

HEMEROTECA



Noticiero para el personal de La Seda de Barcelona, S. A.



## SE CELEBRO LA JUNTA DE ACCIONISTAS DE LA SEDA

### ● Cambia el signo de los resultados

El pasado día 29 de junio y bajo la Presidencia del Excmo. Sr. D. Vicente Mortes se celebró en nuestra sede de Vía Augusta la Junta General de Accionistas de La Seda.

La afluencia de accionistas fue muy numerosa, siendo necesario habilitar la sala de reuniones de la 4.ª planta, por cuanto las posibilidades de espacio del ático (escenario habitual de dicha asamblea) se vieron desbordadas. Al objeto de que las personas que se encontraban en la sala de la 4.ª planta pudiesen seguir con todo detalle el desarrollo de la sesión, se instaló un circuito cerrado de TV. Entre los asistentes anotamos la presencia de los representantes del personal Sres. Peinado (Zona Catalana) y Canalejas (Zona Centro).

Durante el transcurso de sus intervenciones, tanto el Presidente de la Compañía, D. Vicente Mortes, como el Consejero-Director General, D. Lorenzo Gascón, aludieron al cambio de signo de los resultados, fruto de las diversas medidas que se han venido aplicando en estos últimos años. Asimismo se reiteraron en la necesidad de inten-

sificar los esfuerzos con el fin de abaratar los costes y conseguir la máxima eficacia y competitividad.

De los datos dados a conocer destacamos los siguientes:

|                           | Año 1982   |
|---------------------------|------------|
| Producción . . . . .      | 71.227 Tm. |
| Cifra de ventas . . . . . | 20.735 M.  |
| Inversiones . . . . .     | 578 M.     |
| Beneficios . . . . .      | 305 M.     |
| Dividendo . . . . .       | —          |

En las páginas centrales de este número incluimos un resumen de los informes dados a conocer por los Sres. Mortes y Gascón, a través de los cuales analizan detalladamente la marcha de la Empresa, así como la situación del entorno nacional e internacional.

## notas informativas

### D. LORENZO GASCON HA SIDO REELEGIDO PARA SEGUIR DESEMPEÑANDO UNA DE LAS VICEPRESIDENCIAS DE FOMENTO DEL TRABAJO

La patronal catalana Fomento del Trabajo Nacional, en asamblea celebrada hace unas semanas, procedió a la elección de su presidente y también de los restantes miembros de su comité ejecutivo.

Resultó reelegido para el cargo de presidente, D. Alfredo Molinas, siendo asimismo confirmado en una de las vicepresidencias de Fomento nuestro Consejero y Director General D. Lorenzo Gascón.

### CURSOS DE FORMACION EN EL CENTRO DE TRABAJO DE ALCALA

Del 26 al 31 de mayo se celebró en el Centro de Trabajo de Alcalá de Henares un cursillo sobre Seguridad e Higiene dirigido a los Mandos Intermedios y a los componentes del Comité de seguridad e Higiene del referido Centro.

El temario del mismo incluía: información sobre legislación vigente en la materia, organización de la Seguridad en la empresa; riesgos profesionales; el accidente laboral y sus consecuencias; estadísticas de accidentabilidad; higiene industrial; enfermedades profesionales; obligatoriedad del uso de protecciones personales, etc.

Las diversas lecciones fueron impartidas por especialistas afectos al Gabinete Técnico del Servicio de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

\* \* \*

Los pasados días 10 y 11 de mayo se celebraron en el Centro de Trabajo de Alcalá unas sesiones informativas sobre lubricación. Dichas sesiones estaban dirigidas, preferentemente, a los Maestros y Oficiales mecánicos del Área Técnica y corrieron a cargo de técnicos afectos a la plantilla de la empresa Kluber Lubrication Ibérica, Sociedad Anónima.



El Sr. van Berkel recibe la felicitación del Sr. van Wijngaarden.

### BODAS DE ORO EN EL TRABAJO DEL SR. VAN BERKEL

El pasado día 27 de mayo se celebró el acto conmemorativo de las Bodas de Oro laborales del Sr. Floris van Berkel, responsable del área de Organización Técnica del Centro de Trabajo de El Prat y Consejero de Redacción de «Actualidad La Seda».

Junto al agasajado se encontraban los miembros del Comité de Dirección de La Seda, Sres. van Wijngaarden y Gómez López-Egea, así como los componentes del cuadro directivo Sres. Tarrés, van der Rest y Vilás. Asistieron también al acto los Sres. Jansen y De Bruin, de Enka International, el Sr. van Roessel y numerosos amigos y colaboradores del agasajado.

En primer lugar hizo uso de la palabra el Sr. van der Rest, quien se refirió brevemente a la trayectoria profesional del Sr. van Berkel, iniciada en la hoy desaparecida fábrica de la H.K.I., en Breda (Países Bajos). Recordó, a título anecdótico, que al llegar el Sr. van Berkel a España en 1963, tenía previsto efectuar una estancia de duración no superior a un año. Valoró asimismo la eficacia de su gestión, destacando sus múltiples y frecuentes contactos con las más diversas instancias, tanto de La Seda como de Enka International. Hizo también referencia a la labor llevada a cabo por el Sr. van Berkel en el terreno de la promoción deportiva, a través de la sección de fútbol del Grupo Cultural Recreativo, cuyos frutos positivos cabe atribuir a la actividad desplegada por el Sr. van Berkel y sus entusiastas colaboradores. Finalmente, el Sr. van der Rest ofreció al homenajeado un obsequio en nombre de la Empresa y de sus amigos y compañeros.

Durante el transcurso del acto fue leído un telegrama de adhesión remitido por Enka International, pronunciando también un breve parlamento el Sr. Jansen.

Cerró el acto el propio Sr. van Berkel, quien con su espontaneidad y buen humor habituales expresó a todos su satisfacción y gratitud.

### ECONOMATO: VACACIONES Y HORARIO DE VERANO

La Dirección del Economato Laboral Textil nos comunica que del 1 al 29 de agosto (ambos inclusive) sus sucursales y oficinas permanecerán cerradas por vacaciones del personal.

Durante los meses de julio y septiembre el Economato se regirá por el siguiente horario de verano: Lunes, martes, miércoles y jueves, de 8 a 14 horas. Viernes y vísperas de festivos, de 9 a 12,30 y de 16 a 19,30 y Sábados, de 9 a 13 y de 16 a 19,30 horas.

## INAUGURACION DE LAS VIVIENDAS DE LA SEDA

El día 26 de junio se cumplió el veinticinco aniversario de la inauguración del grupo de viviendas de La Seda, importante iniciativa promovida por el entonces Presidente de la Compañía D. Carlos Stulemeijer y por el inolvidable Director Gerente de la misma, D. Cornelio Bernard.

El noticiario del personal de aquella época («Hoja Familiar» n.º 67, julio-agosto 1958) glosa el acontecimiento con todo detalle, dejando constancia de la solemne bendición del recinto por el párroco de El Prat, mosén Farrés; con asistencia del Delegado del Ministerio de la Vivienda, Sr. Martorell; las autoridades locales encabezadas por el alcalde Sr. Codina y el Consejo de Administración y la Dirección de la Compañía. En aquellos momentos presidía el Consejo el propio Sr. Stulemeijer y ocupaba el cargo de Director General D. José Schröder.

Para perpetuar el acontecimiento se dio el nombre de Carlos Stulemeijer a una de las principales avenidas de la nueva urbanización, la cual fue considerada modélica en su género, por la estructura y características de las viviendas y por las previsiones en materia de espacios libres. La calle Stulemeijer conservó su denominación hasta fecha reciente en la que ésta fue suprimida por razones poco convincentes.

Con esta medida de carácter social La Seda trataba de contribuir a aliviar el grave problema de la escasez de viviendas. Y de hecho ciento diez trabajadores de la empresa y sus fami-



Las casas de La Seda ofrecían este aspecto el día de su inauguración.

liares fueron beneficiarios de la misma al quedar instalados en las flamantes casas de la nueva urbanización, satisfaciendo alquileres muy módicos y corriendo los gastos generales (conservación de las viviendas, alumbrado de las calles, jardinería, etc.) a cargo de la propia Seda. Siguiendo en esta misma línea la empresa propició la construcción de un nuevo grupo de 54 viviendas, que fue inaugurado algún tiempo después.

Ultimamente la mayor parte de vi-

viviendas de la urbanización de La Seda han sido adquiridas por sus propios inquilinos.

A partir de 1958 y por espacio de algunos años, los vecinos de la urbanización de viviendas de La Seda conmemoraron la inauguración celebrando una verbena popular con motivo de la festividad de San Juan, costumbre que ha renacido en estos últimos tiempos y que en la edición presente adquirió mayor relieve con ocasión de tan destacada efemérides.



D. Carlos Stulemeijer y D. José Schröder, en compañía de otras personalidades, durante su recorrido por las calles de la nueva urbanización.



Una verdadera multitud se dio cita en la urbanización de La Seda para vivir de cerca el acontecimiento. Algunas de las personas que aparecen en la fotografía serán fácilmente identificadas por muchos de nuestros lectores.

## notas informativas

### D. RAFAEL AMEZOLA HA SIDO REELEGIDO VICEPRESIDENTE DEL CIRFS

En la última asamblea del CIRFS (Comité Internacional de la Rayonne et des Fibres Synthétiques) celebrada en su sede de París, resultó reelegido Vicepresidente de este organismo internacional nuestro Director General de Administración, D. Rafael Amézola, quien a su vez ostenta la presidencia de Profibra (Asociación Española de Productoras de Fibras Químicas).

Esta nueva reelección viene a significar la continuidad de la gestión del Sr. Amézola en el seno de dicho organismo, hecho éste que constituye un motivo de satisfacción para la industria española en general y para La Seda de Barcelona en particular.

### ALUD DE IMPORTACIONES SEDERAS

La Asociación Nacional de Tejedores Sederos ha elevado a la Administración un extenso informe denunciando el alud de tejidos extranjeros de fibra artificial y sintética que está invadiendo España en régimen «dumping». Esta Asociación agrupa las industrias especializadas en sedería, forrería, prendas deportivas, textiles del hogar e industriales.

En Cataluña radica el 80 por ciento de las empresas del sector sedero español, con un giro evaluado en 16.000 millones de pesetas anuales y un censo de más de 3.000 colaboradores. A consecuencia de la situación planteada, en los últimos tres años el censo laboral se ha reducido en un 18 por ciento y se han visto obligadas a suspender sus actividades un 11 % de las industrias dedicadas a estas especialidades.

La aparición en el mercado mundial de las nuevas potencias industriales (Taiwan, Japón, Corea, Singapur), ha provocado una reacción proteccionista en varios países europeos y en Norteamérica. Este proteccionismo de los países más desarrollados ha generado una superoferta que se desvía hacia naciones cuyas barreras aduaneras son más vulnerables, como es el caso de España. El aumento de las importaciones textiles sederas en los últimos tres años se ha cifrado en un 149 por ciento, mientras que el consumo interior ha descendido en un 26 %.

Sectores y especialidades de nuestra industria sedera que hasta ahora habían afrontado la grave recesión, se hallan

## NUESTROS COLABORADORES

Nuestro colaborador Enric Sánchez Soldevila, afecto a la Dirección Comercial, acaba de proclamarse ganador del premio de teatro «Ciudad de Alcoy» por su obra «Què en saps, tu, d'Ullises?».

Además de sus diversas actividades en el ámbito del marketing y las relaciones públicas el Sr. Sánchez Soldevila es responsable de la publicación «Panorama Enka», editada por nuestra Sociedad, que goza de un merecido prestigio en los medios especializados. Es asimismo miembro de la Junta Directiva del Colegio de Técnicos en Relaciones Públicas; componente del comité de redacción de la revista «Tendencias», editada por el Instituto Español de la Moda y miembro del Consejo de Redacción de «Actualidad La Seda».

Felicitats, Enric!

## EFEMERIDES LABORALES

Estas son las conmemoraciones laborales del mes de junio.

### Bodas de Oro

D. Juan Solé Doménech, de la Fábrica de Rayón.

### Bodas de Plata

Dña. Mercedes Arribas Val, de la Dirección de Asuntos Sociales; D. Emiliano Hernández Gil, D. Evaristo Hernández Porcel, D. Enrique Fernández Navarro, D. Ramón Vilchez Martín, D. Cecilio Doñoro de la Cruz, D. Juan Vera García y D. José Blanco Taramón, de la Fábrica de Rayón y D. Isiaías Muelas Ferrer y D. Joaquín Elgueta Claret, en situación de invalidez provisional.

Reciban todos ellos nuestra felicitación más cordial.



El aumento de las importaciones textiles sederas en los últimos tres años se ha cifrado en un 149 por ciento.

actualmente al borde del colapso, como consecuencia de esta competencia foránea desbordada e incluso empresas dotadas de utillaje modernísimo están dopezando a tambalearse. El caballo de

batalla de los industriales afectados no son tan sólo las importaciones ilegales sino incluso las legales, el 65 % de las cuales llegan a precios anormalmente bajos.

## ENRIC SANCHEZ SOLDEVILA, PREMIO DE TEATRO «CIUDAD DE ALCOY»

Tal como informamos en la sección de noticias de este mismo número de «Actualidad La Seda», nuestro compañero Enric Sánchez Soldevila, integrado dentro del equipo de la Dirección Comercial, consiguió brillantemente el premio de teatro «Ciudad de Alcoy», con su obra «Què en saps, tu, d'Ulisses?».

Enric Sánchez Soldevila tiene 48 años y lleva 15 entre nosotros. Es Técnico en Relaciones Públicas. En el ámbito de la Dirección Comercial viene desarrollando una labor muy eficaz como responsable de la revista «Panorama Enka» y de otras publicaciones editadas por nuestra Sociedad. Es asimismo coordinador de las acciones promocionales de nuestros productos, que se llevan a cabo a través de ferias, salones y otros certámenes afines, hallándose a la vez inmerso en el mundo de la publicidad y las relaciones públicas.

Al margen de sus actividades profesionales, Enric Sánchez Soldevila pinta, modela en barro y, sobre todo, escribe. Su gran debilidad es el mundo del teatro, como acaba de demostrarnos.

—¿Tu actividad literaria viene de muy lejos, Enric?

—Mi vocación empezó a manifestarse cuando estaba cumpliendo el servicio militar, donde disponía de algunos ratos libres, los cuales aprovechaba tratando de reflejar sobre el papel mis pensamientos y mis experiencias.

—¿Y tu vinculación al mundo del teatro?

—Viene también de lejos. Muy joven aún, estuve relacionado con diversos grupos de teatro, que en aquella época se llamaban amateurs y ahora se llaman independientes. Creo que fue y sigue siendo un movimiento muy positivo, por cuanto constituye un cauce de salida para una serie de ideas y de planteamientos que en algunos casos ofrecen un indudable interés. Por aquel entonces escribí alguna cosa, que fue representada por grupos de estas características. Recuerdo una obra que tenía un título idéntico al de un libro de Josep Pla, se llamaba «El carrer estret».

—He oído decir que una de tus obras se dio a conocer a través de TVE. Cuéntanos esta historia, por favor.

—Esto ocurrió hacia el año 1965, poco más o menos. Se trataba de un ensayo dramático titulado «Análisis sobre un hombre muerto». Nuestro grupo ya había representado esta obra y los de televisión se interesaron por ella, dándole a conocer dentro de un ciclo dedicado a teatro experimental. Los actores que intervinieron procedían del campo del teatro independiente. El realizador fue José Carlos Garrido y su ayudante una chica que ahora es muy conocida: Mercedes Vilaret.

—¿Qué sucedió después?

—Creo que escribí menos, pero traté de hacer algo más pensado, con el propósito de ser profundo, cosa que no sé si conseguí o no. Escribí dos



nuevas obras, que integraban una trilogía con «Análisis sobre un hombre muerto». Se trataba de: «El extraño viaje hacia el fin» y «Réquiem por Juan». Pero estas obras no llegaron a representarse. Del campo dramático pasé a la comedia de humor estilo inglés con «El adorable Mr. Perkins» y «Weeek-end en Wokingham», la segunda de las cuales tiene una cierta parte de intriga policiaca.

—¿Cuándo llega lo de «Ulisses»?

—Lo de «Ulisses» es una recopilación de una serie de narraciones que ya tenía escritas, sobre las cuales profundicé un poco y a las que traté de dar forma teatral a través de un personaje central, «Ulisses», inspirado en el héroe de la Odisea. Con el personaje de «Ulisses» pretendía hilvanar las diversas partes integrantes de la obra, a fin de conseguir una cierta coherencia del conjunto.

—¿Podrías hablarnos ahora un poco

sobre tus gustos y tus preferencias en materia teatral?

—Podría hablarte, claro está, del impacto que pueden haberme producido obras que he tenido oportunidad de conocer. Los montajes de Adolfo Marsillach, por ejemplo, me han interesado de forma extraordinaria. Podría hablarte también, sin ir más lejos, de esta versión de «Maria Rosa», de Guimerà, según el montaje de John Strasberg, con una interpretación extraordinaria a cargo de Julieta Serrano y el resto de actrices y actores que la acompañan. Pero en teatro cualquier iniciativa o experiencia me parece válida. No puedo decir que me interese un tipo de teatro determinado, sino que me atrae el teatro en sí mismo. Los del «Teatro Lliure» han presentado algunos montajes verdaderamente notables. También me parece muy interesante la labor de promoción y divulgación que se está llevando a cabo a partir del Centre Dramàtic de la Generalitat.

—¿Nos cuentas, por favor, qué es lo que sucedió en Alcoy?

—En Alcoy se convoca cada año un premio de teatro catalán. Independientemente de si mi obra ha sido premiada o no, lo cierto es que este premio ofrece garantías de seriedad y de credibilidad, por razón del prestigio que poseen sus propios impulsores. Por eso decidí participar. Lo cierto es que yo casi me había olvidado de todo esto cuando en la madrugada del día 15 de junio me llamaron por teléfono desde Alcoy para notificarme que mi obra había sido premiada. Tú vas a preguntarme ahora, probablemente, si la obra va a representarse. En las bases del certamen no consta este requisito, aunque según las informaciones que he recibido es posible que llegue a ponerse en escena dentro de unos meses, cosa que como puedes comprender me ilusiona verdaderamente. Existe una editorial valenciana que tiene por norma editar las obras galardonadas en el concurso de Alcoy, lo cual considero también muy positivo.

Los medios de difusión de Valencia e incluso de aquí, de Barcelona, han dedicado frases elogiosas a mi obra, cosa que yo agradezco sinceramente, pero que considero excesiva. En todo caso lo que he ido aprendiendo a base de experiencia es lo que se llama la «carpintería teatral», o sea conseguir un planteamiento racional de los hechos, las situaciones y las secuencias, donde todo tenga una explicación lógica. Por otra parte, lo que escribo posee siempre un cierto sentido descriptivo, tal vez porque veo un poco las cosas con ojos de pintor. He estado trabajando en esta obra durante un año. Lo he hecho de forma lenta, a partir de unos textos iniciales, como te decía. No tengo en estos momentos otros proyectos en perspectiva. Quisiera conseguir obras más pensadas, más maduras, más profundas y para lograr esto no hay que andar con prisas.

# RESUMEN DEL INFORME DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION D. VICENTE MORTES

El Presidente de nuestra Compañía inició su intervención analizando la situación del panorama económico español tras el cambio político operado a raíz de las elecciones del 28 de octubre de 1982.

## LA SITUACION INTERNACIONAL

Se refirió también a aquellos aspectos de la economía internacional que pueden tener influencia directa o indirecta sobre la evolución de nuestro país: reducción de la inflación a índices inferiores al 5 % en USA, Japón, Alemania, Inglaterra, etc; freno al crecimiento y posterior comienzo de la baja del precio de los crudos; mantenimiento de los altos tipos de interés en USA y consecuentemente la continua subida del dólar; los pobres resultados de la política económica del gobierno socialista francés y la fuerte crisis económica y financiera

de los más importantes países de Iberoamérica y Africa.

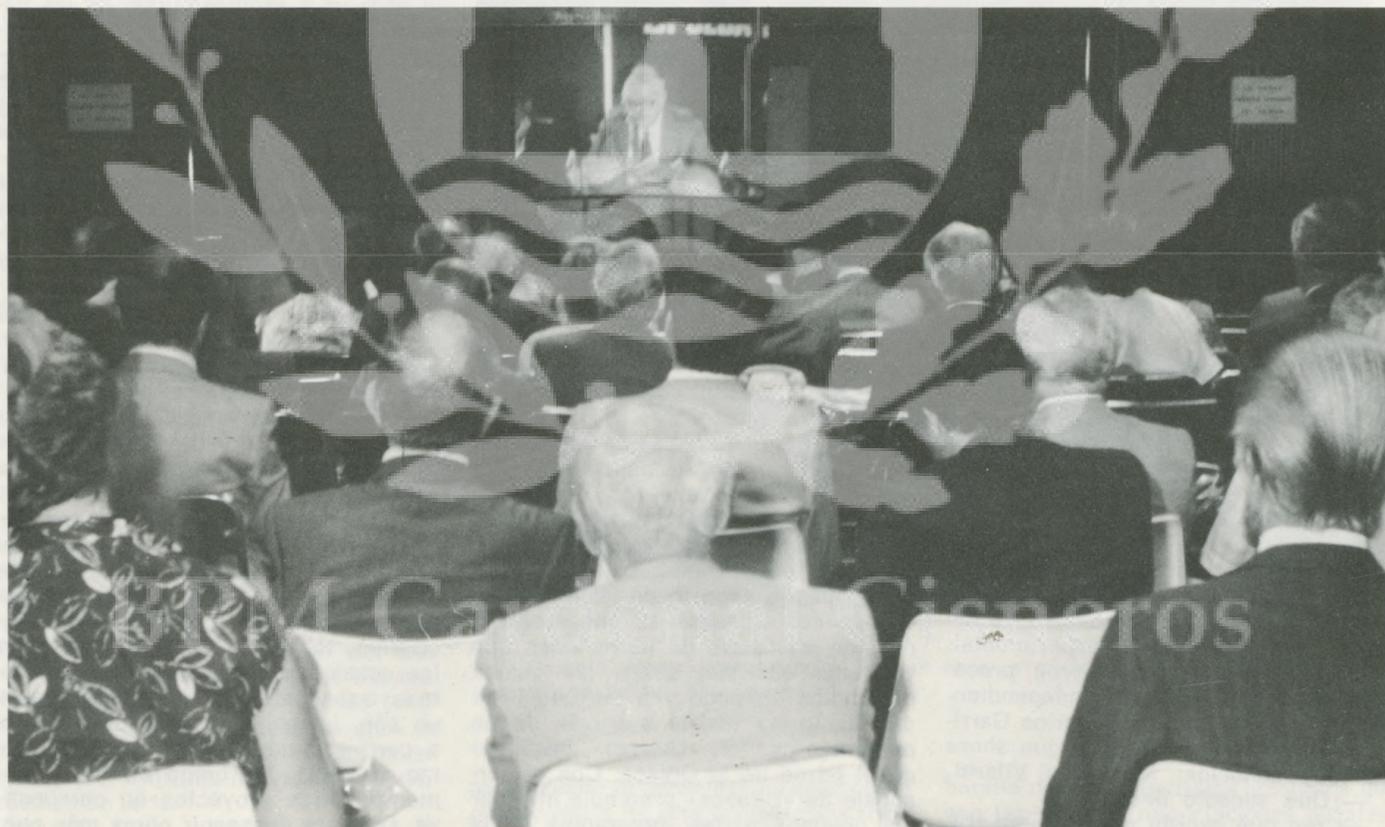
El Sr. Mortes completó su estudio de este apartado con las siguientes palabras: «Hay, pues, en este panorama tan sintéticamente descrito, aspectos positivos y negativos. A los españoles nos gustaría que prevalecieran los primeros y que la política de nuestro Gobierno hiciera posible que la reactivación que, por fin, parece anunciarse, después de dominada la inflación, en los grandes países que cité al principio, encontrara nuestra economía en las condiciones idóneas para aprovechar aquella onda expansiva, en beneficio de nuestra maltrecha economía».

## LA ECONOMIA ESPAÑOLA

Pasó seguidamente a analizar la situación de la economía española en 1982. Señaló, a este respecto, que el Producto Interior Bruto había presentado un crecimiento ligeramente supe-

rior al 1 % y que el endeudamiento exterior y el déficit presupuestario alcanzaron el 16 y el 6 % respectivamente, del PIB. Recordó que la presión fiscal había crecido hasta el 28 % del mismo PIB, que el déficit de la balanza de pagos rondaba los 4.000 M. de dólares, que la inflación alcanzaba un 14 %, que la inversión descendió casi un 10 % y que el paro estaba en 31 de diciembre de 1982 en un 17,1 % de la población activa. Se refirió también a la constante devaluación de la peseta con respecto al dólar y las monedas fuertes europeas y a la interminable sucesión de quiebras, suspensiones de pagos y protestos de letras.

El Sr. Mortes reiteró su deseo de que el programa de desarrollo a medio plazo anunciado por el Gobierno español traiga consigo una profunda reestructuración de la economía nacional para situarla en condiciones de beneficiarse de los progresos que vengan del exterior.



La gran afluencia de accionistas dio lugar a la habilitación de otra sala de reuniones y a la instalación de un circuito cerrado de TV.



D. Vicente Mortes durante el transcurso de su intervención.

## CAMBIO DE SIGNO DE LOS RESULTADOS

En lo que atañe a La Seda, el Sr. Mortes hizo referencia al cambio de signo de sus resultados, después de dos años consecutivos de pérdidas. Indicó también que a pesar de todos los inconvenientes y dificultades, nuestra Empresa ha seguido invirtiendo, con fe en su futuro, para mejorar nuestra tecnología y disminuir drásticamente los costes. Explicó que los resultados positivos que se habían conseguido eran fruto de las acciones emprendidas en años anteriores, si bien hacía falta seguir luchando para reducir aún más los costes y para mantener nuestro liderazgo en calidad y precio, contando para ello con la confianza de los accionistas y el esfuerzo y la inteligencia del equipo directivo y del personal.

Nuestro Presidente destacó y valoró el gesto de aquellos colaboradores que habían aceptado su jubilación anticipada y aludió a la significativa ayuda que representaba el Plan de Reconversión Textil.

## EL CONSEJO ACORDO NO REPARTIR DIVIDENDO

El Sr. Mortes notificó que pese al cambio de signo de los resultados el Consejo había decidido no repartir dividendo, por razón de las pérdidas acumuladas (1.453 millones). Sobre este punto el Sr. Mortes declaró textualmente: **«Estamos en tiempos difíciles y el Consejo estima, como su deber primordial, administrar rectamente el patrimonio que le han confiado y salvaguardar, en la medida de todo lo posible, la continuidad del empleo a nuestros colaboradores».**

Hizo también referencia a la última ampliación de capital de nuestra Compañía, la cual había sido suscrita en su totalidad, proponiendo la modificación de algunos puntos de los Estatutos Sociales y recabando la autorización de la asamblea para proceder a nuevas ampliaciones de capital y ratificar los nombramientos como Consejeros de los señores Veldman y Calvo-Sotelo.

## CONFIANZA EN EL FUTURO

Nuestro Presidente finalizó su intervención con las siguientes palabras:

**«Ni el mercado interior ni los exteriores han mostrado hasta ahora síntomas de reactivación. Vender y cobrar son nuestro desafío diario. Lo vamos consiguiendo; pero es tanta la atonía que nos rodea que, incluso a seis meses vista, es difícil pronosticar cómo terminará este año. Sin embargo, ustedes tienen derecho a que yo arriesgue una hipótesis y por eso lo hago: este año tampoco habrá pérdidas y, con un poco de suerte, confío en que el balance del 83 luzca otra vez beneficios.»**

Los años difíciles que hemos pasado y seguimos pasando han sido y son una dura prueba que ha puesto en evidencia la solidez de la Compañía. Lo hasta aquí realizado demuestra que si nuestra actuación sigue regida por los principios de la austeridad, de la exigencia, de la solidaridad y del buen hacer, nuestro patrimonio y nuestro futuro están asegurados. Pocos motivos hay para dudar de que La Seda seguirá asumiendo la responsabilidad del liderazgo de las productoras de fibras químicas en España y, por tanto, de instrumento eficaz en el servicio a nuestra economía y a nuestra sociedad».

## RESUMEN DEL INFORME DEL CONSEJERO DIRECTOR GENERAL D. LORENZO GASCON

Nuestro Consejero-Director General dio a conocer su informe ofreciendo una imagen si no halagüeña sí esperanzadora de la marcha de La Seda en 1982 y de su próximo futuro.

### CIFRAS ALENTADORAS

Acto seguido facilitó diversas cifras relativas a las actividades industriales, destacando que en lo que a producción se refiere se había llegado a la cota de las 71.227 Tm., con un aumento del 2,6% con respecto a 1981. Contrastó esta cifra con el descenso del consumo nacional de fibras sintéticas, el cual se estima en casi un 6%.

Indicó también que esta actividad productiva se había llevado a cabo con un riguroso control de los costes de explotación, teniendo en cuenta, pues, la desfavorable incidencia de la inflación, los aumentos de coste de materias primas y energías, los incrementos salariales y la depreciación de la peseta. Recordó asimismo que este estricto control de costes, junto con una ágil política de ventas, habían per-

mitido cerrar el ejercicio con 305 millones de beneficio.

### SE MANTIENE LA PENETRACION EN EL MERCADO

El Sr. Gascón manifestó que La Seda había logrado mantener su penetración en el mercado español, a pesar de la situación de crisis, tanto interior como exterior, y del fuerte incremento experimentado por las importaciones. Nuestro Consejero-Director General denunció enérgicamente el grave peligro que suponen estas importaciones para la continuidad de la industria textil española.

Destacó a su vez el esfuerzo llevado a cabo por nuestros equipos comerciales y financieros para recoger la información necesaria que evite el grave problema de los impagados, señalando a este respecto que si se tiene en cuenta el volumen de ventas y la penetración en el mercado, la cifra de impagados es en nuestro caso realmente muy baja.

### POLITICA DE INVERSIONES

En lo que se refiere a las inversiones, el Sr. Gascón explicó que éstas habían alcanzado casi 600 millones de pesetas y que se habían venido siguiendo criterios de modernización de las instalaciones y mejora de productividad y calidad, así como de ahorro en el consumo de materias primas y energía. Enumeró, como inversiones importantes, un banco para producción de poliéster técnico en Alcalá de Henares; la instalación de una moderna unidad para obtención de agua desmineralizada para la central térmica de El Prat y la finalización del proceso de adaptación al PTA en la Planta de Poliéster.

### EL PLAN DE RECONVERSION TEXTIL

Otro de los temas tratados por el Sr. Gascón fue el de nuestro Plan de Reconversión Textil, cuyo contenido y alcance analizó detalladamente, señalando a este respecto: «La aprobación del Plan de Reconversión va a repre-



Aspecto parcial de la muestra de productos fabricados y/o comercializados por L.S.B., instalada en el ático de Via Augusta.



La presidencia de la asamblea en pleno desarrollo de la misma.

sentar en el próximo futuro una notable ayuda para proseguir la labor de modernización, pero, indiscutiblemente, el cumplimiento del programa representará para nuestra Sociedad un gran esfuerzo económico, por el importe de las inversiones, y técnico por el trabajo a realizar por nuestros servicios de ingeniería».

En otro orden de cosas, el Sr. Gascón indicó que La Seda no ha dejado de lado su intención de diversificar, manteniéndose alerta para cualquier oportunidad que pueda surgir, contando con la asistencia de Enka y Akzo. Aludió, en este sentido, a la producción de polímeros técnicos (gránulos) para la fabricación de envases y de polímeros técnicos de poliamida y poliéster para diversas aplicaciones.

## POTENCIACION DE LOS RECURSOS HUMANOS

Nuestro Consejero-Director General puso de manifiesto la atención que se dispensa a todas aquellas medidas conducentes a una paulatina potenciación de nuestros recursos humanos, mediante una política de formación y comunicación, lo cual ha permitido afrontar una seria reducción de plantilla, manteniendo nuestra producción y eficiencia.

En este sentido destacó la generosa colaboración de aquellas personas que habían aceptado su jubilación anticipada, lo cual facilitaba una reducción de plantilla continuada y sin traumas.

Dedicó también una referencia a la firma del Convenio del año 1982, de acuerdo con las normas establecidas por el ANE (Acuerdo Nacional de Empleo).

Con respecto al futuro inmediato, el Sr. Gascón recordó que el mercado sigue mostrando atonía y que existen indicios de reactivación en USA y en algunos países europeos. En lo que respecta a la situación española, indicó que la misma continúa prácticamente estacionada.

## DEDICACION Y SOLIDARIDAD

El Sr. Gascón recordó que para superar los obstáculos que se presentan en estos tiempos de crisis son necesarias una serie de actitudes ante el trabajo y ante la empresa: espíritu de dedicación, solidaridad, el convencimiento de que cuantos trabajamos en ella somos responsables del éxito o del fracaso, el cumplimiento de las normas, el pensar constantemente qué podemos mejorar, etc.

## LAS JORNADAS DE HUELGA

Con relación a las pasadas jornadas de huelga nuestro Consejero-Director General manifestó: «La favorable evolución de la Empresa en estos últimos tiempos podría haber sido más acusada si hubiese habido un mayor realismo al negociar el Convenio de 1983. La Empresa ofreció el máximo de la banda salarial contemplada en el Acuerdo Interconfederal, a pesar de las pérdidas acumuladas, pero entendiendo que los sacrificios sufridos por el personal en los años difíciles debían tener una compensación en este ejercicio. Pues bien, a pesar de ello, hemos tenido que sufrir varias jornadas de huelga que en nada benefician a la Empresa ni benefician a

cuantos trabajan en ella. La Empresa tiene pérdidas acumuladas, necesita generar dinero para renovar sus instalaciones, para comprar maquinaria moderna que garantice su continuidad. No es el camino de las huelgas, de no trabajar, de reducir los ingresos del personal mediante paros y de castigar la cuenta de resultados de la Compañía, el camino más indicado para que ésta siga adelante y para que avance la economía española. Cuando las cosas van mal, hay que arrimar el hombro y procurar que los índices de productividad sean lo más altos posible para mantener la competitividad y la solidez. Y esto es tan válido en la vida familiar como en la de la Empresa, como en la del país. El convenio finalmente fue firmado y esperamos que la paz social se mantendrá para el bien de todos».

## CONSIDERACIONES FINALES

A pesar de la dificultad que representa efectuar previsiones para el resto del ejercicio, dados los muchos imponderables que nos rodean, el señor Gascón indicó, tal como lo había hecho anteriormente el Sr. Mortes, que esperaba que el ejercicio del 1983 se cerrase sin pérdidas.

Antes de dar por finalizada su extensa intervención, nuestro Consejero-Director General se refirió brevemente a las actividades de nuestras empresas participadas: Cyanenka, S.A., Synthese, S.A. y Cailá y Parés, S.A., señalando que la primera había cerrado el ejercicio con pérdidas, si bien ahora se encuentra en vías de recuperación y que las dos últimas habían evolucionado de forma favorable.

## LA SALIDA ANUAL DE LOS BOMBEROS

Los pasados días 24, 26, 30 y 31 de mayo los colaboradores de La Seda que prestan también servicio en calidad de bomberos, efectuaron, como de costumbre, su salida anual de formación y estímulo.

De acuerdo con los turnos y programas de trabajo establecidos, se formaron cuatro grupos, que siguieron idéntico itinerario. El objetivo principal de la visita era, en esta ocasión, el Jardín Botánico de Blanes. Posteriormente los bomberos se trasladaron a la ciudad de Sant Feliu de Guíxols, donde tuvo lugar la tradicional comida, efectuando al término de la misma un breve recorrido por esta bella localidad de la Costa Brava.

En total participó en estas salidas un colectivo humano de unas cien personas, que incluía la plantilla de bomberos de la Fábrica de Rayón y la Planta de Terlenka, así como sus respectivos responsables.

## CREACION DE UNA BASE DE DATOS EN EL CENTRO DE INFORMACION Y PATENTES

Ante la inminente creación de una Base de Datos en el Centro de Información y Patentes de nuestra Empresa, se ha recordado a las diversas áreas de trabajo la conveniencia de remitir copia a dicho Centro de toda la información generada por las mismas que se considere de posible interés futuro. Este planteamiento incluye no sólo la información propia de La Seda, sino también la que procede del Grupo Enka/Akzo o bien la que emana de aquellos cursillos, seminarios, congresos, etc. en los que interviene o participa personal de nuestra Compañía.

El objeto de esta medida es conseguir agrupar la información de carácter técnico en el mencionado Centro, el cual por disponer de los medios idoneos facilita el acceso a la totalidad de datos acumulados a las diversas instancias interesadas, con lo que se puede lograr una optimización de tan importantes servicios.

## LA GENERALITAT SE PROPONE RESPALDAR LA MODA

«Generar ideas, fomentar la creatividad, fortalecer la industria, son factores importantes para potenciar la ciudad de Barcelona como centro de la moda y sus ferias», manifestó el Presidente de la Generalitat, Jordi Pujol, en la recepción ofrecida a grupos representativos de las industrias del vestido.

## notas informativas

Le precedió en el uso de la palabra el presidente del Consejo Intertextil, Sr. Bel, que había abierto el acto, para dar paso al Sr. Sanuy, conseller de Comerç i Turisme de la Generalitat.

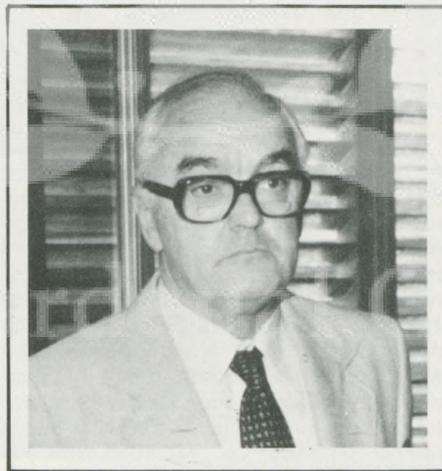
Durante el transcurso de la recepción se puso de relieve que el fenómeno de la moda, como medio del mercado textil, se ha convertido en motor económico de las industrias especializadas, entre las cuales Barcelona y su entorno ocupan un primer plano. Según declaró el Sr. Pujol, la Generalitat está dispuesta a no regatear esfuerzos y a dispensar ayudas, que podrían ser baldías, si no se encauzan las cosas con armonía, diseño, coordinación, orden e ideas, sin las cuales las máquinas y la organización industrial, tan necesarias, pueden derivar en mecanismos fríos y anquilosados.

## REDUCCION DE PLANTILLA EN AMERICAN ENKA

La sociedad American Enka, filial del Grupo Akzo en los Estados Unidos, dedicada a la producción de fibras químicas, ante la problemática que atraviesa este sector se ha visto obligada a proceder a la reestructuración de su plantilla, lo que va a suponer la pérdida de unos 1.000 puestos de trabajo durante el transcurso de los próximos 18 meses.

American Enka contaba hasta el momento, con 5.600 colaboradores.

## EL SR. VAN ROESSEL HA SIDO DISTINGUIDO CON EL TITULO DE CABALLERO DE LA ORDEN DE ORANJE-NASSAU



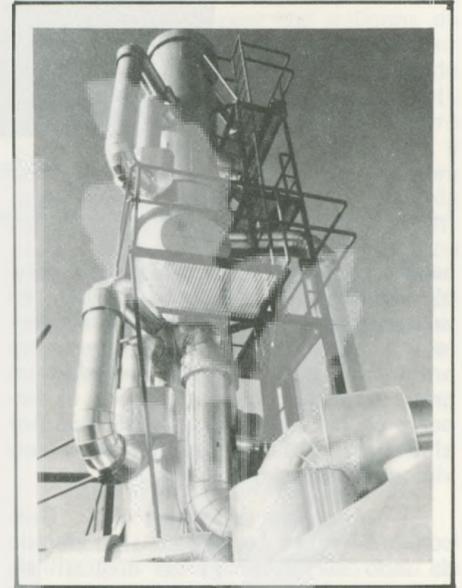
Por su valiosa contribución al fomento de las relaciones entre los Países Bajos y España, S.M. la Reina Bea-

triz concedió, en fecha reciente, el título de Caballero de la Orden de Oranje-Nassau a D. Arnoldus van Roessel.

Hasta su reciente jubilación, el Sr. van Roessel había desempeñado los cargos de Director Coordinador de sociedades participadas y Presidente del Comité de Dirección de Cailá y Parés, S. A., empresa esta última en la que La Seda tiene una participación del 24 por ciento.

Felicitemos cordialmente al Sr. van Roessel por la concesión de tan alta recompensa, la cual viene a reconocer públicamente sus muchos merecimientos.

## VISITAS



Con el fin de profundizar en el estudio del funcionamiento del evaporador Ebner de once etapas instalado en la Fábrica de Rayón, permaneció entre nosotros una delegación de técnicos chinos, que había sido invitada por la firma constructora del referido equipo.

Al finalizar su estancia de tres días los componentes de la citada delegación mostraron su complacencia a la Dirección de La Seda por los resultados de los estudios efectuados y por las atenciones recibidas. Durante su permanencia en La Seda los técnicos chinos fueron atendidos por el responsable del Servicio de Ingeniería y Ahorro de Energía en la Fábrica de Rayón, Sr. Vilasau y por un técnico de la firma Ebner.

\* \* \*

Visitó la Planta de Terlenka un grupo de alumnos de la Escuela de Ingeniería Técnica de Béjar, especialidad Textil. Acompañados por personal técnico afecto a dicha Planta, los estudiantes recorrieron diversas dependencias de la misma, entre ellas la Fábrica de Fibras, el Centro Enka y la Hilatura de Control.



## IMPORTANTES TRABAJOS DE REFORMA EN LA PREPARACION DE BAÑOS DE LA FABRICA DE RAYON



*Una reforma indispensable para nuestras instalaciones: búsqueda del ahorro y mejora de las condiciones ambientales.*

La singularidad de las instalaciones de Preparación de Baños de la Fábrica de Rayón, en especial por su antigüedad y materiales empleados en ellas (no había otros mejores en aquel entonces), han determinado que éstas hayan recibido una atención especial en estos últimos tiempos, en la búsqueda de la eliminación casi total del mantenimiento, compaginada con la mejora y modernización de todo el sistema. Una exigencia que también ha determinado el estudio de los cambios efectuados, ha sido la problemática de reducción de plantilla de Fábrica, lo que conlleva, automáticamente, una menor disponibilidad de horas de la propia plantilla para dedicar al mantenimiento.

*(Continúa en pág. 12)*

notas  
informativas

### NOMBRAMIENTOS

A partir del 1.º de julio se incorporó a nuestra Empresa **D. Luis M.º Puig Catalá**, quien desempeña las funciones de Adjunto al Director General.

\* \* \*

**D. Juan Ferré Fortuny**, hasta ahora Jefe de Producción y Control de la Fábrica de Rayón, ha iniciado un período de formación en el campo de hilos y fibras sintéticas, pasando a depender de la Dirección de Investigación y Desarrollo.

Como consecuencia de los nuevos cometidos asignados al Sr. Ferré Fortuny, **D. Juan A. Moriche** asume la responsabilidad del Área de Producción de la Fábrica de Rayón y **D. Juan Soto** la del Área del Control de Calidad.



## D. PABLO GONZALEZ: CUATRO AÑOS DE POSITIVA GESTION EN EL CONSISTORIO ALCALAINO

Traemos hoy a nuestras páginas a D. Pablo González García, que se reincorporó recientemente a su puesto de trabajo en el Centro de Trabajo de Alcalá, después de cuatro años de intensa gestión en el Excmo. Ayuntamiento de la ciudad como Concejal, primer Teniente de Alcalde y últimamente como Alcalde por dimisión del titular, Sr. Valenzuela.

Pablo tiene 37 años. Es casado y padre de una niña y dos niños. Ingresó en la antigua fábrica de Perlofil en el año 1962 y actualmente presta sus servicios como especialista en Nuevos Desarrollos.

—Pablo, ¿cómo han sido estos cuatro años?

—Constituyen una experiencia tremendamente positiva, que me ha permitido conocer nuevas personas y lugares. Mé ha servido para abrirme a otro mundo, a otras miras, a otros horizontes. Creo que he sido muy afortunado por vivir tan intensamente estos años en un puesto de servicio a los demás y lo digo, no por el atractivo o la erótica del poder, sino porqué con mi gestión he estado ayudando al bienestar social de muchas personas. La verdad es que ha sido muy gratificante, aunque haya supuesto un trabajo muy duro y estar las veinticuatro horas del día pendiente de los múltiples asuntos y problemas que cotidianamente se presentaban.

—Entre las personalidades con las que te has relacionado o conocido en estos años, ¿cuáles son las que más te han impresionado?

—A mí, sinceramente, quien más impresión me ha causado ha sido el Rey. He tenido la suerte y el privilegio de gozar de su compañía en algunas ocasiones y he detectado una sencillez y una dimensión humana fuera de lo común, sobre todo por la manera en que se plantea las relaciones, no parece que estés hablando con el Rey sino con alguien más cercano. Rompe todas las inhibiciones y barreras con su simpatía y naturalidad. Es un gran hombre y un gran Rey.

—Y la Reina, ¿cómo es?

—A mí me parece una persona muy agradable, con una personalidad muy centrada y con un nivel cultural y humano muy alto. También es de trato sencillo, afable y muy elegante. Integra una pareja que verdaderamente es imprescindible para España.

—¿Conoces también al Príncipe y a sus hermanas?

—No. No les conozco.

—¿A qué otras personas recuerdas con mayor agrado?

—Después de los Reyes, sin ánimo de partidismo y sin tratar de establecer un orden jerárquico, admiro muchísimo al profesor Tierno Galván. D. Enrique causa, en los que le conocen, respeto y admiración. Tiene una cultura amplísima en todos los campos y aunque por su manera de ser parece algo distante, es muy humano y vive los problemas de la gente. Además, se integra fácilmente en todos los ambientes.

Lo mismo le ves bailando un chotis en la verbena de un barrio de Madrid, que departiendo con un grupo de intelectuales en una mesa redonda organizada en el Ateneo. Ahora se van a publicar sus bandos, escritos en castellano antiguo, que son verdaderas joyas literarias. Le tengo un gran respeto.

—Pablo, tú que eres un hombre sosegado, tranquilo, ¿cómo te metiste en estos líos?

—Llevo desde el año 1969 participando en algunos movimientos culturales y ciudadanos. En el año 79 me

(finaliza en la pág. siguiente)



Los miembros de la corporación municipal complutense se fotografiaron con los Reyes de España en la antigua universidad cisneriana. D. Pablo González aparece en el grupo señalado con una cruz.

## IMPORTANTES TRABAJOS DE REFORMA EN LA PREPARACION DE BAÑOS DE LA FABRICA DE RAYON

### ● Una mejora indispensable

*((viene de la portada))*

Era necesario, pues, buscar soluciones válidas, ya que por una parte existía la acuciante reducción de cobertura para atención de las necesidades y, por la otra, las instalaciones, especialmente los tanques de baño del sótano, se iban desmoronando por momentos, de tal forma que era prácticamente imposible proceder a más reparaciones manteniendo el mismo sistema.

Por ello, el equipo directivo del Servicio Técnico de la Fábrica de Rayón, dentro del plan de mejoras y reducción de mantenimiento en todo el ámbito de la Fábrica, estudió a fondo las necesidades reales de Producción, cálculos esquema a introducir, elementos y materiales convenientes para aplicar a la nueva instalación y proceso de cambio sobre la marcha, a fin de no parar el proceso productivo y aprovechar los paros programados para el conexonado.

#### INSTALACIONES MUY DETERIORADAS

El hormigón de la estructura de los tanques destinados a contener baño se había ido desprendiendo paulatinamente a consecuencia de la acción corrosiva del mismo, manteniéndose sólo el plomo, que se encontraba a su vez muy deteriorado, presentando



*Se trataba de sustituir los viejos depósitos de hormigón por otros nuevos, de fibra de vidrio-poliéster, tapados, con colectores de idéntico material.*

abundantes fisuras y exigiendo constantes trabajos de reparación, cosa ésta muy difícil de llevar a cabo con el proceso de producción en marcha.

El deterioro de los tanques había afectado también al piso del edificio, al producirse filtraciones de baño a tra-

vés del emplomado, filtraciones que daban lugar a la descomposición del hormigonado del suelo, con las lógicas consecuencias de toda índole.

La gravedad de la situación motivó que el Servicio Técnico de la Fábrica *(finaliza en pág. 8)*

## D. PABLO GONZALEZ

*(viene de la página anterior)*

ofrecieron participar, con el número 3 de la lista del PSOE, en las Elecciones Municipales para el Ayuntamiento de Alcalá y salimos elegidos con amplia mayoría. A partir de ahí, y con mucho susto en el cuerpo, fui participando en la vida municipal donde, a fuerza de tesón, preocupación y muchas horas de dedicación, creo que he llegado a dominar los temas municipales con una cierta soltura dentro del contexto general. Ten en cuenta que he ejercido como Presidente de concejalías tan importantes y problemáticas como: Sanidad, Asuntos Sociales, Medio Ambiente, Seguridad Ciudadana y Bomberos, amén de otras vocalías y comisiones que sería prolijo enumerar.

—¿Cómo lo ha aceptado tu familia?

—Con un espíritu de sacrificio y comprensión magníficos. Ha sido muy importante la colaboración y buena disposición de mi mujer e hijos para aceptar la parte de carga que les correspondía al tener que dedicar yo mu-

chas horas de la convivencia familiar en provecho de la gestión municipal.

—¿Has tenido muchas críticas a tu gestión, y, si es así, cómo las has aceptado?

—He tenido las suficientes y creo que las he aceptado bien, siempre que fueran positivas y que te ofrecieran soluciones alternativas o al menos puntos de vista asépticos. Con lo que no puedo es con la crítica demagógica, que no lleva a ningún camino y sí a situaciones tensas y sin un beneficio directo para nadie. En algunos plenos he tenido que «tenérmelas muy tiesas» con personas o grupos que han llegado incluso al insulto personal, pero considero que son situaciones anecdóticas que conlleva el ejercicio de un cargo público.

—De las concejalías que has enumerado anteriormente, cuáles te han causado más problemas y cuáles más satisfacciones?

—De las que me encuentro más satisfecho, en función de la labor desarrollada, son las de Seguridad Ciudadana y Sanidad, que a la vez, son las que más problemas me han causado. Pero de todas formas es donde mi tra-

bajo e impronta personal se han dejado sentir de una manera más acusada.

—Después de estos años dedicados a la gestión municipal, ¿cómo vas a orientar tu vida?

—Bueno, existen dos caminos, perfectamente delimitados: el familiar y el público. En este último seguiré trabajando para el PSOE en los organismos a los que sigo perteneciendo como miembro del Comité Regional y del Grupo de Salud, ya que, como tú sabes, no me presenté a las pasadas Elecciones Municipales.

El otro camino me lleva a una mayor integración en la vida familiar, con más dedicación a mi mujer e hijos. También tengo unos hobbies que quiero desarrollar, como son la fotografía, el deporte y, sobre todo, profundizar en el conocimiento del patrimonio artístico de Alcalá, que es extensísimo y me parece un mundo subyugante.

Le deseamos a Pablo una integración plena y feliz en su vida familiar y de trabajo y que siga luchando para lograr entre nosotros un mayor nivel cultural y humano entre las gentes de Alcalá.

## IMPORTANTES TRABAJOS DE REFORMA...

(viene de la pág. anterior)

de Rayón estudiara el problema en profundidad, tal como se ha indicado, proponiendo la aplicación de una serie de medidas tendentes a superarlo.

Se trataba, en síntesis, de substituir los viejos depósitos de hormigón recubiertos de plomo y abiertos, por otros nuevos de fibra de vidrio-poliéster, tapados, con colectores de unión entre dichos depósitos y alimentación de bombas a base de idéntico material. Otra mejora importante la constituía el saneamiento del piso de la instalación, reemplazando el plomo por losetas de gres selladas con resina epoxi antiácida.

### LA BUSQUEDA DEL AHORRO Y MEJORA DE LAS CONDICIONES AMBIENTALES

Con esta serie de reformas se lograba, a su vez, una notable mejora de las condiciones ambientales de esta área de trabajo. En el plano económico —otro capítulo a considerar— la aplicación de estas medidas determinaba un considerable ahorro, pues disminuía de forma drástica el capítulo de gastos de mantenimiento (que han pasado a ser mínimos) y se eliminaban las pérdidas incontroladas de baño, a consecuencia de las filtraciones producidas, las cuales se iban agravando progresivamente en un proceso irreversible.

Otra faceta importante la constituía el ahorro de energía conseguido (vapor y electricidad). En las instalaciones antiguas se producía un gran desperdicio de calor, tanto por la

extensa superficie de baño en contacto con la atmósfera, como por la alta conductividad calorífica del plomo. Ello exigía, por una parte, un elevado consumo de vapor a fin de contrarrestar las disminuciones de temperatura del baño y, por la otra, ocasionaba un consumo de energía eléctrica al ser necesaria la renovación de aire a base de ventiladores de inyección y extracción para tener un ambiente lo menos desagradable posible en el sótano.

### VEINTE MILLONES DE INVERSIÓN

De acuerdo con estos planteamientos básicos, se llevaron a cabo los trabajos de transformación y adaptación de dichas instalaciones, que han venido a representar una inversión aproximada de unos veinte millones de pesetas, prolongándose dichos trabajos por espacio de unos dos años, entre los circuitos de Rayofil y de Rayón Textil.

Han intervenido en los mismos diversas empresas especializadas, bajo la dirección y supervisión del Servicio Técnico de Fábrica, que se ha encargado también, a través de nuestros talleres, de adecuar la red de tuberías y las salidas de las bombas impulsoras, así como otras mejoras en circuitos de Filtros Wabag.

Cabe afirmar que la culminación de este proceso significa, en parte, la desaparición del plomo en el desarrollo de nuestro proceso industrial. El plomo había dado lugar a la presencia en la plantilla sedera de un grupo de especialistas altamente cualificados —los plomistas— quienes llevaron a cabo trabajos difíciles y arriesgados a fin de lograr la puesta a punto de nuestras instalaciones. El plomo ha sido reemplazado por el plástico y nuestros especialistas se han adaptado a las características y propiedades de

este último, de tal forma que la mayoría de los cambios, mejoras, etc. que se vienen realizando en todo el ámbito de la Fábrica, se realizan a través de nuestro Taller de Plástico. La ventaja esencial del plástico sobre el plomo estriba fundamentalmente en la mayor facilidad de manipulación por su menor peso y en la mayor rapidez que permite, tanto en construcción como en reparación.

### LOS RECURSOS HUMANOS DE LA SEDA

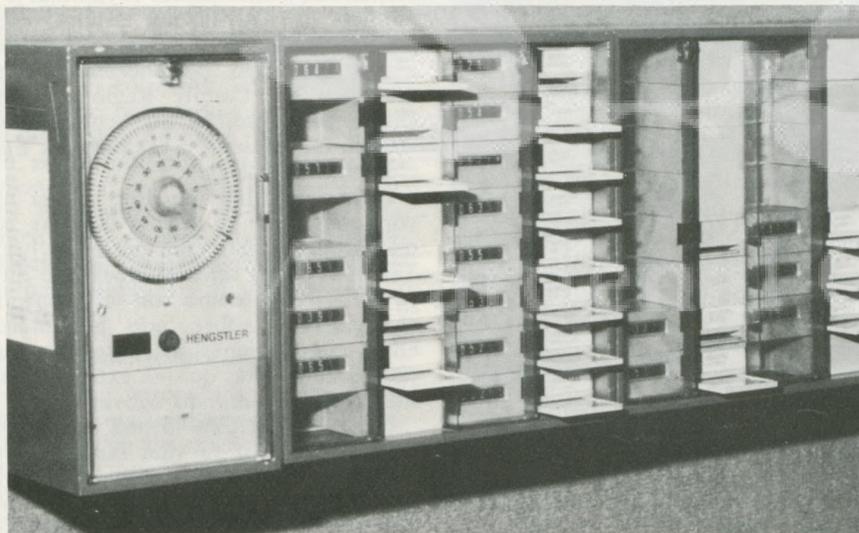
Cabe señalar, finalmente, que este proceso de remozamiento y estudio previo a cargo del Servicio Técnico, ha incluido también la instalación de una tubería de poliéster-fibra de vidrio de 200 milímetros de diámetro, aislada en su casi totalidad, para el retorno del baño de las máquinas de hilar de Hilarura II a los tanques del sótano de Preparación de Baños, eliminando con ello la antigua instalación de Preparación de Baños II, aprovechando la gravedad (por desnivel) para el retorno de baño, lo cual ha supuesto también un importante ahorro energético, además de la total eliminación del Mantenimiento de esta zona.

Igualmente han sido substituidas progresivamente las viejas válvulas de membrana por unas nuevas de plástico tipo mariposa, de coste inferior, más fácil manejo y sin mantenimiento posterior.

Se trata, en suma, de unos trabajos de gran importancia y peso específico, que se han desarrollado de forma discreta y silenciosa. Una vez más el potencial humano de La Seda ha sabido afrontar el problema planteado, hallando la solución idónea. ¿Radica aquí el secreto de la casi increíble pervivencia de la veterana Fábrica de Rayón?

## EL HORARIO FLEXIBLE

Sobre el tema del horario flexible la revista «Horizonte Empresarial» (n.º 1.925, marzo 1983) publicaba un extenso y documentado informe debido a nuestro Director de Asuntos Sociales, D. Sandalio Gómez López-Egea.



En su trabajo el Sr. Gómez vinculaba la práctica del horario flexible a la aparición de nuevas técnicas en el área humana de la empresa, en un esfuerzo por devolver al colaborador su auténtico protagonismo, mejorando, al propio tiempo, sus motivaciones.

Analizaba asimismo en profundidad el mecanismo del horario flexible, tanto en lo que se refiere a las posibilidades de implantación como a los sistemas de control (contadores individuales, ordenador, etc.).

En sus conclusiones el Sr. Gómez afirmaba que los resultados de la implantación del horario flexible, sin ser espectaculares no resultan en ningún caso negativos, destacando que la satisfacción ante dichos resultados es compartida por todos, sin que se conozca empresa alguna cuyos colaboradores hayan optado por volver al anterior sistema de la rigidez horaria.

SECCION FUTBOL

Un resumen de lo que ha sido la temporada 1982-1983 para nuestros equipos.

Juvenil «A»

Se ha proclamado campeón de su grupo y subirá a primera división. Enhorabuena a nuestros muchachos, su entrenador y delegado.

Juvenil «B»

También este equipo se proclamó campeón de su grupo y ascenderá la temporada próxima a segunda división.

En estos momentos nuestro equipo participa en el Trofeo Copa Bajo Llobregat y tiene muchas posibilidades de clasificarse para la final.

Juvenil «C»

En la segunda vuelta del campeonato ha hecho una campaña fenomenal, llegando a clasificarse en tercer lugar.

Infantil «A»

Quedó clasificado en cuarto lugar, que es un buen resultado, vista la categoría de equipos del mismo grupo, como el Barcelona, Español, Damm, etcétera.

Infantil «B»

Al igual que el Infantil «A» se clasificó en cuarto lugar, que es un buen resultado en comparación con las temporadas anteriores.

Infantil «C»

El infantil «C», que se ha formado este año, ha mejorado mucho en la segunda vuelta del campeonato y muchas veces perdió por falta de suerie. El equipo se clasificó en noveno lugar.

Alevín «A»

Por un tropiezo en el penúltimo partido, a este equipo se le escapó el campeonato y quedó clasificado en el tercer lugar.

En estos momentos participa en el Trofeo Copa Bajo Llobregat con posibilidades de clasificarse para la final.

Alevín «B»

Un equipo que futbolísticamente era uno de los mejores de su grupo, pero que tenía como desventaja la baja estatura de sus jugadores, lo que en muchas ocasiones era un handicap contra equipos con elementos físicamente más desarrollados.

El equipo ocupó exactamente el centro de la clasificación.

Benjamín «A»

Se ha proclamado campeón del Bajo Llobregat.

Benjamín «B»

Este equipo actúa en el mismo grupo que el equipo «A» y es colista.

En la segunda vuelta del campeonato ha adquirido más experiencia, consiguiendo ya sus primeros puntos.



Equipo juvenil «A», campeón de su grupo y categoría.



Equipo juvenil «B», campeón de su grupo y categoría.

atletismo

Ha terminado la Liga Catalana de Atletismo en pista y después de los cuatro encuentros disputados, dos de ellos en las Pistas Municipales de El Prat y dos en las de Vilafranca, la clasificación ha quedado como sigue:

- 1.º Club Natación Vilafranca (707,5 puntos).
- 2.º G. C. R. La Seda (696,5 puntos).
- 3.º Grup Esportiu Parellada (560,5 puntos).
- 4.º Joan Miró (393,5 puntos).
- 5.º Sociedad Atlética Corbera (337 puntos).
- 6.º Unió Esportiva Santboiana (205 puntos).

Con estos definitivos resultados, hemos quedado clasificados junto con el Natación Vilafranca para tomar parte

en el ascenso a Tercera División, en un encuentro en el que se centran el campeón y sub-campeón de los tres Grupos que integran esta Liguilla de 4.º, o sea, para el Grupo Norte (a falta de los últimos resultados) serían, Palafrugell y Olímpic Farners; para el Centro, l'Hospitalet y Canaletas o Can Palet y para el Sur los ya mencionados anteriormente, es decir, Vilafranca y SEDA.

El vencedor de estos seis equipos ascenderá a Tercera para la próxima temporada.

MARCHA. — Después de celebrado el Trofeo Pellin, disputado en el Parque de la Ciudadela y en el que venció Jordi Llopart en Seniors Masculinos y Montserrat Ortí en Juniors Femeninas, además de otras destacadas actuaciones de nuestros marchadores, los mejores clasificados de nuestros atletas en sus respectivas categorías para el «Trofeo anual de Campeones

Cerveza San Miguel», son los siguientes:

Hugo Ruiz Fernández, 2.º en Alevines Masculinos.

Verónica Ruiz Fernández, 2.ª en Infantiles Femeninas.

Judit Ruiz Fernández, 1.ª en Juveniles Femeninas.

Francisca Fernández Fochel, 1.ª en Veteranas Femeninas.

Esto no tendría demasiada importancia, puesto que desde la instauración de este Trofeo, muchos de nuestros atletas han logrado numerosas y magnificas clasificaciones en el mismo. No obstante y en este caso, cabe resaltar que nuestra atleta Veterana, Francisca Fernández «La Señora» como todo el mundillo atlético la denomina cariñosamente, es la madre de los tres mejores clasificados que hemos detallado más arriba. Así, sí, se pueden hacer Campeones con facilidad.

M. Ll.

tenis

**CAMPEONATO COPA  
A.C. DEPORTIVA DE EMPRESAS  
Y AGRUPACIONES**

Primera Fase (Sistema liga  
a partido único)

LA SEDA, 3 - VIDIELSTIL, 0  
HOECHST, 0 - LA SEDA, 3  
MONTELABOR A, 3 - LA SEDA, 0  
S.G. AGUAS B, 0 - LA SEDA, 3  
LA SEDA, 2 - PEGASO B, 1

Se clasifican para cuartos de final,  
los equipos MONTELABOR A, LA SE-  
DA y PEGASO B.

Cuartos de Final

LA SEDA, 2 - MONTELABOR B, 0

Semifinal

LA SEDA, 0 - SPORTS 3 Sets, 2

Brillantemente el equipo de LA SE-  
DA DE BARCELONA, S. A., llegó hasta  
la semifinal de este torneo, cediendo  
sólo ante el actual campeón de liga.

Fueron sus componentes: Sres. AR-  
QUES y SENAR, de CYANENKA y  
Sres. PERSIVA y PORTAS, de L.S.B.

**ANUNCIOS BREVES**

Universitario da clases de BUP y  
COU, preferentemente matemáticas  
y física. Raimon Elgueta. Teléfo-  
no 333 99 97. Barcelona.

Vendo piso tres habitaciones, bien  
situado. Precio: 1.200.000. Las per-  
sonas interesadas pueden ponerse  
en contacto con José Carlos León  
Benítez, San José Obrero, 12, 2.º, 4.º,  
El Prat de Llobregat (Tel. 379 17 38).

Vendo máquina de coser Sigma,  
con mueble, sin estrenar, por 26.000  
pesetas. Al contado. Los interesados  
pueden dirigirse al Sr. Martorell  
(calle Ampurdán, 87, El Prat de Llob-  
regat).

**Actualidad La Seda**

AÑO XXXV - N.º 320

Depósito Legal: B-22859-1958  
Imprime: Gráficas Fomento  
Peligro, 8 - Barcelona-12

fútbol-sala



Los equipos de La Seda y Enka Sport.

Integrantes de los equipos sederos de  
fútbol-sala:

LA SEDA: Rafa, Moya, Ramón, Se-  
bas, Miguel, Guerra, Sierra y uande.

ENKA SPORT: Pérez, Pedro, Ceba-  
llos, Ricardo, Vigara, Guillén, Nene,  
Fernando y Paz.

**1.º TORNEO INTERSEMANAL  
DE FUTBOL-SALA**

Con la participación de una serie de  
equipos muy cualificados se disputó  
la primera edición de este torneo en la  
cual el equipo de La Seda se proclamó  
brillante vencedor. Asimismo estuvo  
presente en la competición otro equi-  
po sedero, Enka Sport, el cual se halla  
en vías de afianzamiento de sus posi-  
bilidades, si bien se adivinan en dicho  
cuadro las dotes de sus componentes  
y un magnífico espíritu de lucha.

Este Torneo se disputó según el sis-  
tema liga. El equipo de La Seda per-  
dió únicamente dos encuentros, em-  
patando en otro y venciendo en los  
restantes. Le siguieron en la tabla de  
clasificación los equipos de: Mesón El  
Cortijo, Iberia y Forn Nou, hasta un  
total de ocho clasificados.

**1.º TORNEO LA SEDA  
DE BARCELONA**

En el momento de cerrar esta infor-

mación se está disputando en el pa-  
bellón cubierto de la Zona Deportiva  
Sagnier el 1er. Torneo La Seda de Fút-  
bol-Sala con la participación de los dos  
equipos sederos (La Seda y Enka  
Sport) y de los equipos de: La Granja  
y Jurid Ibérica.

Los resultados que obraban en nues-  
tro poder en el momento de confec-  
cionar esta nota eran los siguientes:

- La Seda, 4 - Enka Sport, 2
- Jurid, 6 - La Seda, 10
- Enka Sport, 3 - La Granja, 6
- Jurid, 8 - Enka Sport, 4
- La Seda, 8 - La Granja, 3
- Enka Sport, 2 - La Seda, 8

Como puede comprobarse, a la vista  
de los resultados obtenidos el dominio  
del equipo La Seda era abrumador.

**12 HORAS DE  
FUTBOL-SALA EN EL PRAT**

Organizadas conjuntamente por Me-  
són El Cortijo, Jurid Ibérica y C. San-  
tos el 25 de junio debían disputarse  
las 12 Horas de Fútbol Sala de El Prat,  
1er. Trofeo Ayuntamiento, con la par-  
ticipación de los siguientes equipos:  
R. Moreno, Jurid, La Granja, C. San-  
tos, Sporting, El Cortijo, La Seda, Nu-  
ria, Mafrem, For Nou, Iberia, Los Fa-  
roles y C. Aragón.