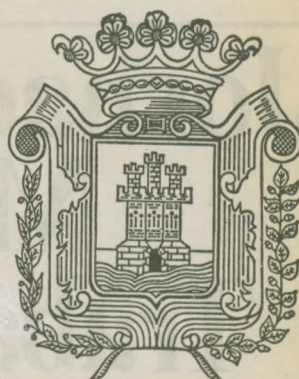




UNIDAD

MAYO 80



DIFUNDE — UNION LOCAL —

S. U. DE ALCALA

ANTE LAS ELECCIONES SINDICALES

EL ESPACIO SINDICAL EN ALCALA

Estamos a un paso de las segundas elecciones sindicales, a celebrar en la democracia, y bueno es que empecemos, todos, a clarificar algunas ideas básicas sobre ese mundo tan complejo y a la vez tan trascendente en las relaciones sociales que es el mundo sindical.

En las elecciones sindicales del 78, para sorpresa de algunos y certidumbre de los más, el panorama sindical de esta ciudad no salió parecido al del resto del país. Si en otros lugares la pugna se mantenía entre CCOO y UGT, aquí, en Alcalá, esa batalla se dio, paradójicamente, entre dos centrales que en opinión de los "expertos" se disputaban un similar espacio sindical. Al final triunfó, por poco, CCOO (por su peso en la rama de la construcción, por cierto hoy en declive), la siguió el SU con un peso importantísimo en la pequeña y mediana empresa, y más atrás la UGT, a la cual salvó del desastre sus buenos resultados en las empresas grandes (Ibelsa, La Seda, Roca). Otras fuerzas, como USO CNT y CSUT, tuvieron una escasa representatividad que ha seguido hasta ahora.

¿Qué ha pasado de entonces a hoy en el mundo laboral alcalaíno? ¿Cómo han influido en Alcalá los profundos cambios y virajes dados desde hace un año por determinada

central? ¿Cómo va a influir entre los ciudadanos de Alcalá el desprestigio de determinados partidos de izquierda, que a su vez "apadrinan" otras siglas sindicales? Estas preguntas, dudas e interrogantes van a ser el hilo conductor por donde sé va a expresar la fuerza laboral de decenas de miles de trabajadores en nuestra ciudad en el próximo otoño.

Cara a este acontecimiento, se están dando ya algunos reajustes a los cuales bueno será prestar su debida atención.

Así, las CCOO, que atravesaban hace meses una profunda crisis, desde que su secretario local "ingresó" en el Ayuntamiento, han elegido recientemente una nueva ejecutiva, para colocarse mejor en la defensa de ese espacio sindical, muy disputado día a día por el SU. La postura de estos dirigentes recientemente elegidos ha venido a demostrar en el uno de mayo una escasa imaginación y una profunda parálisis de su táctica sindical, aquí en Alcalá. Mucho tendrá que renovarse esta central para aspirar a mantenerse en el primer puesto conseguido en el 78, máxime ahora que en sus filas se percibe una crítica desmoralización como consecuencia de las recientes elecciones en Seat y Fasa.

El SU va a renovar a últimos de mayo también su secretariado o dirección local. Esta central, segunda en el 78 y primera por su incidencia real en

las fábricas (no es casual el ataque frontal que recibió de la patronal hace escasos meses) tendrá como objetivo el conservar ese segundo puesto en representatividad, pese a la crisis que atraviesa la pequeña y mediana empresa en Alcalá, sector donde este sindicato sacará fundamentalmente sus votos.

Sobre UGT, decir que su ausencia práctica del panorama sindical de la ciudad en estos dos últimos años, unida al escaso prestigio entre los trabajadores alcalaínos de sus escasos cuadros sindicales, le va a hacer muy difícil el colocarse aquí en la segunda fuerza que es hoy a nivel nacional.

¿Qué va a pasar con los independientes? He aquí una gran incógnita (que nadie se atreve hoy a definir). La tendencia general lleva a que crezca su peso en "ranking" actual, tendencia que va a ser contrarrestada por el apoyo que sectores "de cuello duro" (que antes votaban independiente) van a dar a la táctica de giro derechista de la UGT.

Para terminar estas breves reflexiones, que tienen un carácter extendido en el tiempo, sólo quería señalar una breve pincelada de dos actuaciones sindicales ocurridas en los últimos días y que son dignas de tenerse en cuenta. La forma de terminar el convenio de Cespa S.A. y sobre todo la huida hacia Madrid de CCOO y UGT en el primero de mayo, plantean la situación de que al pegarse últimamente excesivamente CCOO a UGT y despojarse de su aliado natural aquí en Alcalá, que es el SU, resulta que a esta última central se le deja libre un amplísimo espacio sindical, que sólo dependerá de la capacidad y táctica acertada de sus nuevos dirigentes el saber rentabilizar acertadamente.

Para el otoño, elecciones sindicales; que éstas sirvan en cualquiera de sus resultados para unir más a los trabajadores y a sus organizaciones representativas, única manera de frenar la ofensiva de la patronal alcalaína en los últimos meses, que quieren negar a los trabajadores el pan y el trabajo por el que tanto han luchado.

DATOS DE ELECCIONES SINDICALES CELEBRADAS EN EL 1.º TRIMESTRE-80 EN ALCALA

EMPRESA	DELEGADOS	S.U.	CC.OO.	UGT
Limpiezas Sol	5	1	2	2
Iberpacking	1	1	—	—
I. Gispert	5	3	—	—
Arlita	1	1	—	—
TOTAL	12	6	2	4

Jornadas de la Mujer Trabajadora

'Mujer, si te sientes discriminada, si estas buscando una salida a nuestra situación en el trabajo, en la casa y en la sociedad, unámonos para encontrarla'.

Bajo este lema convocó el Comité Ejecutivo Confederal del S.U., las primeras Jornadas de la Mujer Trabajadora, con unos objetivos muy concretos.

Para tener un mayor conocimiento de los problemas de la mujer en todos los sentidos.

Para dar una alternativa de

gullo que han sido las que más interés han demostrado y las que han tenido una discusión más profunda. Todo este debate se ha fijado fundamentalmente en la ponencia "SINDICATO UNITARIO y MUJER".

Estas jornadas tienen que hacernos recapacitar a todos sobre la importancia que tiene que la mujer se incorpore en todos los aspectos en la sociedad, por citar un ejemplo para que se vea más claro, tenemos la mujer ama de casa, el papel que juega cuando, al marido se



clase a la problemática de la mujer.

Para que todo el sindicato en general asumiera el tema como se merece.

Era importante convocar estas jornadas, porque los conocimientos que teníamos eran muy vagos y ambiguos, en este sentido hemos avanzado un poco. Se han planteado ponencias donde se contrastaban las experiencias de todas las delegaciones. Hubo también otras que trataban de dar una alternativa de clase al tema de la mujer y podemos decir con or-

le plantea hacer una huelga por determinadas reivindicaciones, este papel suele ser por lo general de retraer al marido para que no se meta en "jaleos". También contamos con la reacción de los hombres ante el puesto de trabajo que se plantean, que la mujer tiene que dejarlo, y así dar más puestos a los hombres trabajadores. Estas dos reacciones son muy normales por toda la ideología reaccionaria, que han desarrollado a través de la historia las clases dominantes, y ahora en concreto los capitalistas representados en su partido de la UCD.

Este 1º de Mayo

Esta fecha histórica de la clase obrera se ha celebrado este año en Alcalá, con similares características a las del año 79.

El S.U., con el apoyo de la Comisión de Parados y los partidos PTE y Bandera Roja, convocó un acto en la Plaza de Cervantes, que contó con una asistencia cercana a las 2.500 personas, número que el S.U. valora como muy positivo teniendo también en cuenta la crisis que atraviesa el movimiento sindical en todo el país CC.OO. y UGT, desplazaron a

en una cárcel, y sin embargo sus trabas en invertir en infraestructura útil socialmente para Alcalá (hospital, guarderías, desvío N-II, etc...). Insistió en la importancia social de combatir el paro juvenil, una de cuyas consecuencias es el aumento de la delincuencia en estos momentos.

Habló después un miembro de la Comisión de Parados, que terminaban en ese momento su encierro. Plasmó con rasgos muy duros el panorama de vida de los parados en Alca-



Madrid a ciento cincuenta personas en tres autobuses.

En primer lugar intervino un miembro del Frente Democrático de El Salvador, que informó de la lucha de su país contra la Junta Militar y el imperialismo norteamericano.

Paco González Adrada intervino destacando el problema fundamental de Alcalá en estos momentos, que era el paro, con una cifra del 20 por ciento de la población activa. Criticó las medidas del Gobierno de la UCD, de invertir en Alcalá tres mil millones de pesetas

lá, criticó duramente a los partidos PSOE y PCE, por sus posturas negativas ante el encierro realizado días atrás.

Terminó el acto, con la intervención de Luis Royo (del Comité Ejecutivo del S.U.) que resaltó la necesidad de unir en un frente común a todas las fuerzas políticas y sindicales de izquierdas, en unos momentos en que la UCD, cambiaba de gobierno, dando un giro a la derecha, que iba a servir para entorpecer, aún más, la solución a los graves problemas que tienen hoy la clase trabajadora y el pueblo español.

CARTONAJES HENARES

El día 5 de Marzo la Dirección de la empresa Cartonajes, presentó en la Delegación de Trabajo un expediente de crisis, en donde solicitaba, el despido de 39 compañeros. En esa fecha terminaba una serie de negociaciones y reuniones con el Comité. El primer punto del orden del día era la actual situación de crisis de la empresa y a la vez la marcha voluntaria y engañosa de 20 compañeros más despedidos. A partir de ahí los trabajadores vimos la necesidad de organizarnos y oponernos firmemente contra el expediente, como tantas veces, volvimos a usar la huelga como medida de presión ante un expediente que como señaló el economista, no tiene razón de ser. Una huelga que duró los 20 primeros días de Marzo y donde había unos objetivos clarísimos.

- Contra el Expediente de Crisis.
- Por un convenio justo.
- Por la readmisión de los 2 despedidos.

Tras unas negociaciones duras en los últimos días, conseguimos readmitir a los 2 despedidos, concretar unas fechas de cobro del dinero que se nos debía (revisión salarial del 79, paga de beneficios, mes de febrero). Con lo que el expediente seguía su cauce administrativo. En el último mes la situación viene a ser casi igual en el tema de los cobros ya que nos deben, revisión salarial del 79, 50 por ciento de la paga de beneficios y sobre el salario mensual hay un retraso de unos días a cobrar, sobre el expediente, la Delegación ha enviado a las partes para saber sus argumentos, por nuestra parte ya hicimos entrega del informe, con lo que estamos esperando la resolución de la Delegación, en lo que calculamos que a finales de este mes de Mayo esté resuelto.

ARLITA

EL ESTATUTO DA SUS FRUTOS A LA PATRONAL

El Estatuto del Trabajador al primer mes de su aplicación ha supuesto la merma de derechos importantes que veníamos disfrutando los trabajadores de Arlita, así como reducciones importantes en el salario.

Ante esta actitud, de la empresa los trabajadores se plantean frenar la ofensiva que en estos momentos ha lanzado la Dirección de Arlita. Se convocó por parte del Comité una Asamblea para discutir esta ofensiva, llegando a los siguientes acuerdos:

Mantener una reunión con el gerente de la Empresa. Otra con la Inspección de Trabajo, para conseguir que se reconozcan estos derechos. Si la empresa no cediera a las reclamaciones de los trabajadores iríamos a la Huelga los días 3 y 4 de Junio, 3 y 4 de Julio. La Asamblea manifestó que la lucha es la única forma para avanzar y reducir la ofensiva de la patronal, siendo en Arlita una constante, que está impidiendo llevar a cabo las pretensiones que tiene la patronal.

TREZACORD

EL EXPEDIENTE GANADO POR LOS TRABAJADORES

Hoy, la Delegación Provincial de Trabajo ha resuelto el expediente de reducción de plantilla, presentado por la empresa, el pasado día 22 de abril.

El dictamen ha sido favorable a los trabajadores, gracias a las acciones de denuncia de dicho expediente, que han hecho los obreros, así como el estudio realizado por los economistas del S.U., donde se demostraba que el expediente era una cobertura falsa de la empresa, para producir lo mismo con menos personal.

Esta pequeña victoria de los trabajadores de esta empresa debe servir de estímulo a todos los demás problemas de expedientes de crisis a seguir en una lucha resuelta por la defensa de todos los puestos de trabajo.

FIESTA

SE NIEGA A REALIZAR LAS ELECCIONES SINDICALES

La semana pasada, el Comité de Empresa de FIESTA presentó a la Dirección un documento donde se le comunicó el acuerdo de dicho Comité de proceder a realizar las Elecciones Sindicales, para renovar los representantes elegidos en el 78.

En este caso se da la circunstancia, rara en la zona, de que ha aumentado la plantilla por encima de los 250 trabajadores, y por tanto corresponde aumentar el número de representantes de 9 a 13.

El Comité actual está compuesto por 4 delegados del S.U., 3 de CC.OO. y 2 independientes.

Las Centrales Sindicales quieren denunciar la postura antisindical de la Dirección de Fiesta, que se inmiscuye en un tema, que es exclusiva competencia de los trabajadores, como es el dotarse de sus legítimos representantes.

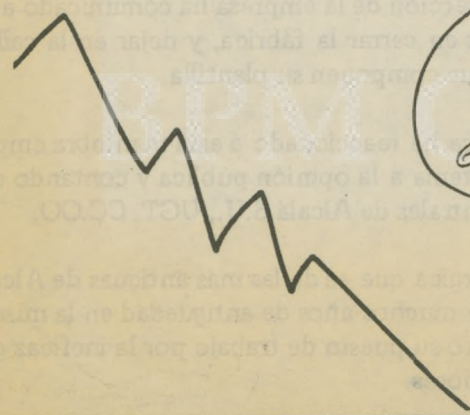
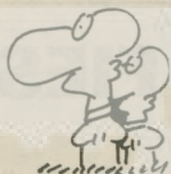
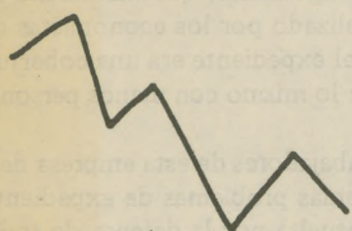
INDUSTRIAL GISPERT

Hace unos días la dirección de la empresa ha comunicado a los trabajadores su interés en cerrar la fábrica, y dejar en la calle a los 105 trabajadores que componen su plantilla.

El Comité de Empresa ha reaccionado a esta maniobra empresarial denunciando el tema a la opinión pública y contando con técnicos de las tres Centrales de Alcalá S.U., UGT, CC.OO.

Esta empresa metalúrgica que es de las más antiguas de Alcalá, cuenta con obreros de muchos años de antigüedad en la misma, que ahora ven en peligro su puesto de trabajo por la ineficaz gestión de sus administradores.

ENCIERRO DE TREINTA PARADOS EN EL AYUNTAMIENTO



BUENO, PUES
INCLUSO ASÍ
ELLOS
GANAN DINERO



Tres días ha permanecido encerrado en la casa consistorial este grupo de trabajadores, cumpliendo el acuerdo de una asamblea de parados celebrada el día 24, donde se aprobó realizar esta acción para exigir algunas de sus reivindicaciones: Puestos de trabajo para los alcalaínos en dos obras (de la cárcel y del hospital), retirada de las Cortes de la Ley de Empleo de UCD, etc... La acción ha contado con importante apoyo de los parados alcalaínos y de algunos comerciantes que les han llevado comida en estos tres días. Nuestro Sindicato envió un telegrama de apoyo, y una representación de la Sección Sindical del S.U. de Cointra se entrevistó con el Alcalde para criticar su postura contraria al encierro. También la prensa local y nacional se han hecho eco de esta movilización.



Paradójicamente, el miércoles 30 de abril, el PSOE y el PCE, dieron un plazo a los encerrados hasta las 12 de la mañana de ese día para desalojar el Ayuntamiento. Los encerrados realizaron una asamblea donde decidieron no hacer caso de esta intimidación y seguir adelante con el encierro. Entre los encerrados ha estado el concejal del PTE Juan Arriola.

El viernes día 2, el Alcalde tuvo una entrevista con tres miembros de la Comisión de Parados, donde éstos le volvieron a plantear los temas en los cuales el Ayuntamiento debe tomar postura para paliar el problema del paro.

En resumen, este encierro, ha servido como un pequeño primer paso, en las movilizaciones de los parados, que en los próximos días van a incrementarse en busca de puestos de trabajo.

Para la semana del 19 al 25 de Mayo, esta convocada una semana de lucha, por la Asamblea Provincial de Comisión de Parados a la cual se van a sumar los trabajadores alcalaínos.