



Organismo Autónomo Municipal para
para el Desarrollo Económico
y Fomento del Empleo

Boletín Informativo

IV Trimestre año 2000

Observatorio Local de Empleo

de Alcalá de Henares



Excmo. Ayuntamiento de
ALCALÁ de HENARES

Concejalía de Desarrollo Económico
Empleo y Turismo



Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

BOLETÍN
INFORMATIVO

IV Trimestre Año 2000

EDITA: O.A.D.E

INDICE

Presentación	3
Introducción	4
Mercado de Trabajo	4
o Población Activa	4
o Población Ocupada	6
o El Desempleo	11
o Paro Registrado	13
Empresas	14
o Estructura Empresarial	14
o Evolución en las Plantillas	14
o Contratos	15
o Despidos	17
o Necesidades Formativas	18
o Previsiones de Contratación	19
Tablas	21
o Población de 16 años y mas	23
o Población Activa	23
o Población Ocupada	24
o Población Parada	25
o Población Inactiva	25
o Tasas	26
o Paro Registrado	27
o Variaciones sobre el año anterior	28
o EPA Comunidad de Madrid	30
o Glosario	31

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

PRESENTACIÓN

Cada día que pasa se demuestra la importancia del estudio previo de las cosas en la toma de decisiones de cualquier tipo. En el ámbito de las políticas locales de empleo ese conocimiento es esencial dado que, partiendo del buen diagnóstico de una situación, se podrán determinar cuales son los factores positivos y negativos existentes y se podrán arbitrar medidas para mantener un rumbo adecuado en el desarrollo económico de cualquier territorio.

Enlazando con esta idea, y con la pretensión de disponer de un instrumento permanente para el conocimiento de la realidad local en materia de empleo, el OADE creó el Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares, dentro del proyecto Complutum-ADAPT. Su puesta en marcha se produjo a finales de 1999 y, en ese momento se efectuó la primera toma de datos, a través de encuestas a empresas y a la población activa de nuestra ciudad. Un año después, el OADE volvió a efectuar las encuestas para la actualización de aquellos primeros datos, y ahora, una vez que hemos dispuesto de ellos pasamos a hacerlos públicos.

En consonancia con la pretensión de tener un instrumento permanente de observación del empleo en Alcalá, el Consejo de Administración de este organismo autónomo acordó que hubiera un servicio técnico que pudiera hacer los trabajos de análisis de las actualizaciones de datos que se vayan produciendo a lo largo del tiempo, y que dichas actualizaciones fueran, al menos semestrales a partir de este año 2001. La Comunidad de Madrid, a través de su programa de Contratación de Agentes de Desarrollo Local para los Ayuntamientos, respondió a nuestra solicitud de ayuda y colabora por tanto en la financiación de este servicio, haciendo posible la contratación de un técnico para estos menesteres.

Pero con el fin de que esos estudios no queden en el interior de unos gruesos tomos de datos, tablas y comentarios estadísticos, colocados en nuestras librerías, hemos pensado en la necesidad de darlos a conocer entre la población local por medio de un boletín, cuya periodicidad será coincidente con la de las actualizaciones de datos que se realicen: el semestre. Hoy, con la publicación del número 1 de este Boletín del Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares, damos un paso más en los servicios que el OADE presta a favor del Desarrollo Económico de nuestra ciudad y esperamos que sea de utilidad, en una doble dimensión: que todos conozcamos mejor nuestra realidad económica, y que en base a ese mejor conocimiento se puedan implementar acertadamente políticas activas locales a favor del empleo.

Francisco Calles Ropero
VICEPRESIDENTE DE OADE

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

INTRODUCCIÓN

El boletín informativo del Observatorio de Empleo de Alcalá de Henares, comprende el estudio de la evolución del mercado de trabajo y el estudio del tejido económico de nuestra ciudad.

Este primer Boletín Informativo, referido al IV Trimestre del año 2000, corresponde a los datos recogidos en las entrevistas realizadas a personas residentes en nuestro municipio, en un universo que constituyen la población alcalaína de 16 y más años y a empresas establecidas en Alcalá de Henares, en un universo de las empresas que figuran en el Impuesto de Actividades Económicas (IAE).

La valoración de la evolución del mercado de trabajo de Alcalá de Henares se realiza mediante una encuesta similar a la EPA, aunque sensiblemente menos compleja, y se trata de una investigación por muestreo y de periodicidad semestral dirigida a las personas residentes en nuestro municipio. El tipo de muestreo utilizado es un muestreo bietápico con estratificación de las unidades de la primera etapa, es decir, los 8 distritos en que se divide nuestra ciudad. El tamaño muestral es de 600 encuestas distribuidas de forma proporcional entre los 8 distritos.

Este estudio tiene como objetivo principal conocer datos cuantitativos sobre la actividad económica de la población alcalaína y su distribución por sexo, edad, ocupación,...

El objetivo del muestreo a empresas, en este caso con un tamaño muestral de 200 entrevistas, es el conocer datos estructurales de las mismas, detectar sus necesidades en materia de formación, diseñar medidas formativas en función de dichas necesidades y conocer los mecanismos de inserción laboral desde el lado de la oferta.

El Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares constituye por tanto una herramienta de observación permanente de las mutaciones y tendencias, que permita prever los cambios y, en consecuencia, poder arbitrar medidas correctoras de sus posibles impactos negativos sobre el empleo. Además, ayuda a conocer las profesiones afectadas por dichos cambios y la evolución de los sistemas productivos.

MERCADO DE TRABAJO

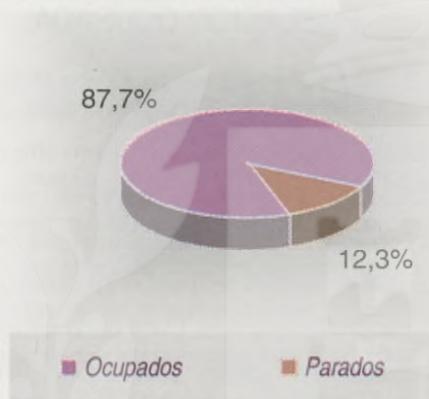
POBLACIÓN ACTIVA.

Los datos obtenidos de la encuesta de población activa de Alcalá de Henares indican que se ha producido un incremento de la población activa

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

de 5.166 personas, situándose el número de activos en 74.936, de los cuales un 87,7 por cien son ocupados (65.738 personas) y el 12,3 por cien restante son parados (9.198 personas).

Población Activa Año 2000



Este fuerte incremento, un 7,4 por cien con respecto al año 1999, se distribuye de forma desigual según el sexo, puesto que los hombres suponen el 69,47 por cien (3.589 individuos) de este crecimiento y las mujeres tan sólo el 30,53 por cien (1.577 personas).

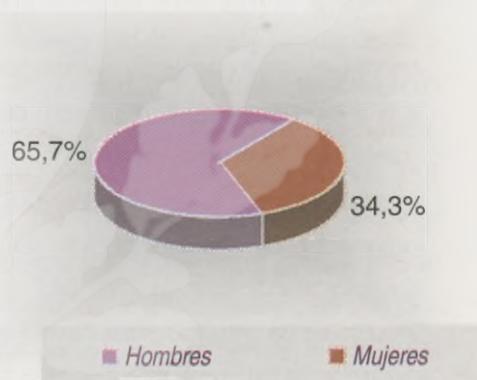
Con este incremento la población activa queda desglosada en 49.201 hombres y 25.735 mujeres, lo que supone un crecimiento con respecto al período de referencia del 7,87 y 6,53 por cien, respectivamente.

Esto sitúa la tasa de actividad en 50,9 por cien, 2,6 puntos por debajo del registrado en el año 1999, lo cual se debe a que el crecimiento de la población alcalaína ha sido de un 12,92 por

cien, 5,5 puntos superior al crecimiento de la población activa.

Por sexos la tasa de actividad desciende tanto para hombres como para mujeres siendo el de éstas el descenso más moderado, de 1,9 puntos frente a los 3,4 puntos de los hombres. En el caso de las mujeres la tasa de actividad alcanza el 34,7 por cien, muy por debajo de la correspondiente a la Comunidad de Madrid (44,3 por cien) referida al último período del que se dispone de datos. En cuanto a los hombres su tasa de actividad, 67,4 por cien, es ligeramente superior a la de la Comunidad de Madrid, 67,1 por cien.

Población Activa Año 2000



Por lo que respecta a los grupos de edad, la tasa de actividad más alta corresponde a jóvenes entre 20 y 24 años (61,9 por cien) seguidos de las personas entre 25 y 54 años (59,2 por cien), siendo los mayores de 55 años los menos activos

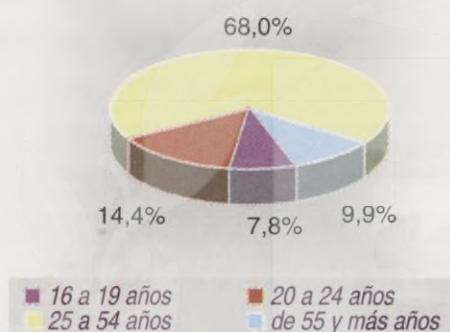
5

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

(22,3 por cien). Las situaciones de prejubilación afectan a la actividad de este colectivo de la población, al tiempo que la pérdida del empleo se traduce, a menudo, en el paso a la inactividad, especialmente entre las mujeres.

puesto que se reduce en 5.031 personas, si bien la principal característica sigue siendo el predominio de las mujeres, que suponen un 72,86 por ciento del total.

Población Activa Año 2000



Ahora bien, si se establece una comparación de la evolución de los diferentes tramos de edad, se observa un fuerte crecimiento en la actividad de los alcalaínos de entre 16 y 19 años, con un incremento de 18 puntos de su tasa de actividad, situándose en el 54,7 por cien. Seguido de las personas entre 20 y 24 años cuya tasa de actividad aumenta 6,1 puntos. En los dos estratos restantes, de 25 a 53 años y de 55 y más años, dicha tasa decrece en 7,8 y 0,5 puntos, respectivamente.

Por otra parte, existen 55.273 personas que no trabajan, están disponibles pero no buscan empleo, es decir son inactivas. El colectivo de inactivos presenta las variaciones más notables,

POBLACIÓN OCUPADA.

La población ocupada en el municipio asciende a 65.378 personas en el cuarto trimestre del año 2000, lo que supone un aumento de más de seis mil personas respecto al tercer trimestre de 1999. Aunque en valores relativos el crecimiento de la ocupación femenina es 11,03 puntos superior al masculino, en valores absolutos el aumento experimentado es muy similar entre hombres (3.135 ocupados más) y mujeres (3.230 ocupadas), por lo que la proporción de ocupados según sexo apenas varía. De modo que el colectivo de los hombres continúa concentrando el mayor nivel de ocupación, un 68,54 por cien (45.054 ocupados) frente al 31,46 por cien de mujeres (20.684 ocupadas). El número total de ocupados en nuestro municipio aumentó un 10,72 por cien con respecto al tercer trimestre del año 1999.

El mayor volumen de ocupados se concentra en el estrato de población que tienen entre 25 y 54 años (45.579 personas que supone un 69,33 por cien del total de los alcalaínos ocupados).

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

Población Ocupada Año 2000

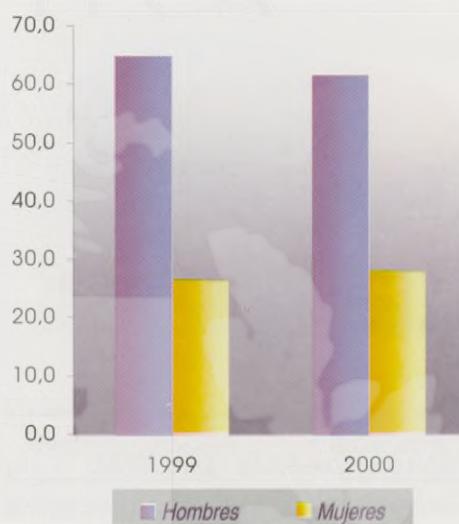


Por el contrario, a la población comprendida en el intervalo de entre 16 y 19 años corresponde el menor volumen de ocupados (4.190 personas). No obstante el crecimiento del número de ocupados experimentado en este tramo de edad es de un 33,35 por cien con respecto al año 1999 (1.048 personas).

La tasa de empleo o tasa de ocupación en el municipio complutense mantiene una cierta estabilidad con respecto al año 1999, si bien se observa un leve decrecimiento de 0,9 puntos porcentuales, quedando dicha tasa en el 44,6 por cien.

La evolución de la tasa de ocupación en función de la variable sexo presenta comportamientos distintos. Se produce una variación negativa en el caso del colectivo masculino, de 3,4 puntos, situando la tasa en el 61,7 por cien, mientras que, en el caso de las mujeres, la variación experimentada es positiva alcanzado el 27,9 por cien, lo que se traduce en un incremento de 1,5 puntos.

Tasa de Empleo

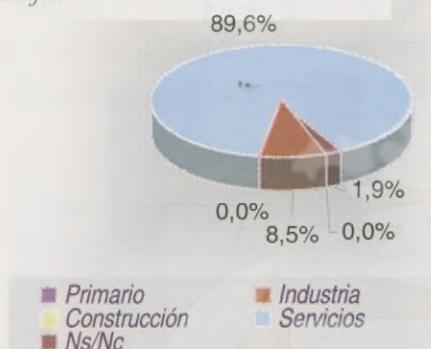


Por lo que se refiere a los grupos de edad, los alcalaínos comprendidos en el intervalo de 16 a 19 años son los que experimentan el incremento más significativo, de 15,8 puntos porcentuales, alcanzando así una tasa de ocupación del 39,4 por cien. De igual modo entre las personas pertenecientes al tramo de entre 20 y 24 años se observa fuerte crecimiento, pasando de una tasa de ocupación del 39,2 por cien en el año 1999 al 51,8 en el cuatro trimestre del año 2000 (12,6 puntos por encima). También se observa un leve crecimiento de 0,7 puntos entre las personas de 55 años y más. El grupo de edad de entre 25 y 54 es el único que experimenta una variación negativa de 7 puntos, situando su tasa de empleo en el 53 por cien.

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

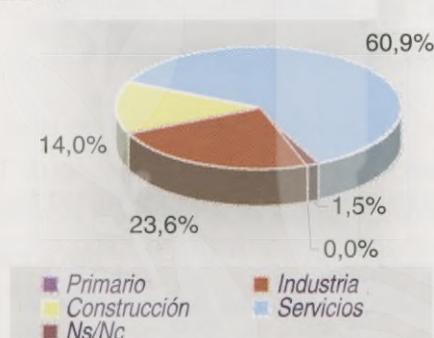
Población Ocupada Año 2000

Mujeres



Población Ocupada Año 2000

Hombres



La distribución de la ocupación por sectores pone de manifiesto el predominio del sector servicios entre los ocupados del municipio. Dichas actividades suponen el 69,92 por cien de la ocupación de la población local, frente a un 18,85 por cien de la industria y un 9,6 por cien de la construcción. La existencia de un 1,63 por cien de personas que no han señalado la actividad del establecimiento en el que trabaja,

introduce ciertas dificultades para comparar la evolución entre los años 1999 y 2000.

Es destacable la importancia relativa del sector servicios para el empleo femenino (89,6 por cien), frente al mayor peso relativo que tienen la ocupación en la industria y la construcción entre los varones.

Por otra parte, no se observan grandes modificaciones en la estructura sectorial de la ocupación, salvo pequeñas diferencias, que pueden estar condicionadas por la inexistencia de respuestas (por ejemplo, la no aparición de ninguna persona ocupada en el sector primario).

Los aspectos más destacables son:

- El aumento del peso relativo de la industria y de la construcción en la ocupación masculina.
- La reducción del peso del sector servicios en el empleo masculino.
- La disminución de la industria y de la construcción en la ocupación femenina.
- El aumento de las mujeres empleadas en el sector servicios.

La mayor parte de los ocupados trabajan en establecimientos que se encuentran ubicados en el propio municipio de Alcalá de Henares (53,7 por cien), lo que supone que en torno al 70 por cien de los empleos existentes en el municipio están ocupados por residentes. Esta cifra supone una reducción frente al 74,3 por cien observado en el tercer trimestre de 1999. La ocupación de

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

las mujeres se produce, en mayor medida, en establecimientos localizados en Alcalá de Henares, posiblemente debido a que trabajan mayoritariamente en el sector servicios, muchas de cuyas actividades tienen un claro componente local (educación, sanidad, comercio, hostelería, etc.).

El segundo lugar lo ocupa el municipio de Madrid (23,5 por cien), cuya importancia para la ocupación de los residentes en el municipio aumenta unos cuatro puntos, teniendo mayor peso entre los hombres (26,4 por cien) que entre las mujeres (17,0 por cien).

Así mismo una parte significativa de los ocupados residentes en el municipio trabajan en establecimientos ubicados en el corredor del Henares o sus márgenes y que representan un 9,4 por cien.

En definitiva, se mantiene el carácter de proximidad del empleo de los residentes en el municipio, si bien se ha producido un cierto descenso del peso relativo de los que trabajan en nuestra ciudad y un aumento de los que lo hacen en otros municipios relativamente próximos, a pesar del aumento de los que están ocupados en otros municipios de la Comunidad de Madrid.

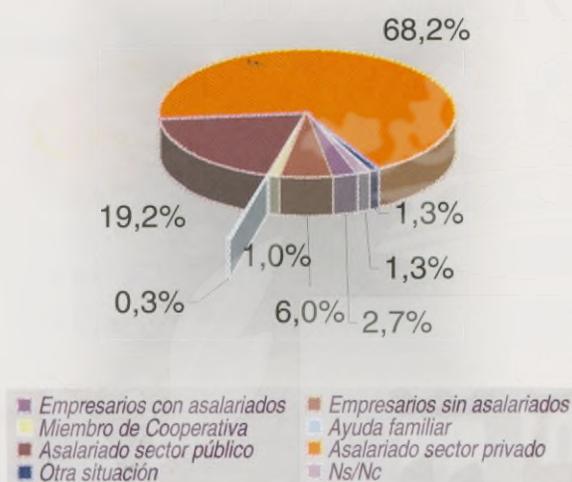
Población Ocupada Año 1999
Situación Profesional



La situación profesional de los ocupados en el municipio pone de manifiesto el predominio de los asalariados del sector privado, que representa un 68,2 por ciento del total. Le siguen los asalariados del sector público (19,2 por cien), mientras que el resto tiene una representación inferior al 6,0 por cien.

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

*Población Ocupada Año 2000
Situación Profesional*



El estudio revela que se ha producido una reducción del peso relativo de los asalariados del sector privado y del sector público, acompañado de un aumento de los empresarios sin asalariados y la disminución de aquellos que tienen asalariados a su cargo. Así mismo, se observa un aumento de los miembros de cooperativas y el mantenimiento de la situación de ayuda familiar, que sigue constituyendo una actividad desarrollada exclusivamente por el colectivo de mujeres.

Un último aspecto de la ocupación es el relacionado con el tipo de contrato que tienen los ocupados residentes en el municipio. Un porcentaje elevado tienen un contrato indefinido, (el 60 por cien del total de las personas con contrato), si bien su importancia

ha disminuido de forma significativa en el último año, en torno a 12 puntos. En el cuarto trimestre del año 2000 existen 3.238 contratos indefinidos menos, lo que supone un decrecimiento de 8,51 con respecto al año 1999.

Los datos revelan que en las nuevas contrataciones el tipo de contrato temporal es claramente mayoritario. Así, se ha pasado de 1.298 contratos temporales en el año 1999 a 4.251 en el año 2000, lo que supone un crecimiento de un 227,5 por cien. Por tanto, los ocupados con contrato temporal pasan de constituir el 2,5 por cien del total de personas con contrato en el tercer trimestre del año 1999, al 7,4 por ciento en el último trimestre del 2000.

Algo más moderado es el crecimiento experimentado por los trabajadores con contrato de aprendizaje, el 45,04 por cien, alcanzando el 7,7 por cien del total de contratados, 1,9 puntos porcentuales por encima del observado en el año 1999.

También es destacable el importante incremento que se produce en los contratos a tiempo parcial (más de un 300 por cien), pasando de los 492 del año 1999 a los 2.250 del año 2000.

Aumenta también de forma significativa el número de trabajadores que tienen un contrato por obra o servicio, pues pasan de representar un 4,2 por cien a suponer el 13,6 por cien de los contratos. El incremento, con respecto al número de contratados según esta modalidad

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

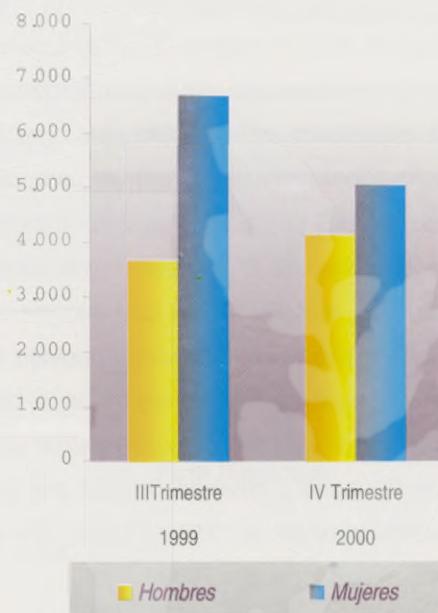
que se observaba en el año 1999, es de un 255,94 por cien.

Disminuyen sin embargo los trabajadores que tienen un contrato estacional (pasando de un 7,2 por cien a un 2,9 por cien del total de personas con contrato) y los que tienen otro tipo de contrato, de relevo, etc. (del 5,1 por cien en el año 1999 al 1,9 en el año 2000).

Estos datos indican que ha aumentado el grado de inestabilidad de la contratación, debido a la fuerte utilización que existe de las fórmulas contractuales temporales y en especial por el elevado incremento de los contratos por obra o servicio.

porcentuales con respecto al año 1999.

Población Parada



EL DESEMPLEO

El número de personas desempleadas ha experimentado un importante descenso en Alcalá de Henares como consecuencia de la positiva evolución del mercado de trabajo local.

El número de desempleados ha pasado de 10.397 en el tercer trimestre de 1999 a 9.198 en el último trimestre del año 2000. Lo que se traduce en un descenso del paro en 11,5 puntos porcentuales con respecto al año 1999.

Del total de desempleados existentes en el tercer trimestre de 1999, 3.693 eran varones y 6.704 mujeres, mientras que en el último trimestre del año 2000 son 4.147 los hombres en paro y 5.051 las mujeres desempleadas. Por tanto, el descenso del desempleo se produce fundamentalmente entre el colectivo femenino, 1.653 paradas menos que en el año 1999, lo que supone un decrecimiento de 24,66 por cien. Sin embargo, en el colectivo masculino se produce un incremento del número de parados de 12,29 puntos porcentuales con respecto a los que se observan en el tercer trimestre del año 1999.

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

Este comportamiento es contrario al que se produce en la Comunidad de Madrid, pues en su caso el paro masculino en el último trimestre del año 2000 desciende, mientras que el femenino sufre un incremento con respecto al mismo periodo del año 1999.

En nuestro municipio la reducción del número de desempleados se ha traducido en un significativo descenso de la tasa de paro, que pasa de un 14,9 por cien en el tercer trimestre del 1999 a un 12,3 por cien en el último trimestre del año 2000, lo que supone un descenso de 2,6 puntos. En la Comunidad de Madrid se registra la misma tendencia, si bien con menor intensidad, dado que la tasa de paro decrece 0,6 puntos, pasando de 12,2 por cien en el último trimestre de 1999 a 11,6 por cien en el cuarto trimestre del año 2000.

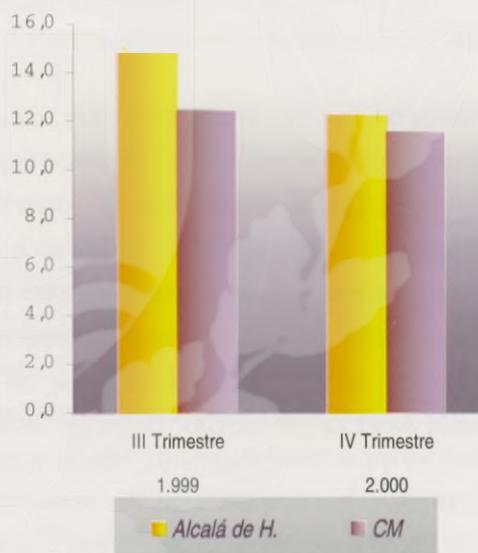
En definitiva, se ha producido una mejoría relativa significativa, pues la tasa de paro del municipio complutense estaba 2,4 puntos por encima de la media regional (12,5 por cien) en el tercer trimestre del año 1999. Esta diferencia se mantiene de forma histórica desde comienzos de la década de los ochenta. Sin embargo, la tendencia parece romperse durante el pasado año, pues la diferencia se reduce a 0,7 puntos.

La tasa de paro masculina en el cuarto trimestre del año 2000 experimenta un leve incremento de 0,3 puntos con respecto al año 1999, por lo que se sitúa en el 8,4 por cien. Por el contrario a escala regional dicha tasa desciende en el último

trimestre del pasado año en 1,0 punto respecto al mismo periodo de 1999, lo que la sitúa en el 8,0 por cien.

Por el contrario, la tasa de paro femenina ha tenido un comportamiento más favorable en el municipio, observándose una variación negativa de 8,2 puntos porcentuales, lo que la sitúa en el 19,6 por cien, 3,1 puntos por encima de la media regional.

*Tasa de Paro
Alcalá de Henares-Comunidad de Madrid*



Por lo que se refiere a los estratos de edad, el tramo que comprende a las personas entre 25 y 54 años es el único que experimenta un ligero incremento de 0,1 puntos, con respecto al año 1999, lo que sitúa la tasa de paro en el 10,5 por cien. El resto de los grupos de edad experimenta un decrecimiento significativo, siendo el más

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

notable el que se observa en el tramo entre 20 y 24 años (13,4 por cien) lo que coloca la tasa de paro en 16,4 por cien. Le sigue con una variación negativa de 7,8 puntos el grupo de las personas comprendidas en el tramo de 16 a 19 años, estableciendo su tasa de paro en 28,0. Por último, con un decrecimiento algo más moderado de la tasa, 5,2 puntos porcentuales con respecto a 1999, se encuentra el estrato de las personas que tiene 55 y más años, siendo su tasa de paro en el cuarto trimestre del año 2000 del 6,2 por cien.

supone 9,02 puntos por debajo del registrado en el mismo periodo del año 1999.

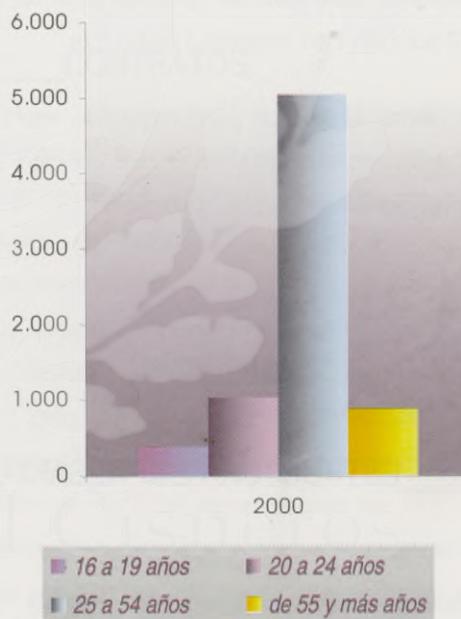
En cuanto a los estratos de edad, el grupo de alcaláinos de mayor edad, de 55 años y más, sufre un notable crecimiento del 14,25 por cien. Le sigue el tramo de entre 25 y 54 años con 305 parados más que los registrados en el mes de diciembre de 1999, 5,98 puntos porcentuales. El resto de estratos experimenta un descenso en el número de desempleados, siendo el más destacable el que se produce entre los más jóvenes, de 16 a 19 años, con un 28,01 por cien de parados menos que en el mes anterior.

PARO REGISTRADO.

El número de desempleados alcaláinos registrados en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo de nuestro municipio, al finalizar el mes de diciembre del año 2000, ha aumentado en 217 personas, lo que supone un crecimiento del paro en un 2,89 por cien respecto al mes de diciembre del año 1999.

La variación más acusada se observa en la industria, en la que el crecimiento es del 8,01 por cien, seguido de los sectores primario y servicios, con un incremento del 7,69 y 5,76 por cien, respectivamente. Sin embargo, el número de parados en la construcción ha experimentado un decrecimiento del 4,83 por cien. Pero el mayor descenso del paro se observa en el colectivo de alcaláinos que no habían trabajado anteriormente, con 112 parados menos, lo que

Paro Registrado



Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

Por lo que se refiere a la variable sexo, el número de desempleados hombres desciende en 79 personas, lo que supone un decrecimiento del 3,11 por cien, mientras que en el caso de las mujeres se produce el efecto contrario y en el mes de diciembre del 2000 se observa un aumento del número de desempleadas, del 5,97 por cien, 296 más que las registradas en el mes de noviembre. El paro sigue afectando en mayor medida a la mujer, constituyendo este colectivo el 68,1 por cien del total de parados registrados en Alcalá de Henares.

El número total de desempleados en nuestro municipio, se sitúa en el mes de diciembre del año 2000 en 7.720 personas, 167 menos que los registrados en el mes de noviembre, lo que supone un descenso del paro del paro de un 2,12 por cien, con respecto a dicho mes.

Por último, la tasa de paro registrado sobre la población activa se sitúa en el 10,3 por cien, 2,9 puntos por encima de la tasa regional.

EMPRESAS

____ ESTRUCTURA EMPRESARIAL.

El número de trabajadores de los establecimientos analizados en Alcalá de Henares se ha incrementado en 165 personas, entre el tercer trimestre de 1999 y el último del

año 2000, por lo que su tamaño medio ha crecido en 1,6 personas, pasando de 28 a 29,6 empleados.

El tamaño medio varía según las actividades, siendo las de carácter industrial las que presentan una dimensión mayor. Ahora bien, dicha dimensión ha disminuido en la industria manufacturera, así como en la industria química, plásticos y minerales no metálicos, mientras que se ha incrementado significativamente en la industria del metal, pasando de 145,8 a 189,7 trabajadores. La tendencia en las restantes ramas es también la de un aumento del tamaño medio, si bien en este caso los incrementos son relativamente reducidos, salvo en la rama de transporte y comunicaciones, que ha pasado de 13 trabajadores en 1999 a 35,7 en el año 2000.

____ EVOLUCIÓN EN LAS PLANTILLAS.

Al igual que en el año 1999, la estabilidad en las plantillas es la característica principal de los establecimientos del municipio de Alcalá de Henares, dado que se mantuvieron en un 70,8 por cien del total en los seis meses anteriores a la realización de la encuesta, 3,8 puntos por encima del que se producía en 1999.

Así mismo, disminuye el porcentaje de establecimientos en los que se produjo un aumento de plantilla, pasando del 28,5 por cien en 1999 al 22,6 por cien en el año 2000. La

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

proporción de establecimientos en lo que desciende el número de trabajadores en plantilla alcanza el 6,2 por cien, 2,2 puntos por encima de lo observado en 1999.

A diferencia de lo que sucedió en 1999, en el que el 55,9 por cien de los establecimientos de entre 10 y 19 trabajadores experimentó un aumento en su plantilla, en el año 2000 este crecimiento tan sólo afecta al 22,0 por ciento de los mismos. Esta tendencia regresiva también se observa entre los establecimientos más pequeños (menos de 4 trabajadores) y los de 50 a 99 empleados. Por el contrario, los establecimientos de entre 5 y 9 trabajadores muestran una evolución más positiva de sus plantillas, observándose en el año 2000 que el 38,3 por cien de ellos aumentó el número de empleados, en los seis meses anteriores a la realización de la encuesta, 11,8 puntos porcentuales por encima de lo observado en 1999. También crece el porcentaje de establecimientos de entre 20 y 49 empleados que experimentaron un aumento en sus plantillas, pasando del 24,0 por cien en el año 1999 a un 40,9 por cien en el año siguiente.

Por su parte, los establecimientos de 100 y más trabajadores se han visto menos afectados por procesos de reducción de plantilla, al disminuir esta proporción en aproximadamente diez puntos entre uno y otro período de análisis. Esta misma mejoría se ha producido entre los que tienen de 5 a 9 trabajadores, mientras que en el

resto de grupos ha aumentado la proporción de establecimientos en los que se ha producido una disminución de la plantilla en el período de referencia, especialmente entre los establecimientos de 20 a 49 trabajadores.

Los establecimientos de transportes y comunicaciones y de sanidad, veterinaria y servicios sociales son los que presentan un comportamiento menos positivo en sus plantillas en 1999 mientras que son determinadas ramas industriales (manufacturera, química, plásticos y minerales no metálicos), junto con educación, en las que mayor proporción de establecimientos han reducido sus plantillas en el año 2000.

CONTRATOS.

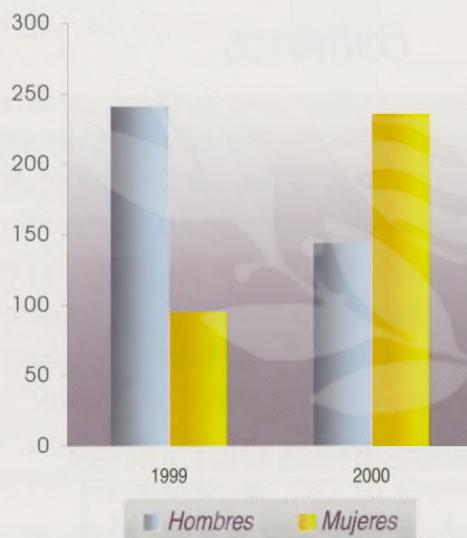
Los establecimientos contrataron a 378 personas en los seis meses anteriores a la realización de la encuesta en el pasado año, lo que representa un incremento de un 12,8 por cien respecto a 1999. Un aspecto importante es la sustancial modificación que se produce en la proporción por sexo de las personas contratadas. Los hombres que durante los seis meses de referencia de 1999 representaron un 71,7 por cien de los nuevos contratados, sólo alcanzan un 38,0 por cien durante el mismo período del año 2000. Posiblemente las políticas de empleo destinadas a fomentar la incorporación de la mujer en el mercado de trabajo hayan

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

favorecido una mayor contratación dentro de este colectivo.

Esta mayor contratación de mujeres que hombres se produce en establecimientos de las ramas de banca, seguros y servicios a empresas y de otros servicios sociales y personales, en comercio y hostelería y en la industria del metal. De lo que se desprende que no sólo se está incrementando la presencia de las mujeres en el empleo, sino que además se está comenzando a romper el desequilibrio de sexo característico de determinadas ramas de actividad.

*Trabajadores Contratados
en los seis últimos meses*



16 Por otra parte, los establecimientos de mayor dimensión fueron los que más hombres

contrataron en 1999, situación que un año más tarde se traslada a los establecimientos de tamaño intermedio (20-99 trabajadores).

La mayor parte de los trabajadores contratados en el año 2000 tienen una edad comprendida entre 20 y 29 años, lo que también sucedía en 1999. Ahora bien, se ha producido un considerable aumento de su importancia, pasando de suponer un 54,8 a un 80,6 por cien del total. También se observa un ligero incremento (0,9 puntos porcentuales) en la importancia relativa de los empleados contratados que tienen entre 45 y 54 años, si bien sus valores son tan reducidos que no suponen una importante modificación en el conjunto de la tipología de los nuevos contratados.

Por el contrario, se produce un retroceso relativo de los restantes estratos de edades, en particular, en el grupo de 30 a 44 años, que pasan de suponer el 24,5 por ciento en 1999 a un 4,8 por ciento en el año 2000, a pesar de lo cual, las personas que tienen más de 45 años siguen siendo las que tienen más dificultades para ser contratadas, en particular cuando superan los 55 años.

La mayor parte de los contratos a jóvenes menores de 20 años se han producido en comercio y hostelería (93,75 por cien).

Se puede concluir, por tanto, que los trabajadores contratados en los seis meses de

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

referencia del año 2000, son mayoritariamente jóvenes.

La categoría profesional más contratada en 1999 fue la de oficiales de primera y segunda (33,9 por cien), sin embargo esta categoría tiene poca importancia en el pasado año (2,9 por cien). Por el contrario, los pertenecientes a las categorías de especialistas y peón concentran el 83,7 por cien de las nuevas contrataciones en este último periodo, mientras que en 1999 representaban un 28,4 por cien. También destaca el incremento de la contratación de trabajadores con la categoría de ingeniero, licenciado o puesto directivo (pasa del 0,4 al 3,2 por cien). Sin embargo se produce un fuerte retroceso de los contratados como ingenieros técnicos, 6 puntos porcentuales, y ayudantes no titulados (9,7 puntos).

El nivel formativo de los trabajadores contratados parece haber aumentado ligeramente (si en 1999 más de la mitad disponía de EGB y FP, en el año 2000 esta situación favorece en mayor medida a personas que posee el título de BUP y Diplomado o equivalente). No obstante, resalta el descenso de personas contratadas con titulación superior, pues ha pasado de representar un 6,8 por cien en 1999 a un 3,5 por cien en el año 2000.

Los establecimientos de 50 y más empleados contrataron, en 1999, principalmente trabajadores con un bajo nivel de estudios, mientras que en el año 2000 incorporaron

personas con un nivel de estudios medios (EGB y FP). Así mismo, aumenta el nivel de cualificación de la plantilla de los establecimientos muy pequeños (menos de diez trabajadores) al incorporar un elevado número de trabajadores con titulación universitaria de grado medio en el año 2000.

En los establecimientos de 10 a 19 las nuevas contrataciones pasan de estar equilibradas en lo que nivel de estudios se refiere en el año 1999, a concentrarse tan sólo en dos tipos de titulación (BUP y FP) en el pasado año.

En lo que se refiere a la situación en la que se encontraban los nuevos trabajadores, la mayor parte procedían del desempleo, ya tuvieran experiencia laboral (27,3 por cien) o buscaran su primer empleo (25,2 por cien). A esto hay que añadir que un 38,8 por cien de las personas contratadas procedían de otras empresas, lo que refleja una importante movilidad laboral.

DESPIDOS

El número de trabajadores despedidos en los seis meses de referencia del año 2000 asciende a 41 personas, 6 personas más que en el año 1999. En ambas ocasiones la mayor parte de este colectivo son hombres, habiéndose incrementado su peso relativo en 6,8 puntos, concentrándose en su mayoría en la rama de comercio y hostelería.

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

Las actividades en las que se producen despidos son la industria manufacturera, comercio y hostelería y otros servicios sociales y personales.

La creación neta de empleo ha sido superior durante el período de referencia del año 2000, pues se produjo un saldo neto de 338 nuevos empleos frente a 301 puestos de trabajo en 1999.

Al igual que en 1999, la mayor parte de los trabajadores despedidos en establecimientos de 50 y más trabajadores son varones, mientras que en los de menor tamaño las personas despedidas son fundamentalmente mujeres.

El mayor número de trabajadores despedidos en los últimos seis meses del año 2000 pertenecen a la categoría de oficiales de primera y segunda (23,7 por cien), con especial incidencia en el sector de comercio y hostelería. A continuación, se sitúan los ayudantes no titulados (18,4 por cien), procedentes, fundamentalmente, de la industria manufacturera.

NECESIDADES FORMATIVAS

Un 56,9 por cien de los establecimientos de Alcalá de Henares estima necesario mejorar la formación de los trabajadores de su plantilla.

Las ramas de sanidad, veterinaria y otros servicios sociales (100 por cien), banca, seguros y servicios a las empresas (78,9 por cien) y minerales no

metálicos (72,7 por cien) son las que señalan una mayor necesidad de formación en el periodo de referencia del pasado año.

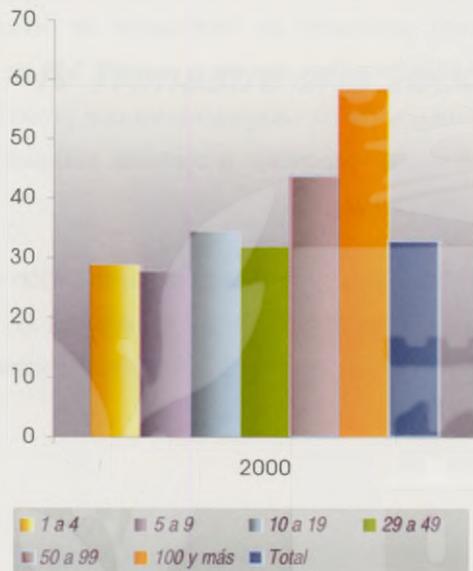
Por otra parte, un 32,8 por cien de los establecimientos consideran que existirán necesidades de formación en los próximos seis meses. Siendo la industria del metal (60,0 por cien) y transportes y comunicaciones (57,1 por cien) las ramas en las que se prevé mayores necesidades formativas en los próximos seis meses.

Por otro lado, cuanto mayor es la dimensión de los establecimientos más necesidades de formación se prevén en los próximos seis meses, por las mayores exigencias de competitividad.

En definitiva, los establecimientos de mayor tamaño, junto con la mayor parte de las actividades ligadas al sector terciario, salvo la de educación, son los que presentan necesidades de formación más importantes en los próximos meses.

La Informática junto con las Ventas constituyen las áreas para las cuales existen una mayor demanda de formación (con un 25 por cien cada una de ellas) por parte de los establecimientos encuestados. Siendo las empresas de entre 10 a 19 empleados las que manifiestan mayor necesidad de formación en Informática (25 por cien) y las de menor tamaño, entre 0 y 9 empleados, aquellas que precisan formación en el área de Ventas (31,3 por cien).

Necesidade de Formación en seis meses (%)



Le siguen en grado de demanda los cursos sobre Gestión y Administración Empresarial (con el 17,2 por cien de los establecimientos encuestados), Nuevas Tecnologías (10,9 por cien), Producción y Equipamiento y Prevención de Riesgos (ambos con el 9,4 por cien), Control de Calidad, Marketing y Peluquería y Estética, Atención al Público (cada uno de ellos con el 4,7 por cien), Contabilidad, Idiomas y Recursos Humanos (con el 3,1 por cien cada uno). El resto de disciplinas (Hostelería, Telefonía, Calefacción, Óptica,...) tiene una presencia muy poco significativa.

Los establecimientos de entre 0 y 4 empleados son los mayores demandantes de formación en Gestión y Administración Empresarial. Mientras que en el caso de Nuevas Tecnologías la mayor demanda se concentra en los establecimientos de entre 5 y 9 empleados y las de 50 a 90 trabajadores.

Las empresas de más de 100 empleados son las más interesadas en materias como Prevención de Riesgos, Control de Calidad, Idiomas y Contabilidad.

PREVISIONES DE CONTRATACIÓN.

Un aspecto relevante es que un 54,4 por ciento de los establecimientos no tiene previsto contratar a trabajadores en los próximos seis meses, frente a un 40,0 por ciento que manifiesta la intención de incrementar su plantilla por crecimiento de la empresa o por sustitución de alguno de los trabajadores. Esta situación supone un ligero incremento relativo (4,9 puntos) de los establecimientos en los que no se va a contratar a empleados y un reducido descenso de aquellos que tienen previsto contratar a nuevos trabajadores (1,0 puntos).

La contratación de trabajadores se apoya en tres tipos de razones: el crecimiento de la empresa (12,8 por cien), la sustitución del trabajador (11,8 por cien), y, por último, por razones de eventualidad (15,4 por ciento).

Observatorio Local de Empleo de Alcalá de Henares

La previsión de contrataciones por crecimiento de la empresa tienen una importancia relativa significativa tan sólo en dos ramas en el último trimestre del 2000, la industria del metal (30,0 por ciento) y la industria manufacturera (18,2 por cien).

La contratación de trabajadores debido al crecimiento de la empresa únicamente adquiere una cierta importancia en los establecimientos de 5 a 9 trabajadores (19,1 por cien) y de 50 a 99 trabajadores (18,8 por cien).

Por otro lado, educación (50 por cien) y otros servicios sociales y servicios personales (31,3 por cien) son las únicas ramas en las que la contratación de trabajadores por sustitución adquiere una destacada importancia relativa.

La contratación por razones de eventualidad, al igual que en el año 1999, tiene una mayor incidencia en construcción y transportes y comunicaciones, si bien su peso relativo se incrementa sensiblemente en el año 2000.

Los establecimientos de tamaño intermedio (20 a 49 trabajadores) vuelven a ser en los que mayor importancia relativa (36,4 por cien) tiene la razón de eventualidad como motivo de contratación, incrementándose en 8,4 puntos porcentuales.

Por último, los establecimientos de la industria del metal (60,0 por cien), industria manufacturera (59,1 por cien) y comercio y hostelería (57,7 por cien) son aquellos en los que menos previsiones de contratación de personal hay. Según el tamaño de la plantilla, son de los de menos de 20 trabajadores los que presentan una menor disposición a contratar trabajadores a corto plazo.

En definitiva, las previsiones de contratación son menores en el año 2000, en especial en las ramas relacionadas con la actividad secundaria.

1. Población de 16 años y más

IV Trimestre año 2000

Tablas

BPM Cardenal Cisneros

Observatorio Local de Empleo: Mercado de Trabajo

Resultados

Alcalá de Henares

	Año 2000	%	Año 1999	%
1. Población de 16 años y más.				
POBLACIÓN DE 16 AÑOS Y MÁS	147.277	100,00	130.422	100,00
Hombres	73.050	49,60	64.405	49,38
Mujeres	74.227	50,40	66.017	50,62
16 a 19 años	10.628	7,22	13.335	10,22
20 a 24 años	17.373	11,80	16.829	12,90
25 a 54 años	85.978	58,38	73.727	56,53
de 55 y más años	33.298	22,61	26.531	20,34
2. Población Activa por sexo y grupos de edad.				
POBLACIÓN ACTIVA	74.936	100,00	69.770	100,00
Hombres	49.201	65,66	45.612	65,37
Mujeres	25.735	34,34	24.158	34,63
16 a 19 años	5.818	7,76	4.893	7,01
20 a 24 años	10.756	14,35	9.390	13,46
25 a 54 años	50.931	67,97	49.420	70,83
de 55 y más años	7.431	9,92	6.068	8,70
3. Población Activa: Ocupados y Parados.				
POBLACIÓN ACTIVA	74.936	100,0	69.770	100,0
Ocupados	65.738	87,7	59.373	85,1
Parados	9.198	12,3	10.397	14,9
Hombres	49.201	100,0	45.612	100,0
Ocupados	45.054	91,6	41.919	91,9
Parados	4.147	8,4	3.693	8,1
Mujeres	25.735	100,0	24.158	100,0
Ocupados	20.684	80,4	17.454	72,2
Parados	5.051	19,6	6.704	27,8

Fuentes: Padrón Municipal de Habitantes y elaboración propia.

Observatorio Local de Empleo:

Mercado de Trabajo

Resultados

Alcalá de Henares

	Año 2000	%	Año 1999	%
4. Población Ocupada.				
POBLACIÓN OCUPADA	65.738	100,00	59.373	100,00
Hombres	45.054	68,54	41.919	70,60
Mujeres	20.684	31,46	17.454	29,40
16 a 19 años	4.190	6,37	3.142	5,29
20 a 24 años	8.995	13,68	6.594	11,11
25 a 54 años	45.579	69,33	44.264	74,55
de 55 y más años	6.973	10,61	5.374	9,05
Agricultura	0	0,00	879	1,48
Industria	12.393	18,85	11.117	18,72
Construcción	6.311	9,60	5.457	9,19
Servicios	45.963	69,92	41.921	70,61
Ns/Nc	1.071	1,63	0	0,00
CARÁCTER DE LA ACTIVIDAD				
Continuada	62.066	94,4	56.621	95,4
Estacional	2.642	4,0	1.507	2,5
Ns/Nc	1.030	1,6	1.246	2,1
SITUACIÓN PROFESIONAL				
Empresarios con asalariados	1.807	2,7	2.215	3,7
Empresarios sin asalariados	3.936	6,0	1.966	3,3
Miembro de Cooperativa	678	1,0	0	0,0
Ayuda familiar	206	0,3	210	0,4
Asalariado sector público	12.613	19,2	12.519	21,1
Asalariado sector privado	44.821	68,2	41.417	69,8
Otra situación	824	1,3	1.047	1,8
Ns/Nc	854	1,3	0	0,0
TIPO DE CONTRATO				
Indefinido permanente	34.803	60,6	38.041	72,6
Fijo discontinuo	486	0,8	643	1,2
Fomento del empleo	658	1,1	210	0,4
Temporal	4.251	7,4	1.298	2,5
De aprendizaje	4.431	7,7	3.055	5,8
A tiempo parcial	2.250	3,9	492	0,9
De relevo	1.067	1,9	2.680	5,1
Estacional	1.693	2,9	3.787	7,2
Por obra o servicio	7.795	13,6	2.190	4,2

Fuentes: Elaboración propia.

Observatorio Local de Empleo:

Mercado de Trabajo

Resultados

	Alcalá de Henares			
	Año 2000	%	Año 1999	%
5. Población Parada.				
POBLACIÓN PARADA	9.198	100,00	10.397	100,00
Hombres	4.147	45,09	3.693	35,52
Mujeres	5.051	54,91	6.704	64,48
16 a 19 años	1.383	15,04	1.751	16,84
20 a 24 años	1.761	19,15	2.796	26,89
25 a 54 años	5.352	58,19	5.156	49,59
de 55 y más años	703	7,64	694	6,68
INSCRIPCIÓN OFICINA DE EMPLEO				
Inscrito, recibe subsidio	276	3,0	509	4,90
Inscrito, no recibe subsidio	2.263	24,6	1.539	14,80
No está inscrito	6.659	72,4	8.349	80,30
TIEMPO DE BUSQUEDA DE EMPLEO				
Menos de 1 año	14.247	61,8	12.306	49,31
Entre 1 y 2 años	4.937	21,4	4.345	17,41
Más de 2 años	3.875	16,8	8.305	33,28
6. Población Inactiva.				
POBLACIÓN INACTIVA	55.273	100,0	60.304	100,0
Hombres	14.976	27,1	18.430	30,6
Mujeres	40.297	72,9	41.874	69,4
16 a 19 años	7.726	13,98	8.036	13,33
20 a 24 años	6.038	10,92	7.422	12,31
25 a 54 años	22.704	41,08	24.287	40,27
de 55 y más años	18.803	34,02	20.559	34,09

Fuentes: Elaboración propia.

BPM Cardenal Cisneros

Observatorio Local de Empleo:

Mercado de Trabajo

Resultados

Alcalá de Henares

	Año 2000	Variación sobre año anterior	
		Diferencia	Año 1999
7. Tasas.			
TASA DE ACTIVIDAD TOTAL:	50,9	-2,6	53,5
Hombres	67,4	-3,4	70,8
Mujeres	34,7	-1,9	36,6
16 a 19 años	54,7	18,0	36,7
20 a 24 años	61,9	6,10	55,8
25 a 54 años	59,2	-7,80	67,0
de 55 y más años	22,3	-0,5	22,8
TASA DE OCUPACIÓN TOTAL	44,6	-0,9	45,5
Hombres	61,7	-3,4	65,1
Mujeres	27,9	1,5	26,4
16 a 19 años	39,4	15,8	23,6
20 a 24 años	51,8	12,60	39,2
25 a 54 años	53,0	-7,00	60,0
de 55 y más años	20,9	0,7	20,2
TASA DE PARO TOTAL	12,3	-2,6	14,9
Hombres	8,4	0,3	8,1
Mujeres	19,6	-8,2	27,8
16 a 19 años	28,0	-7,8	35,8
20 a 24 años	16,4	-13,40	29,8
25 a 54 años	10,5	0,10	10,4
de 55 y más años	6,2	-5,2	11,4

Fuentes: Elaboración propia.

BPM Cardenal Cisneros

Observatorio Local de Empleo: Paro Registrado

Resultados

Alcalá de Henares

	Diciem. 2000	Variación sobre el mes anterior		Variación sobre igual mes del año anterior	
		Diferencia	Porcentaje	Diferencia	Porcentaje
Paro Registrado.					
PARO REGISTRADO	7.720	-167	-2,12	217	2,89
Hombres	2.464	151	6,53	-79	-3,11
Mujeres	5.256	-318	-5,71	296	5,97
16 a 19 años	401	-64	-13,76	-156	-28,01
20 a 24 años	1.035	-9	-0,86	-42	-3,90
25 a 54 años	5.402	-117	-2,12	305	5,98
de 55 y más años	882	23	2,68	110	14,25
Agricultura	42	-2	-4,55	3	7,69
Industria	1.605	55	3,55	119	8,01
Construcción	591	50	9,24	-30	-4,83
Sevicios	4.352	-88	-1,98	237	5,76
Sin empleo anterior	1.130	-182	-13,87	-112	-9,02

Fuente: INEM.

Observatorio Local de Empleo:

Mercado de Trabajo (Variación sobre año anterior)

Resultados

Alcalá de Henares

Variación sobre
Trimestre año anterior

	Año 2000	Diferencia	Porcentaje	Año 1999
1. Población Activa por sexo y grupos de edad.				
POBLACIÓN ACTIVA	74.936	5.166	7,40	69.770
Hombres	49.201	3.589	7,87	45.612
Mujeres	25.735	1.577	6,53	24.158
16 a 19 años	5.818	925	18,90	4.893
20 a 24 años	10.756	1.366	14,55	9.390
25 a 54 años	50.931	1.511	3,06	49.420
de 55 y más años	7.431	1.363	22,46	6.068
2. Población Ocupada.				
POBLACIÓN OCUPADA	65.738	6.365	10,72	59.373
Hombres	45.054	3.135	7,48	41.919
Mujeres	20.684	3.230	18,51	17.454
16 a 19 años	4.190	1.048	33,35	3.142
20 a 24 años	8.995	2.401	36,41	6.594
25 a 54 años	45.579	1.315	2,97	44.264
de 55 y más años	6.973	1.599	29,75	5.374
Agricultura	0	-879	-100,00	879
Industria	12.393	1.276	11,48	11.117
Construcción	6.311	854	15,65	5.457
Sevicios	45.963	4.042	9,64	41.921
Ns/Nc	1.071	1.071		0
CARÁCTER DE LA ACTIVIDAD				
Continuada	62.066	5.445	9,62	56.621
Estacional	2.642	1.135	75,32	1.507
Ns/Nc	1.030	-216	-17,34	1.246
SITUACIÓN PROFESIONAL				
Empresarios con asalariados	1.807	-408	-18,42	2.215
Empresarios sin asalariados	3.936	1.970	100,20	1.966
Miembro de Cooperativa	678	678		0
Ayuda familiar	206	-4	-1,90	210
Asalariado sector público	12.613	94	0,75	12.519
Asalariado sector privado	44.821	3.404	8,22	41.417
Otra situación	824	-223	-21,30	1.047
Ns/Nc	854	854		0
TIPO DE CONTRATO				
Indefinido permanente	34.803	-3.238	-8,51	38.041
Fijo discontinuo	486	-157	-24,42	643
Fomento del empleo	658	448	213,33	210
Temporal	4.251	2.953	227,50	1.298
De aprendizaje	4.431	1.376	45,04	3.055
A tiempo parcial	2.250	1.758	357,32	492
De relevo	1.067	-1.613	-60,19	2.680
Estacional	1.693	-2.094	-55,29	3.787
Por obra o servicio	7.795	5.605	255,94	2.190

Observatorio Local de Empleo:

Mercado de Trabajo (Variación sobre año anterior)

Resultados

Alcalá de Henares

Variación sobre
Trimestre año anterior

	Año 2000	Diferencia	Porcentaje	Año 1999
3. Población Parada.				
POBLACIÓN PARADA	9.198	-1.199	-11,53	10.397
Hombres	4.147	454	12,29	3.693
Mujeres	5.051	-1.653	-24,66	6.704
16 a 19 años	1.383	-368	-21,02	1.751
20 a 24 años	1.761	-1.035	-37,02	2.796
25 a 54 años	5.352	196	3,80	5.156
de 55 y más años	703	9	1,30	694
INSCRIPCIÓN OFICINA DE EMPLEO				
Inscrito, recibe subsidio	276	-233	-45,78	509
Inscrito, no recibe subsidio	2.263	724	47,04	1.539
No está inscrito	6.659	-1.690	-20,24	8.349
TIEMPO DE BUSQUEDA DE EMPLEO				
Menos de 1 año	14.247	1.941	15,77	12.306
Entre 1 y 2 años	4.937	592	13,62	4.345
Más de 2 años	3.875	-4.430	-53,34	8.305
4. Población Inactiva.				
POBLACIÓN INACTIVA	55.273	-5.031	-8,34	60.304
Hombres	14.976	-3.454	-18,74	18.430
Mujeres	40.297	-1.577	-3,77	41.874
16 a 19 años	7.726	-310	-3,86	8.036
20 a 24 años	6.038	-1.384	-18,65	7.422
25 a 54 años	22.704	-1.583	-6,52	24.287
de 55 y más años	18.803	-1.756	-8,54	20.559

Fuentes: Elaboración propia.

Observatorio Local de Empleo:

Mercado de Trabajo (Alcalá de Henares-Comunidad de Madrid)

Resultados

	Alcalá de Henares		Comunidad de Madrid	
	IV Trimestre Año 2000			
	Valor absoluto	%	Valor absoluto	%
1. Población Activa.				
POBLACIÓN ACTIVA	74.936	100,0	2.336.700	100,0
Hombres	49.201	65,7	1.366.300	58,5
Mujeres	25.735	34,3	970.300	41,5
2. Población Ocupada. Población Ocupada Año 1999				
POBLACIÓN OCUPADA	65.738	100,0	2.066.400	100,0
Hombres	45.054	68,5	1.256.400	60,8
Mujeres	20.684	31,5	810.000	39,2
3. Población Parada.				
POBLACIÓN PARADA	9.198	100,0	270.200	100,0
Hombres	4.147	45,1	109.900	40,7
Mujeres	5.051	54,9	160.300	59,3
4. Tasas.				
TASA DE ACTIVIDAD TOTAL	50,9		55,4	
Hombres	67,4		67,3	
Mujeres	34,7		44,4	
TASA DE OCUPACIÓN TOTAL	44,6		49,0	
Hombres	61,7		61,8	
Mujeres	27,9		37,0	
TASA DE PARO TOTAL	12,3		11,6	
Hombres	8,4		8,0	
Mujeres	19,6		16,5	

Fuentes: INE y elaboración propia.

Observatorio Local de Empleo: Notas

Glosario

ACTIVOS (Población Activa)

Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

OCUPADOS (Población Ocupada)

Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia trabajaron a cambio de una retribución; o teniendo trabajo estuvieron ausentes temporalmente del mismo por enfermedad, vacaciones ...

PARADOS (Población Parada)

Personas de 16 o más años que en la semana de referencia no tenían trabajo, estaban disponibles para trabajar y buscaban un empleo.

POBLACIÓN CONTADA APARTE

Personas que se encuentran haciendo el servicio militar o civil sustitutorio.

INACTIVOS (Población Inactiva)

Personas de 16 y más años no incluidas en ninguna de las categorías anteriores.

Secreto Estadístico

El secreto estadístico protege y ampara todos los datos personales de los informantes que han colaborado en este estudio. El OADE no facilita, directa ni indirectamente, información que pueda identificar a un ciudadano o empresa. Su intimidad está protegida por la Ley.



Excmo. Ayuntamiento de
ALCALÁ de HENARES

Concejalía de Desarrollo Económico
Empleo y Turismo



Organismo Autónomo Municipal
para el Desarrollo Económico
y Fomento del Empleo

Plaza de los Santos Niños, 4 Telf.: 91 881 34 61/62- Fax: 91 882 60 02
28801 Alcalá de Henares (Madrid)
e-mail: oade@oade.infonegocio.com