.

No seáis demagogos pidiendo apoyo a todas las fuerzas de izquierda basados en que el pueblo os ha elegido. La mayoría os hemos elegido para que cambiéis a mejor las cosas en Alcalá de Henares, y si no lo haceis, os lo vamos a echar en cara.

Podreis pedir apoyo siempre y cuando admitáis participación y parcelas de control del pueblo en vuestra gestión y, así como vosotros, estando antes en la oposición, denunciábais la incongruencia entre la España oficial y la España real, no creáis ahora, en una democracia burguesa, en un Ayuntamiento legalmente burgués, que vuestros planteamientos van a coincidir con los del pueblo real.

Ejemplo: Prioridades en vuestro quehacer en Alcalá. ¿Quién lo marca? ¿Vuestra filosofía y estrategia de partido?, ¿La correlación de fuerzas políticas? ¿O las necesidades del pueblo obrero de Alcalá?



Art. 122 Constitución

1. Toda la riqueza del país en sus distintas formas y sea cual fuere su titularidad está subordinada al interés general.



¿Cuáles son estas necesidades?, ¿a través de qué cauce se expresan?

No se expresan a través de los partidos, ni de los militantes llamados de izquierda, ni tan siquiera por asociaciones y organizaciones populares y obreras dominadas por esos militantes. Nosotros nos ofuscamos con mucha frecuencia con nuestra estrategia y no somos capaces de ver las primeras y más urgentes necesidades del pueblo.

Entonces, ¿cómo se manifiestan esas necesidades?

Se manifiestan a través de manifestaciones claras y espontáneas que uno que representa a alguien o tiene algún poder, debe captar con fino instinto.

Y solo se captan VIVIENDO con el pueblo y como el pueblo, y no hay otra fórmula.

Estas necesidades se han manifestado a lo largo de la historia de estos últimos años en Alcalá. ¿A qué problemas concretos el pueblo ha respondido y se ha manifestado claramente?

Pues creemos atendiendo a un análisis de los hechos que hay cuatro problemas prioritarios: enseñanza, agua, carretera nacional y especulación del suelo.

Hay suficientes hechos como para demostrar que el pueblo obrero de Alcalá, que es la mayoría que os hemos elegido, os va a exigir que resolváis estos problemas.

Si, ateniéndoos a vuestros análisis globales y a vuestras estrategias globales o a la absurda lucha interna entre vuestros partidos, señaláis unos problemas prioritarios que no coinciden con los del pueblo real de Alcalá de Henares, lo vais a saber enseguida, porque os lo demostrará con la indiferencia, cuando no con la oposición, hasta que llegue el momento en que todos nos convenzamos que sólo las organizaciones populares y obreras de base, controlando toda parcela social podrá ser las únicas que se resuelvan todos los problemas.

# ENSEÑANZA PARA ADULTOS

Hoy Damos Comienzo a un curso DE Enseñanza... para adultos....

Empezaremos por la suma y propiedades



1ª PROPIEDAD: UNIFORMEDAD

Si a dos capitalistas iguales se les suma un numero capitalista a cada uno, no desaparece la igualdad.

entre ambos



2ª PROPIEDAD: ASOCIATIVA

Aunque sean varios los capitalistas que se unen, el resultado final es el mismo



3ª PROPIEDAD: CONMUTATIVA

Aunque se altere el orden de los capitalistas, el resultado sigue siendo el mismo



4ª PROPIEDAD: MONOTONIA

Si a dos personas que tienen Desigual capital, se les suma una misma cantidad, se mantiene la desigualdad entre ellos



¡Apuesto a que no se Habian parado a pensar en el fondo subversivo de la SUMA!

¡Ji, Ji, Ji!

¡el maestro Tupamaro ataca de nuevo!



# ENCUESTA \* QUIMICAS \* ENCUESTA \* QUIMI

Hemos realizado una pequeña encuesta entre varias empresas de Qui formaciones son incompletas, imprecisas y tal vez erróneas. Las cau a la hora de acercarnos a datos que la empresa retiene y a la gran Esperamos con vuestra crítica y colaboración tener más completo un como muestra estas cinco.

| condiciones<br>Laborales ↓                  | EMPRESAS → | GAL  | MERK, SHARP & DOHME  |
|---|------------|--|--|
| CARACTERISTICAS<br><br>DE LA<br><br>EMPRESA |            | 395 trabajadores. Nacional. Perfumeria.  | 800 trabajadores. Multinacional USA. Farmacéutica.                     |
| SALARIOS<br><br>Y<br><br>CATEGORIAS         |            | Oficiala 2° 36.000 br.<br>Pagas al año 3<br>Subida 79 13%<br>Plus por puesto:varia.                      | Peón 25.000 netas<br>Pagas al año 3<br>Subida año 79 14%               |
| HORARIOS                                    |            | Horas/día 8h. 40'<br>Vacaciones 30 días<br>Sábado NO<br>Horas Extra Aprox. 7%                            | Horas/día 8<br>Vacaciones 30 días<br>Sábado NO<br>Horas Extra "MUCHAS" |
| VENTAJAS<br><br>SOCIALES                    |            | Ayuda Escolar<br>Dote Matrimonial<br>Becas Estudio<br>Sorteos, cesta, depor.                             | Comedor<br>Cesta Navidad   |
| COMITES<br><br>Y<br><br>SINDICATOS          |            | Afiliación baja<br>13 representantes<br>Faltan 2 puestos por cubrir.                                     | Afiliación casi nula<br>Comité todos indepen.                          |
| REIVINDICACIONES                            |            | Preocupación ante <u>res</u> tructuración empresa; cambios, productividad categorías sin control obrero. | Conformismo.   |

**NO HAGAMOS REALIDAD UNA CLASE OBRERA**

# CAS \* ENCUESTA \* QUIMICAS \* ENCUESTA

micas de Alcalá. Aquí os vamos a señalar los resultados. Algunas in-  
sas de esto han sido las limitaciones con que nos hemos encontrado  
variedad y división que para nuestro mal tenemos los trabajadores.  
estudio de la mayoría de las empresas de Químicas de Alcalá. Vayan

| PLASTICOS EL PILAR   | AVON   | IBERPACKING  |
|--|--|--|
| 36 trabajadores. Na-<br>cional. Plásticos.<br>Obreros 30<br>Técnicos 2<br>Administrativos 4        | 900 trabajadores. Mul-<br>tinacional USA. Cosmé-<br>ticos. Técnicos 85<br>Obreros 282<br>Administrativos 533 | 150 trabajadores. Na-<br>cional. Empacado cosmé-<br>tica, otros. Técnicos 3<br>Obreros 135<br>Administrativos 12 |
| Peón 16.700 netas<br>Pagas al año 2'5<br>Subida año 79 13%   | Oficiala 2° 30.000 ne.<br>Pagas al año 3<br>Subida año 79 13%  | Peón 24.000 netas<br>Pagas al año 2'5<br>Subida 79 4.700 pts.<br>Prima fija                                      |
| Horas/día 8<br>Vacaciones 25 días<br>Sábado SI<br>Turnos 2   | Horas/día 8<br>Vacaciones 30 días<br>Sábado NO<br>Horas Extra 65.000/año                                     | Horas/día 8<br>Vacaciones 30 días<br>Sábado ALTERNATIVO<br>Horas Extra 8.000/año                                 |
|  | Seguro Vida<br>Seguro Médico<br>Ayuda Comedor<br>Ayuda Escolar<br>Productos, deporte, etc.                   | Ayuda Escolar<br>Dote Matrimonial<br>Dote Nacimiento   |
| Afiliación 25 UGT<br>Representantes 1 UGT  | Afiliación baja<br>Comité 22<br>Indp. 8      CCOO 3<br>USO 5      SU 2<br>UGT 4                              | Comité 9<br>S.U. 7<br>UGT 2  |
| No trabajar sábados<br>Pocas vacaciones<br>Exigencias producción<br>Por un mejor salario-<br>base. | Gran sector conformis-<br>ta. Sector obrero dis-<br>criminado.<br>Eventualidad FUERA<br>Horas Extra NINGUNA  | Eventualidad FUERA<br>Horas Extra NINGUNA<br>Mejor Salario   |

SATISFECHA CONTRA OTRA NECESITADA

De una conversación en la fábrica entresacamos el siguiente diálogo:

JEFE.- Esta semana necesito que 10 de vosotros se queden a echar 5 horas extra diarias.

TRABAJADOR 1.- Vale, conmigo cuenta.

TRABAJADOR 2.- Conmigo no cuenta, y además no cuenta nunca.

JEFE.- ¿Se puede saber por qué? Porque tengo entendido que te puedo obligar a echar 20 horas al mes.

TRABAJADOR 2.- Hay muchas razones para no quedarme, pero la principal es porque hay mucho paro.

Y eso de que ma puede obligar es un decir, porque en la ordenanza dice que solo puede hacerlo en caso de emergencia, y yo puedo probar que Vds. hacen horas extra "programadas".

TRABAJADOR 1.- Ya salió la demagogia. Lo que pasa es que sois unos vagos, y os escudais en simplezas como las del paro. Mira, conozco a uno que no quiere el trabajo que ofrece la Oficina de Empleo porque es muy duro, y prefiere seguir cobrando el paro, aunque sea una cantidad menor.

TRABAJADOR 2.- Tu eres peor que el jefe. Tu eres el que nos hundes porque te crees, y lo dices, que los trabajadores, además de explotados, somos tontos o angelicales. Si tú, que eres Oficial 1º, quedaras en paro con 25.000 pts., ¿ibas a aceptar trabajar de peón con 28.000?

.....

Si en algo estas a favor o en contra o tienes algo que añadir, escribenos, y sequiremos el debate. Su resultado saldrá pronto.

EL DEBIL, LUCHANDO POR SU PROMOCION, HACE AVANZAR A LA HISTORIA;  
EL FUERTE, LUCHANDO POR SUS INTERESES MATERIALES, LA RETRASA.

## los trabajadores de quimicas informan

### **GAL:** productividad - categorias



Gal es una empresa nacional en la que estamos - aproximadamente 400 trabajadores.

Es una empresa poco conflictiva, debido principalmente a:

- Que es una empresa bastante rentable. Marcha normalmente bien. Tiene sueldos y horarios de los mejores dentro de su ramo y de la zona, - sin que por eso queramos decir que sean buenos.
- Hay mucho caracter familiar. Se encuentran - trabajando padres e hijos en la misma fábrica.
- Caracter paternalista de los empresarios.

Sin embargo tenemos problemas como en todos los sitios.

Lo más destacado fueron las dos muertes que ocurrieron hace poco de dos representantes que venían de visita a Gal, a causa de un accidente provocado principalmente por las malas condiciones de entrada y salida a la fábrica desde la carretera nacional, cosa que es común a todo el trayecto desde el Torote hasta Alcalá. Los trabajadores de Gal, incluyendo a jefes ( que en este caso SI que -- sentían el problema en carne propia ), nos movilizamos protestando y muchos cortamos la carretera varias veces. Conseguimos tener una salida segura por la parte de atrás de la fábrica.

Ultimamente la empresa nos ha planteado más productividad, como todas, y lo consigue sin dar casi nada a cambio, ya que nuestro nivel de lucha y unidad es bajo, no nos ponemos de acuerdo, y por unas migajas, la empresa hace que multipliquemos nuestro esfuerzo.

Ejemplo de esto es que se haya reducido el personal en las cadenas de envasado, de manera que donde antes había diez, ahora hay siete y tenemos que ir volando para sacar el trabajo, que ya de por sí - es insulso y embrutecedor. La empresa no va reponiendo las vacantes que se van produciendo, sin embargo admiten a nuevos jefes.

Ahora tenemos también un problema de reestructuración de categorías profesionales que nos está dividiendo a mujeres y hombres. A las mujeres que tienen, por ejemplo, categoría de Oficiala de 1ª la empresa les ha rebajado a la categoría de Oficiala 2ª- Hombre...¿Curioso verdad? Yo diría mejor, discriminatorio, porque si es verdad que el hombre, en determinados casos tiene y puede hacer mayor esfuerzo físico, también es cierto de que para cada puesto, ya hay pluses que puedan cubrir mayores esfuerzos, condiciones de trabajo penosas, toxicidad, etc...y lo que no se puede consentir es que por principio, puestos de trabajo manual ocupados por mujeres, no puedan tener categorías equiparables o similares a las de los hombres, puestos que por otra parte requieren unas características de habilidad, detalle, disciplina de cadena, etc... que sí son muy de tener en cuenta.

Otro problema que tenemos los trabajadores de Gal es nuestra desunión entre el personal de fábrica y el personal de oficinas. Nos desconocemos mutuamente y desconocemos los problemas de unos y otros. Esto nos incapacita para estar unidos.

Resolvamos estos problemas sin animosidad, con espíritu de unidad. Que a la provocación divisoria de la empresa, no unamos además nuestras rencillas entre departamentos, sexos o categorías.

CONSULTAS

DEL TRABAJO

ABOGADO / 6 TARDE

MARTES Y VIERNES

Pro Cervantes, 15

---

## \* AUTOGESTION HOY \*

---

Si a cualquier trabajador le plantearas la autogestión de ciertas empresas te diría:

- Más que iluso, eres un demente.

Sin embargo, si le planteas el control sobre las horas extras (como han planteado ahora, por ejemplo. los compañeros de la SEDA en su convenio), te dirán que eso si es posible.

Y es que siempre nos complicamos las cosas: hay quienes creemos - firmemente que llegará un día en que cada trabajador y todos juntos seremos dueños de nuestra propia vida y trabajo, es decir, llegaremos a una sociedad autogestionada.

Pero a eso no se llega así como así: seríamos ilusos y dementes: - hay que plantar rabanos para que salgan rabanos. Por eso ahora - nuestra tarea autogestionaria es quitar parcelas de poder y control a la minoría que nos dirige trabajo y vida.

Pero, amigo, eso también nos exige el saber controlar, el dominar nuestro trabajo y nuestra profesión, el ser responsables y el prepararnos día a día con la lucha y la formación.

Si queremos control, si queremos autogestión, nos la hemos de ganar a pulso

---

# AVISO

Se está editando ya el Boletín Interno de la USO de Madrid y provincia, dirigido fundamentalmente a delegados y militantes. Si por cualquier razón no lo has recibido todavía, reclama en tu Federación, dando tu nombre y dirección y lo recibirás inmediatamente.

# NOTICIERO U.S.O.

Tras la nueva elección de la Ejecutiva local se está trabajando en el reforzar las federaciones y secciones sindicales.

Nos hemos planteado como objetivos llegar a todas las empresas de Alcalá, para que todos los trabajadores nos conozcan y sepan cuáles son los objetivos de la USO, para que vean lo que significa la autogestión, el socialismo y la autonomía, como también la forma de organizarnos para luchar por nuestras reivindicaciones.

Las primeras acciones que hemos organizado han sido unos debates-sindicales sobre: Nóminas, Métodos y Tiempos, Ideología USO....

Esto lo hacemos para que todos los trabajadores nos formemos para la lucha en las empresas.

Otra de las acciones que se planteó el 1º de Mayo, ante la actitud de las demás centrales sindicales de no hacer una manifestación compuesta entre todos los sindicatos, fué hacer una charla-colquio sobre lo que representa el 1º de Mayo para los trabajadores y cuál es nuestra situación actual a lo largo de nuestras luchas diarias.

Esto se hizo en el Ateneo Autogestionario y se habló sobre la interpretación histórica del 1º de Mayo. También se hizo un análisis de la situación actual.

Al terminar las ponencias se abrió un debate, en el cual el objetivo de todos nosotros era no olvidar la significación de este día.

UNION PROVINCIAL  
DE MADRID  
Calle General  
Mola, 13, 7º

# 1° DE MAYO sin unidad en ALCALA



El pasado 1° de Mayo se celebró en Alcalá como un día de fiesta más.

Es necesario que los trabajadores no olvidemos que el parar en las fábricas, a principios de siglo, era un acto de auténtico valor, ya que con ello se producían las represiones por parte del poder establecido. Y la puesta en la calle de los hombres que no olvidaban la significación que tenía este día, era segura.

En Alcalá parece ser que hemos olvidado lo que significó ese día para los trabajadores de Chicago. Y no sólo lo que significó para ellos, sino también, para todos los oprimidos del mundo. Ya que de allí salieron las consignas que también se han olvidado de:

i OCHO HORAS DE TRABAJO i

i OCHO HORAS DE DESCANSO i

i OCHO HORAS DE CULTURA i

La celebración de actos conmemorativos el 1° de Mayo en Alcalá por las Centrales Sindicales dejó mucho que desear, al estar las centrales separadas en sus actos y no porque los trabajadores de unas y otras Centrales no queramos la unidad, sino que algunas están sometidas a las direcciones de sus partidos.

Pero todas estas conmemoraciones, por separadas, no dan la significación de un día histórico para la clase trabajadora.

# TRILATERAL Y SINDICALISMO

## ¿QUE ES LA TRILATERAL?

La Comisión Trilateral nació en 1973. Su primer impulsor fue David Rockefeller. La Comisión incluye a los principales empresarios banqueros y políticos de los bloques económicos más importantes del mundo capitalista: EE.UU., Europa Occidental y Japón. El pasado 19 de Abril, en Tokio, España ingresó en la Trilateral. La lista de integrantes de la delegación lateral está encabezada por Carlos Ferrer Salat, presidente de la patronal CEOE.

## ¿POR QUE LA TRILATERAL?

Después de un largo Vietnam, después de las contra de Gobiernos, de sonas honorables, después de los sobornos de los EE.UU. necesitan la cara del país ante las miradas del mundo.

## ¿QUE PRETENDE LA TRILATERAL?

La careta es la de los Derechos Humanos pero esto es sólo un co, ya que esta defensa tímida en Corea del Sur, Filipinas, Irán. Tampoco Carter, miembro fundador de la Trilateral, ha tenido demasiados escrúpulos religiosos para dar luz verde a la fabricación del terrible cohete bélico "Crussie", o la mortífera bomba neutrónica.

## ¿CUAL ES SU ESTRATEGIA EN ESPAÑA?

La Comisión Trilateral propugna la alianza con los partidos comunistas de Europa Occidental, que como dice uno de sus teóricos importantes, Crozier: "... aparecen más y más como partidos de orden, cuyos dirigentes son los únicos capaces de hacer que la gente trabaje ..." ¿Por qué unos partidos tan sosesgados y moderados han de suponer una amenaza para la democracia?

